

# Introduktionslæge til Hjertesygdomme - en mulighed for at arbejde på en spændende afdeling på det nye Regionshospital i Gødstrup

Til Hjertesygdomme Regionshospitalet Gødstrup søger vi en dygtig, engageret og ambitiøs kollega til en Introduktionsstilling i 'Intern medicin' pr. 1.2.27 samt en til 1.3.27 eller efter aftale.

## Organisation og funktion

Hjertesygdomme er en selvstændig afdeling med en høj samlet kompetence-profil og med et konstant fokus på faglig udvikling, kvalitet, uddannelse og tværfagligt samarbejde om kerneopgaven.

Aktuelt er vi på afdelingen 12 overlæger og 9 afdelingslæger. Der er 3-5 hoveduddannelsesforløb i kardiologi og vi har løbende 5-7 introduktionslæger ansat, og et varierende antal HU-læger i tilgrænsende specialer.

## Hjertesygdomme er både i Gødstrup og i Center for Sundhed i Holstebro.

I Gødstrup er der sengeafsnit hvor også modtagelse af de visiterede akutte hjertepatienter foregår.

Der er en stor ambulant funktion som bredt dækker udredning, behandling og kontrol indenfor det kardiologiske speciale. Vi har eget Hjertelaboratorie hvor der implanteres pacemakere og et billeddiagnostisk center til både Hjerter-CT og Hjerter-MR, i tæt samarbejde mellem radiologisk og nuklearmedicinsk afdeling

Afdelingen har også et stort kardiologisk forskningsafsnit - *Universitetsklinik for diagnostik, behandling og rehabilitering af iskæmisk hjertesygdom*.

I Center for Sundhed i Holstebro er der en hjerteklinik med aktivitet alle hverdage.

## Uddannelse er et prioriteret område i afdelingen

Arbejdet er tilrettelagt således, at der er i ambulatoriefunktioner er tæt tilgang til supervision, ligesom der i både stuegangsfunktioner og i akutte funktioner er meget tæt tilgang til speciallæger. Yngre læger går i "makkerskab" med mere erfarne kollega og som introduktionslæge hos os er der mulighed for en hurtig, kvalificeret og tryk kompetenceudvikling.

Ved starten af ansættelsen i introduktionsstillingen aftaler vi foreløbige uddannelsesmål for din ansættelse. Introduktionsperioden indeholder en fastlagt plan hvor du introduceres til de store sygdomsgrupper i kardiologien, er 'føl' i de funktioner du på sigt skal varetage selvstændigt og starter oplæring i ekkokardiografi. Det forventes at du ved ansættelsens start har gennemlæst Den Nationale Behandlingsvejledning som findes på [cardio.dk](http://cardio.dk) indenfor de 4-5 største sygdomsområder (AKS, stabil iskæmisk hjertesygdom, hjerteklapsygdom, hjertesvigt og AFLI).

Der udarbejdes i samarbejde med din hovedvejleder løbende individuelle uddannelsesplaner, som tilgodeser dine behov, styrker og med samtidig fokus på at forbedre dine kompetencer. Afdelingen bruger kompetenceskemaer til evaluering af både vagt og klinik, og prioriterer vejledersamtalerne.

I Hjertesygdomme er der både forvagts og bagvagt i tilstedeværelsesvagt. Forvagten består af introduktionslæger og læger i hoveduddannelsesstilling. Bagvagten består af speciallæger og læger i slutningen af hoveduddannelsesstilling.

Stillings- og funktionsbeskrivelse kan ses [her](#)

## Ansættelsesforhold

Ansættelse er efter overenskomst mellem Yngre Læger og Danske Regioner. Der gives tillæg efter Ny Løn ved afsluttet ph.d.

Ansættelse er betinget af tilfredsstillende børneattest.

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til: Uddannelsesansvarlig ledende overlæge Christian Møller Pedersen, mob. 29456089

Ved behov for bolig vil HR-afdelingen (tlf. 7843 8658) være behjælpelig.

Du kan søge jobbet online på [www.rm.dk/job](http://www.rm.dk/job) ved at klikke på "Send ansøgning". Vedhæft din ansøgning og dit CV (de vedhæftede filer skal være i pdf- eller word-format).

Ansøgningen skal være os i hænde **senest den 30. september 2026**, vi forventer samtaler i uge 41/42

*Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.*

*Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.*

*Region Midtjylland er jf. EU's længennemsgtighedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.*

*Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: [Gennemsgtighed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk](http://Gennemsgtighed%20forud%20for%20ansættelse%20-%20Medarbejder.rm.dk)*