

I ØNH Gødstrup former vi din sygeplejerskestilling sammen

Klinik eller sengeafsnit. Aften eller nat. Forskning, projektledelse eller stærk basisdrift – det afhænger af din profil.

I Øre-, Næse- og Halsafdelingen i Gødstrup søger vi en sygeplejerske, der har lyst til en hverdag med både planlagte og akutte patientforløb – og som trives i en specialiseret afdeling, hvor vi tager ansvar sammen.

Rammerne er tydelige. Indholdet kan vi tilpasse efter din profil.

Hos os får du

- En kombination af klinik og sengeafsnit
- Høj faglighed og tæt tværfagligt samarbejde
- En kultur, hvor nye idéer bliver omsat til praksis

Stillingen – rammerne

Fast stilling på 37 timer med mulighed for afspadsering af tillæg.

- 4–6 aften- eller nattevagter pr. 4 uger
- Weekendvagt hver 6. weekend

Ja, hver 6. weekend. Det prioriterer vi højt.

Har du lyst til nattevagter, vægter det positivt, da vi gerne vil styrke natteholdet. Det er dog ikke et krav. Har du andre stærke kompetencer, vil vi meget gerne høre om dem.

Hvem er vi?

Vi er et specialiseret ØNH-afsnit med både klinik og sengeafdeling og høj aktivitet begge steder. Sengeafdelingen har 6 senge i hverdage og 3 i weekender. Her har vi et stort patientflow med både akutte patienter og komplekse forløb. Vi modtager desuden akutte børn og voksne uden for klinikkens åbningstid. Det er et mindre afsnit, hvilket betyder, at vi kender hinanden godt og arbejder tæt sammen i hverdagen.

Klinikken er i fortsat udvikling. Hver morgen møder omkring 10 sygeplejersker ind, og arbejdet er organiseret i både almene og specialiserede spor. Her er mulighed for at arbejde bredt og samtidig fordybe sig.

Vores sygeplejersker arbejder blandt andet med:

- Svimmelhed
- Søvnapnø og CPAP
- Smags- og lugteforstyrrelser
- Tracheostomi
- Kræftpakke-forløb
- Akutte spor
- Selvstændige sygeplejespor
- Biologisk spor
- Assistance ved lokal anæstesi

Tre sygeplejersker er desuden uddannet i NAPS og varetager sedation ved vores DISE-undersøgelser.

Det betyder, at du kan arbejde bredt – og specialisere dig over tid.

Vi arbejder bevidst med arbejdsglæde, psykologisk tryghed og høj faglighed. For os opstår trivsel gennem faglighed, ansvar og fælles retning. Vi udvikler løbende vores arbejdsgange og har en kultur, hvor man gerne må tænke nyt. Der er i ledelsen stor opbakning til hvis man har lyst til at udvikle og tage ansvar. Og vi er kendt for det gode følgeskab, ledelse og medarbejdere imellem.

Hvem kan søge?

Vi er nysgerrige på flere profiler:

Måske er du en erfaren basis-sygeplejerske, der trives i patientnær sygepleje og ønsker variation. Måske har du en videreuddannelse, specialkompetencer eller erfaring med udviklings- og projektarbejde, som du gerne vil bringe i spil.

Måske er du klinisk stærk og motiveret for at specialisere dig eller tage en videreuddannelse over tid.

Hos os er ambitioner velkomne – både de realiserede og dem, der er på vej.

Fortæl os, hvad du bringer med – så ser vi, hvordan din stilling kan formes.

Det vigtigste er, at du

- Tager ansvar for dine patienter og for fællesskabet
- Trives i et speciale med både kompleksitet og temposkift
- Bidrager aktivt til både faglighed og fællesskab
- Vil være en del af et afsnit, hvor vi faktisk mener det, når vi siger, at vi hjælper hinanden

Det tilbyder vi

- Grundig introduktion med mentor og digital onboarding

- Simulation, undervisning og kompetenceudvikling
- Mulighed for at engagere dig i udviklingsprojekter
- Et arbejdsmiljø med høj psykologisk tryghed
- Kort vej fra idé til handling

Se stillings-og funktionsbeskrivelse, [her](#).

Sådan søger du

Vi ønsker **ikke** en traditionel ansøgning og CV.

Send i stedet:

- 3 linjer om, hvorfor vi skal invitere dig til samtale
- 3 linjer om, hvorfor du vil være en del af ØNH

Du kan søge jobbet online ved at klikke på "send ansøgning". Vedhæft din ansøgning.

Ansøgningsfrist: Søndag den 15. Marts 2026

Samtaler: Fredag den 20. Marts 2026

Stillingen ønskes besat fra 1. maj, eller efter aftale.

Kontakt:

Oversygeplejerske Sara Svanesøe

20 13 80 51

sasvan@rm.dk

Instagram: [@oerenaesehals_goedstrup](#)

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.