

Vil du udvikle ledelse på Aarhus Universitetshospital?

Organisations- og ledelseskonsulent til Aarhus Universitetshospital

Vil du være med til at udvikle ledelse og organisation på et af Danmarks største og mest komplekse hospitaler? Har du erfaring med at designe og facilitere praksisnær ledelses- og organisationsudvikling – og har du interesse for chefrekruttering og lyst til at være med til at videreudvikle vores arbejde på området? Så kan det være dig, vi leder efter.

Om os

Vi er en mindre, men meget efterspurgt konsulentenhed i HR, som arbejder med ledelses- og organisationsudvikling på tværs af Aarhus Universitetshospital.

Vi rådgiver og sparrer med ledere og ledelsesgrupper på alle niveauer og hjælper hospitalets afdelinger med både den løbende ledelsesopgave og større organisatoriske forandringer. Vores opgaver spænder fra udvikling af ledere og ledelsesgrupper, chefrekruttering og onboarding til organisationsudvikling, tværgående samarbejde og større udviklings- og implementeringsprojekter. Vi tilrettelægger desuden større samlinger og seminarer for chefkredsen og AUH's omkring 600 ledere og bidrager til at udvikle hospitalets fælles ledelsespraksis.

Sundhedsvæsenet er i disse år under markant forandring. Nye opgaver, ændrede samarbejdsflader og nye måder at organisere arbejdet på stiller store krav til både ledere og organisation. På AUH arbejder vi derfor blandt andet med udvikling af nye organisations- og ledelsesformer, samarbejde på tværs af afdelinger og sektorer og med at omsætte strategiske ambitioner til praksis tæt på kerneopgaven.

Vores fælles udgangspunkt er, at vores arbejde skal kunne mærkes i organisationen. Vi interesserer os for hverdagen i de afdelinger, vi hjælper, og vi arbejder tæt sammen med ledere og medarbejdere om løsninger, der kan fungere i praksis.

Vi lægger samtidig stor vægt på faglig sparring, videndeling og et godt socialt arbejdsmiljø. Vi forventer, at alle tager ansvar for, at vi som hold bliver dygtigere undervejs – og vi har en kultur, hvor der også skal være plads til at afprøve, lære og justere.

Din rolle og dine opgaver

Som organisations- og ledelseskonsulent på AUH får du en bred opgaveportefølje og kommer til at arbejde både selvstændigt og tæt sammen med kolleger.

Dine opgaver vil blandt andet være at:

- designe og gennemføre organisations- og ledelsesudviklingsforløb i tæt samarbejde med ledere og medarbejdere
- rådgive og sparre med ledere og ledelsesgrupper på alle niveauer i organisationen
- arbejde med rekruttering af chefer og ledere og bidrage til professionelle og værdiskabende rekrutteringsforløb
- være med til at videreudvikle AUH's tilgang til chefrekruttering – fx vores metoder, processer og måden, vi rådgiver ledere og ansættelsesudvalg på
- facilitere udvikling af ledelsesgrupper og samarbejde på tværs af afdelinger og fagligheder
- understøtte udviklingen af nye organisations-, samarbejds- og ledelsesformer
- bidrage til større strategiske udviklings- og implementeringsprocesser
- planlægge og gennemføre større ledelsesbegivenheder, seminarer og andre fælles

aktiviteter for AUH's ledere

Chefrekruttering er en kerneopgave i teamet. Du behøver ikke nødvendigvis at være specialist på området i dag, men vi forventer, at du har lyst til at arbejde med rekruttering af ledere og chefer og er nysgerrig på, hvordan vi kan udvikle området yderligere. Har du allerede erfaring med leder- eller chefrekruttering, er det naturligvis en fordel.

Din profil

Vi forestiller os, at du:

- har en relevant akademisk baggrund og faglighed inden for konsulentarbejde, ledelse, organisation eller forandringsprocesser
- har erfaring med ledelses- og organisationsudvikling, gerne fra en større og kompleks organisation eller fra konsulentbranchen
- er en god facilitator, kan opbygge tillidsfulde relationer og samtidig udfordre ledere og organisation på en konstruktiv måde
- har interesse for chefrekruttering og lyst til både at løse konkrete rekrutteringsopgaver og udvikle vores praksis på området
- trives med en hverdag, hvor opgaverne varierer, og hvor du driver flere samtidige opgaver og bevarer overblik - også når prioriteringerne skifter
- arbejder struktureret med blik for både helhed og detaljer, er nysgerrig og læringsorienteret og har mod på at afprøve nye tilgange

Hos os får du:

- mulighed for at arbejde med nogle af de mest interessante og komplekse ledelses- og organisationsudfordringer i den offentlige sektor
- stor variation i opgaverne – fra konkret sparring med en leder eller ledelsesgruppe til udviklingsprocesser på tværs af hele hospitalet
- mulighed for at få en central rolle i arbejdet med og udviklingen af chefrekruttering på AUH
- et stærkt fagligt og kollegialt fællesskab med høj grad af sparring og videndeling
- betydelig frihed og fleksibilitet i tilrettelæggelsen af både arbejdstid og opgaveløsning
- mulighed for løbende at udvikle din konsulentfaglighed
- mulighed for at bidrage til udviklingen af fremtidens sundhedsvæsen.

Ansøgning, ansættelsesvilkår og tiltrædelse

Løn- og ansættelsesforhold sker i henhold til gældende overenskomst. Ansættelsen er betinget af tilfredsstillende autorisation og børneattest.

Løn- og ansættelsesforhold sker i henhold til ansøgers erfaring og relevante kvalifikationer i forhold til stillingen.

Tiltrædelse er 1. december eller efter aftale.

Ansøgningsfristen er 18. oktober.

Der afholdes 1. samtaler den 22. oktober og 2. samtaler den 28. oktober.

Har du spørgsmål til stillingen, kan du kontakte funktionsleder Morten Pedersen, tlf. 2536 4413.

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil

medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.

Region Midtjylland er jf. EU's løngennemsigtighedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.

Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: [Gennemsigthed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk](https://medarbejder.rm.dk/Gennemsigthed-forud-for-ansættelse)