

Afdelingsleder for undervisningen DOK

Specialområde Kriminalitetstruede og Dømte Børn og Unge (DOK)

DOK's vision:

“Vi skaber tryghed, stabilitet og trivsel, der fremmer udvikling

– og sætter positive aftryk i de unges liv”

Vil du være med til at lede en skole, hvor undervisning skaber nye muligheder?

Nogle unge kommer til os med nederlag, skolevægring og manglende tro på egne evner. Alligevel møder vi dem med den samme forventning hver dag: At de *kan* lære, udvikle sig og lykkes.

Det kræver dygtige lærere. Tydelige omsorgsfulde voksne. Og ledelse, der kan sætte retning, skabe følgeskab og udvikle en skole, hvor faglighed, relationer og behandling går hånd i hånd.

Om stillingen

I DOK er skolen langt mere end undervisning. Den er en central del af den samlede behandlingsindsats og et sted, hvor de unge kan opleve succes, fællesskab og tro på egne muligheder.

Som afdelingsleder bliver du ansvarlig for at udvikle et undervisningstilbud, hvor høj faglighed kombineres med specialpædagogik, struktur og stærke relationer.

Du bliver leder for engagerede lærere, skolepædagoger og faglærere og skal sammen med tilbudslederen sætte retningen for den fortsatte udvikling af undervisningen. Vi er aktuelt i gang med at styrke samarbejdet og den helhedsorienterede indsats på tværs af skole, fagværksteder og afdelingerne. Du vil sammen med tilbudslederen for Undervisningen samt de øvrige ledere fra afdelingerne stå i spidsen for denne indsats. Vi er ét samlet tilbud med en fælles opgave, hvor de unges trivsel og udvikling er i centrum.

Du refererer til tilbudslederen og bliver en del af DOKs samlede ledergruppe, hvor samarbejde, udvikling og fælles ansvar er grundlaget for vores ledelse. Du kommer også til at arbejde tæt sammen med de øvrige tilbudsledere, afdelingsledere, psykologer, socialrådgivere og pædagogisk personale, så undervisning og behandling understøtter hinanden i den unges udvikling.

Dine vigtigste opgaver

Du skal blandt andet:

- lede og udvikle lærergruppen gennem nærværende og tydelig personaleledelse
- udvikle og lede samarbejdsprocessor på tværs af matriklen med lederkollegaer
- udvikle den nuværende norm og organisering i undervisningen
- være indstillet på at undervise i skolen eller på værkstedet i perioder, hvis behovet opstår
- sikre høj kvalitet i undervisningen med afsæt i Folkeskoleloven og specialundervisningens rammer
- skabe en fælles pædagogisk retning med fokus på læring, motivation og deltagelse
- udvikle undervisningsmiljøer, hvor relationer, struktur og høje forventninger går hånd i hånd
- understøtte medarbejdernes kompetenceudvikling gennem sparring, feedback og faglig

ledelse

- arbejde med kvalitet, dokumentation og evaluering
- sikre sammenhæng mellem undervisning, behandling og de unges individuelle udviklingsmål
- indgå aktivt i DOKs samlede ledergruppe og deltage i telefonisk bagtjeneste.

Vi håber, du

- kan se dig ind i DOKs vision
- er læreruddannet
- har eller har interesse i at tage en lederuddannelse
- har erfaring med specialpædagogik eller undervisning af børn og unge med komplekse behov – gerne indenfor socialområdet
- har erfaring med personaleledelse eller pædagogisk ledelse
- kan skabe følgeskab gennem dialog, tillid og tydelig retning
- er fleksibel og ser muligheder fremfor begrænsninger
- arbejder systematisk med udvikling af undervisningskvalitet
- ser tværfagligt samarbejde som en styrke

Om Specialområde Kriminalitetstruede og Dømte Børn og Unge (DOK)

Specialområde Kriminalitetstruede og Dømte Børn og Unge (DOK) er en del af det specialiserede socialområde i Region Midtjylland med den fælles vision at skabe tryghed, stabilitet og trivsel, der fremmer udvikling – og sætter positive aftryk i de unges liv.

DOK består af behandlingsinstitutionerne: Grenen-Glesborg, Grenen-Dalstrup, Koglen og MultifunC.

I specialområdet DOK er kerneopgaven at levere ydelser på et højt specialiseret niveau til nogle af de allermest udsatte børn og unge i Danmark. Der er i specialområdet både delvis lukkede, sikrede og særligt sikrede pladser – fordelt på 11 afdelinger, der medvirker til at skabe sammenhængende forløb for de unge, og dermed understøtte en positiv personlig og social udvikling. Behandlingen bygger på en solid viden om, at motivation og læring opnås via aktiviteter med ansvarlige og tydelige voksne, *der kan* og *vil* de unge.

Vi tilbyder

Hos os får du:

- en lederstilling med stor faglig indflydelse
- mulighed for at sætte retning for udviklingen af undervisningen på tværs af DOK
- et engageret og dygtigt undervisningsteam, der består af både lærere og faglærere
- et stærkt tværfagligt samarbejde
- introduktionsprogram og mentor
- supervision, lederudvikling og relevante efteruddannelser
- et velfungerende lederfællesskab præget af ordentlighed, åbenhed og nysgerrighed
- mulighed for at præge udviklingen af undervisningen for en af landets mest specialiserede målgrupper
- En fridag efter telefonisk bagtjeneste

Vi tror på...

...at god ledelse skabes tæt på praksis.

Derfor søger vi en leder, som er synlig og nærværende i hverdagen, nysgerrig på medarbejdernes faglighed og optaget af at udvikle undervisning, der gør en reel forskel.

Hvis du motiveres af at udvikle mennesker, skabe stærke læringsmiljøer og stå i spidsen for et engageret lærerteam, vil vi meget gerne høre fra dig.

Ansøgning og ansættelse

Der er tale om en fast stilling med løn- og ansættelsesforhold i henhold til gældende overenskomst. Tjenestested er enten Hemmedvej 1, Glesborg eller Dalstrupvej 30, Dalstrup. Dette afhænger af fordelingen af undervisningstilbuddene mellem tilbudsleder og kandidaten.

Det forventes, at du har gyldigt kørekort (kat.B). Ansættelsen er betinget af en tilfredsstillende straffeattest.

Stillingen ønskes besat d. 01.12.2026. Ansøgningsfristen er d. 21.09.2026. 1. samtale afholdes den 29.09.2026. Ved behov for anden samtalerunde forventes det afholdt d. 1. okt. 2026.

Såfremt du har spørgsmål til stillingen, er du meget velkommen til at kontakte tilbudsleder Camilla Byg Smedegaard på tlf: 20 56 41 33 eller mail: camsmg@rm.dk.

Vi ser meget frem til at modtage din ansøgning.

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.

Region Midtjylland er jf. EU's længennemsgtighedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.

Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: [Gennemsgtighed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk](https://www.rm.dk/Gennemsgtighed_forud_for_ansættelse_-_Medarbejder.rm.dk)