

Introduktionslæge i intern medicin Medicinsk Afdeling, Regionshospitalet Horsens

Medicinsk Afdeling ved Regionshospitalet Horsens har ledige 1-årige introduktionsstillinger til besættelse pr. 1/11, 1/12-2026 eller 1/1-2027.

Medicinsk Afdeling er en bred intern medicinsk afdeling med funktioner på 2 matrikler i Horsens og Skanderborg Sundhedshus. Afdelingen har i alt 50 sengepladser fordelt på to sengeafsnit samt et dagafsnit og stor ambulant aktivitet. Medicinsk Afdeling dækker specialerne endokrinologi, lungemedicin, gastroenterologi/hepatologi, geriatri og reumatologi. Desuden drives et dialyseafsnit i samarbejde med Nyresygdomme AUH. Som introduktionslæge går du stuegang som en del af et team med mulighed for supervision, har superviserede reservelægeambulatorier, indgår i mellemvagten samt deltager i undervisning både som deltager og underviser. I weekender og på helligdage deltager du i vagten og i stuegang på sengeafsnit eller i Akutafdelingen.

Medicinsk vagthold består af mellemvagt og bagvagt i tilstedeværelse døgnet rundt (8-18/17.30-8.30).

Som mellemvagt indgår du i delt vagt sammen med Hjertesygdomme i samarbejde med kardiologisk forvagt og bagvagt.

Akutte medicinske patienter modtages dels gennem Akutafdelingen, hvorfra patienter visiteres til Medicinsk Afdeling, dels direkte i det kardiologiske afsnit. Når du har mellemvagtsfunktion, står du for tele-visitation af kardiologiske patienter i samarbejde med det kardiologiske vagthold og varetager akutte opgaver i både de medicinske sengeafsnit og på Hjertemedicinsk Sengeafsnit.

I uddannelsesprogrammet indgår de obligatoriske og en række frivillige uddannelses- og undervisningstilbud. Vi planlægger dit arbejde så du som introduktionslæge bliver præsenteret for alle vores intern medicinske specialer i rotation, og hvis du har særlig interesse inden for et af specialerne, vil vi tilstræbe at tilrettelægge uddannelsen efter dit interesseområde. Vi prioriterer uddannelse som en naturlig del af hverdagen, og har blandt andet daglig undervisning, journal club, master class, simulationstræning mm. Der er gode muligheder for at deltage i forskning og udvikling af nye idéer og initiativer. Afdelingen deltager i øvrigt i undervisningen af medicinstuderende.

Du kan glæde dig til at blive inspireret og udfordret af dagligdagen på en medicinsk afdeling og få den læring som ligger heri. Vi forventer, at du vil yde dit personlige bidrag til, at dit ansættelsesforløb bliver en virkelig god oplevelse for både dig og dine kolleger. Der er mulighed for - afhængig af erfaring/kompetencer - at oprykke til bagvagt i løbet af ansættelsen. Der vil være oplæring i funktionen og supervision undervejs.

Yderligere oplysninger fås ved henvendelse til uddannelsesansvarlig overlæge Mads Svart på

tlf. 7842 6651 eller uddannelsesansvarlig overlæge Nikolaj Ørntoft på tlf. 7842 6959.

Ansættelsen er betinget af tilfredsstillende autorisation og børneattest.

Ansøgningsfrist: 06.09.2026.

Ansættelsessamtaler forventes afholdt: 16.09.2026.

Vi får ofte mange ansøgninger til vores stillinger og har derfor ikke mulighed for at give individuel feedback på ansøgninger. Bliver du ikke kaldt til samtale, er det ikke nødvendigvis fordi, du ikke er kvalificeret, men mere et udtryk for, at der er mange om budet. Vi går efter de mest kvalificerede medarbejdere, som vi samtidig tror vil passe godt ind i vores team og organisation.

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.

Region Midtjylland er jf. EU's længennemsgtighedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.

Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: [Gennemsgtighed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk](https://medarbejder.rm.dk)