

Overbioanalytiker til Multi 4 – med ansvar for personaleledelse i Multi 4, Blodprøver og Biokemi, Aarhus Universitetshospital

Vil du stå i spidsen for en fagligt stærk sektion og skabe gode rammer for både medarbejdere, drift og udvikling?

Blodprøver og Biokemi søger en overbioanalytiker til Multi 4 i en tidsbegrænset ansættelse på seks måneder.

Stillingen bliver ledig, fordi den nuværende overbioanalytiker går på pension efter mange års ansættelse. Efter den tidsbegrænsede ansættelse forventes stillingen slået op som en fast overbioanalytikerstilling.

Om Multi 4

Multi 4 er en højt specialiseret sektion med ca. 15 bioanalytikere.

Sektionen varetager avancerede analysefunktioner og har ansvar for en række analyseplatforme og instrumenter. Herudover bidrager sektionen aktivt til forskning og udvikling og udfører analyser i forbindelse med forskningsprojekter både internt og eksternt.

Sektionen er kendetegnet ved høj faglighed, engagement og et tæt samarbejde mellem medarbejdere med forskellige kompetencer og funktioner. Vi lægger vægt på en kultur præget af tillid, respekt og et fælles ansvar for både kvalitet og samarbejde.

En lederstilling med fokus på personaleledelse

Den vigtigste opgave i stillingen er personaleledelse.

Vi søger en synlig og nærværende leder, som kan skabe gode rammer for medarbejderne og understøtte både trivsel og den daglige opgaveløsning. Du er tilgængelig, tydelig i din kommunikation og bidrager til et arbejdsmiljø præget af tillid, respekt og samarbejde.

Du bliver den naturlige sparringspartner for medarbejderne i spørgsmål om trivsel, udvikling og daglig personaleledelse og får en central rolle i at sikre stabil drift og et godt arbejdsmiljø.

Du indgår i sektionsledelsen sammen med den ledende overlæge og sektionens biokemiker og bidrager til den samlede ledelse og udvikling af sektionen.

En stilling i en afklaringsperiode

Blodprøver og Biokemi står over for et arbejde med at vurdere den fremtidige organisering af afdelingens specialiserede områder. Indtil denne proces er gennemført, besættes stillingen tidsbegrænset.

Vi søger derfor en leder, som kan skabe kontinuitet og sammenhæng i hverdagen, sikre en stabil drift og samtidig bidrage konstruktivt til afdelingens fortsatte udvikling.

Dine opgaver

Du får blandt andet ansvar for

- daglig personaleledelse af sektionens bioanalytikere
- medarbejdertrivsel og arbejdsmiljø
- planlægning og prioritering af ressourcer og kompetencer
- understøttelse af sektionens daglige drift
- samarbejde med sektionsledelsen og afdelingens øvrige ledere
- bidrag til kvalitetsudvikling og løbende forbedringer
- understøttelse af sektionens forsknings- og udviklingsaktiviteter.

Vi søger en leder, der

- er uddannet bioanalytiker
- har erfaring med eller interesse for personaleledelse

- er synlig, nærværende og tillidsskabende
- skaber gode relationer og fremmer samarbejde
- kommunikerer tydeligt og respektfuldt
- arbejder struktureret og bevarer overblikket i en kompleks hverdag
- trives med både drift, udvikling og personaleledelse.

Vi tilbyder

- en spændende lederstilling i en højt specialiseret sektion
- engagerede og fagligt stærke medarbejdere
- et tæt samarbejde med sektionsledelsen og afdelingens øvrige ledere
- et fagligt stimulerende miljø med klinik, laboratoriedrift, forskning og udvikling tæt på hinanden.

Fleksibilitet

Da stillingens hovedopgave er personaleledelse og koordinering, er vi åbne for at aftale et timetal, der passer til den rette kandidat. Stillingen kan derfor besættes på mindre end fuld tid efter nærmere aftale.

Ansættelsesvilkår

Løn- og ansættelsesforhold i henhold til gældende overenskomst. Ansættelsen er betinget af en tilfredsstillende børne- og straffeattest og en tilfredsstillende autorisation. Har du spørgsmål til stillingen, er du velkommen til at kontakte chefbioanalytiker Kate Juul Strandgaard på telefon 4029 3192.

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.

Region Midtjylland er jf. EU's længennemsgigtighedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.

Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: [Gennemsgitghed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk](https://www.regionmidtjylland.dk/Gennemsgitghed-forud-for-ansettelse-Medarbejder.rm.dk)