

Funktionsleder for Økonomistyring og Driftsudvikling på Aarhus Universitetshospital

En central ledelsesopgave tæt på hospitalets drift og udvikling

Aarhus Universitetshospital søger en relationstærk funktionsleder, der kan sætte retning for en enhed med selvledende medarbejdere med høj faglighed og samtidig bidrage til at udvikle hospitalets økonomistyring og driftsunderstøttelse.

Sundhedsvæsenet står over for markante forandringer. Sundhedsreformen, den demografiske udvikling, stigende behandlingsbehov, mangel på arbejdskraft og nye økonomiske rammevilkår, kræver at hospitalerne prioriterer skarpt og anvender ressourcerne bedst muligt.

På Aarhus Universitetshospital skal vi både sikre en stabil og veldrevet organisation og udvikle vores opgaver, patientforløb og samarbejder. Det kræver stærk økonomistyring og en driftsudvikling, der omsætter viden og analyser til mærkbare forbedringer for patienter og medarbejdere.

Økonomistyring og Driftsudvikling er en del af Hospitalsstaben på AUH og består af 25 medarbejdere. Enheden arbejder tæt sammen med alle afdelinger på hospitalet og bidrager til at skabe sammenhæng mellem hospitalets faglige opgaver, aktivitet, kapacitet og økonomiske rammer.

En vigtig del af enhedens opgave er ledelsesunderstøttelse, hvor medarbejderne fungerer som sparringspartnere for både hospitals-, afdelings- og funktionsledelser i konkrete driftsbeslutninger og forandringsprojekter.

Som funktionsleder får du personaleansvaret for enhedens medarbejdere og en central rolle i den fortsatte udvikling af enhedens kerneopgave og samarbejdsflader. Du vil referere til økonomichefen på Aarhus Universitetshospital, som du vil have et tæt samarbejde med om den strategiske økonomi- og driftsstyring af hospitalet.

Om stillingen

Vi søger en funktionsleder, der er stærk i personaleledelse og kan skabe retning, trivsel og resultater gennem andre. Du får ledelsesansvaret for 25 højt specialiserede medarbejdere med stor faglighed og selvstændighed og skal sikre, at deres kompetencer bringes bedst muligt i spil til gavn for hospitalet.

Din opgave er ikke at være faglig specialist på alle områder, men at skabe sammenhæng, prioritere opgaver og understøtte en kultur præget af tillid, ansvar og udvikling. Du skal kunne balancere ambitioner, ressourcer og sikre, at enhedens indsatser skaber værdi for hospitalets ledelser og kliniske afdelinger.

Du bliver en del af funktionsledergruppen i Hospitalsstaben og får et tæt samarbejde med økonomichefen om den strategiske udvikling af hospitalets økonomi- og driftsstyring. Samtidig forventes du at bidrage aktivt til samarbejde og sammenhængskraft på tværs af Hospitalsstaben.

Dine centrale ansvarsområder

Du får ansvar for den daglige personaleledelse og for at skabe overblik over og retning for enhedens samlede opgaveportefølje. Sammen med medarbejderne skal du udvikle enhedens faglige bidrag og sikre et tæt samspil mellem økonomistyring, driftsudvikling og hospitalets kliniske opgaver.

Personaleledelse, trivsel og udvikling af enheden

Du skal især kunne

- skabe tydelige rammer, retning og prioritering for enhedens opgaver
- understøtte medarbejdernes trivsel, udvikling og selvstændige ansvar
- sikre balance mellem opgaver, ambitioner og ressourcer

- styrke samarbejde og vidensdeling på tværs af enheden og Hospitalsstaben.

Økonomistyring og understøttelse af afdelingerne

Du skal især kunne

- understøtte en professionel og fremadrettet økonomistyring
- sikre relevante analyser og beslutningsgrundlag for hospitalets ledelser
- styrke sammenhængen mellem aktivitet, kapacitet, økonomi og kvalitet
- udvikle enhedens metoder, processer og samarbejdsformer.

Driftsudvikling og omstilling

Du skal især kunne

- understøtte udvikling af drift, patientforløb og samarbejdsformen
- omsætte analyser og indsigter til konkrete forbedringer i klinikken
- bidrage til fælles løsninger på tværs af afdelinger og fagområder
- understøtte hospitalets omstilling i lyset af sundhedsreformen og fremtidens krav til sundhedsvæsenet.

Din profil

Vi søger en erfaren leder med stærke personaleledelsesmæssige og relationelle kompetencer, som kan stå i spidsen for både den daglige ledelse og udviklingen af enhedens kerneopgave.

Det er ikke afgørende, at du har specialistviden inden for alle enhedens fagområder eller et indgående kendskab til hospitalsdrift. Det afgørende er, at du har organisationsforståelse og forståelse for økonomistyring og driftsudvikling, kan navigere i en kompleks organisation og har dokumenteret evne til at skabe resultater gennem andre.

Du har en relevant videregående uddannelse. Erfaring fra sundhedsvæsenet eller en anden politisk ledet organisation vil være en fordel, men er ikke en forudsætning.

Vi forventer, at du

- har solid erfaring med personaleledelse, gerne af specialiserede og selvstændige medarbejdere
- kan skabe struktur, retning og prioritering i en kompleks opgaveportefølje
- har forståelse for sammenhængen mellem økonomi, aktivitet, kapacitet og faglige opgaver
- er udviklingsorienteret og kan omsætte nye rammevilkår og strategiske ambitioner til konkret handling
- kan bygge bro mellem fagligheder og skabe stærke samarbejdsrelationer til kliniske ledelser og øvrige samarbejdspartnere.

Som leder er du kendetegnet ved, at du

- leder gennem tillid, uddelegering og ved at spille andre gode
- er lydhør og empatisk og samtidig tydelig om retning, rammer og forventninger
- skaber sammenhæng uden at detailstyre og er tryk ved at distribuere den faglige ledelse
- har fokus på arbejdsmiljø, trivsel og skaber plads til udvikling, læring og konstruktiv uenighed
- kan afgrænse og prioritere opgaver og ikke bidrager til unødigt bureaukrati eller en nulfejlskultur
- er reflekteret og ærlig om egne styrker og udviklingsområder
- bidrager aktivt til samarbejdet og sammenhængskraften på tværs af Hospitalsstaben.

Om Aarhus Universitetshospital

Aarhus Universitetshospital er et af Danmarks største og mest specialiserede hospitaler med mere end 12.000 medarbejdere.

Vi har en klar ambition om at være drivkraft i udviklingen af fremtidens sundhedsvæsen gennem høj faglig kvalitet, forskning, innovation og stærke samarbejder. Som universitetshospital skal vi gå forrest – ikke kun i behandlingen af den enkelte patient,

men også i udviklingen af nye og bæredygtige løsninger til gavn for hele sundhedsvæsenet.

Hospitalsstaben understøtter Sundheds- og Hospitalsledelsen og de kliniske afdelinger og bidrager til, at AUH er et veldrevet hospital, der kan imødekomme fremtidens krav og muligheder.

Ansøgning og ansættelsesproces

Ansøgningsfristen er d. 21. september 2026.

Vi forventer at gennemføre to samtalerunder. Første samtale vil være d. 23. september 2026, og anden samtale d. 25. september 2026.

Tiltrædelse d. 1. nov. 2026.

Løn- og ansættelsesforhold i henhold til gældende overenskomst. Ansættelsen er betinget af en tilfredsstillende børneattest og en tilfredsstillende autorisation.

Hvis du vil vide mere om stillingen, er du velkommen til at kontakte Stabschef og Økonomichef Marianne Gudmundsson på telefon 4016 4250.

Du kan læse mere om Aarhus Universitetshospital på www.auh.dk og om [Den midtjyske ledelsesmodel](#).

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.

Region Midtjylland er jf. EU's løngennemsigtighedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.

Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: [Gennemsigtighed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk](#)