

Sommerferie afløser som Servicemedarbejder til Sterilcentralen på Regionshospitalet Horsens

Vi søger en servicemedarbejder, som kan se udfordringer i at afløse på Sterilcentralen i Horsens i sin sommerferie.

Der er ikke patientkontakt, derimod masser af interessant instrument håndtering.

Stillingen er en fuldtids stilling tidsbegrænset til ugerne 27-30 2026

Sterilcentralen er kendetegnet ved:

- Fagligt kompetente, meget engagerede og imødekommende medarbejdere
- At hverdagen er travl, spændende og flydt med opgaver
- At anvende elektronisk sporingssystem (T-Doc) og elektroniske styringsværktøj (Klinisk logistik)

Afdelingsprofil:

Sterilcentralen er en velfungerende serviceafdeling, der betjener alle afdelinger på Regionshospitalet Horsens.

Vores primære opgave er at genbehandle instrumenter til Dagkirurgisk Center og Operationsgangen.

Kvalifikationer for stillingen som servicemedarbejder:

- God fysik – det er fysisk arbejde med mange løft
- Har interesse for hygiejne
- Kan arbejde selvstændig efter endt oplæring
- Kan byde ind, når behovet opstår

Personlige kvalifikationer:

- Er servicemindet, fleksibel og engageret
- God til at arbejde selvstændigt og ikke bange for at tage ansvar
- Kan tale, skrive, læse og forstå dansk
- Der er mange tunge løft, og det er hårdt arbejdet, så det er vigtigt, at du er i god fysisk form
- Vi forventer stabilt fremmøde og højt engagement

Vi tilbyder et spændende og udfordrende sommerjob:

- I et åbent og samarbejdsorienteret arbejdsmiljø
- Hvor du får en god introduktion til opgaverne ved sidemandsoplæring
- Hvor der lægges vægt på selvstændighed og medansvar

Vi forventer at du:

- Er fleksibel og har positiv tilgang til nye arbejds gange/opgave
- Er forandringsparat
- Er kvalitetsbevidst og har ordenssans

Arbejdstider:

Skiftende mødetider mandag, onsdag og fredag kl. 8.30-15.54 samt tirsdag og torsdag kl. 9.00-16.24. Der er ingen weekendarbejde.

Regionshospitalet Horsens – en attraktiv arbejdsplads

Regionshospitalet Horsens er et akuthospital i kraftig vækst og udvikling, med et optageområde på ca. 220.000 borgere. Hospitalet har en stærk og sund kultur, hvor kvalitet, effektivitet og udvikling af personalets kompetencer er højt prioriteret. Vi er en attraktiv arbejdsplads med engagerede og fagligt dygtige medarbejdere. Vi sætter udvikling højt på dagsordenen og arbejder hele tiden for, gennem dialog, anerkendelse og uddannelse af medarbejdere, at sikre borgerne den bedste mulige oplevelse i mødet med hospitalet.

Regionshospitalet Horsens har en størrelse, der muliggør kort vej fra tanke til handling. Samtidig er helheden i fokus, og der er et tæt og tværfagligt samarbejde på tværs af hospitalets afdelinger og faggrupper.

Ansættelsesvilkår

Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til overenskomst mellem Danske Regioner og forhandlingsberettigede organisation. Stillingen er omfattet af lokal løndannelse forhandles med den faglige organisation.

Ansættelse er betinget af tilfredsstillende børneattest.

Referencer kræves fra en eller flere ansættelser.

Yderligere oplysninger

Yderligere oplysninger kan fås ved henvendelse til Funktionsleder Mona Lyster Sørup på

mail monsou@rm.dk

Samtaler afholdes løbende.

Ansøgningsfrist er søndag den 7. juni 2026 via nedenstående link

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.