

Koordinator til OT-sikkerhed, robusthed og kritisk infrastruktur

Forestil dig, at et hospital mister strømmen, en kritisk forsyning svigter, eller et teknisk system bliver ramt af et cyberangreb. Hvordan sikrer vi, at patientbehandlingen kan fortsætte sikkert og stabilt?

Det er nogle af de spørgsmål, du skal være med til at udvikle og forfine svarene på som vores nye koordinator for OT-sikkerhed, robusthed og kritisk infrastruktur i Teknisk Afsnit på Regionshospitalet Horsens. Du vil i dette arbejde skulle samarbejde tæt med vores etablerede beredskabsorganisation.

Vi søger en kollega, som trives med at skabe struktur i komplekse opgaver, bygge bro mellem teknik, drift og ledelse og omsætte lovkrav og standarder til konkrete løsninger. Du får en central rolle i arbejdet med OT-sikkerhed, NIS2 og CER-direktivet og bliver en vigtig drivkraft i udviklingen af både hospitalets og regionens samlede robusthedsindsats. Stillingen er nyoprettet og giver en unik mulighed for at være med til at forme et område, der får stadig større betydning for både patienter, medarbejdere og samfundet.

Om stillingen

Som koordinator bliver du den drivende kraft i hospitalets arbejde med OT-sikkerhed, NIS2 og CER. Du skal sikre fremdrift, koordinering og dokumentation i samarbejde med ledelsen, tekniske specialister, regionale projektgrupper og eksterne samarbejdspartnere.

Stillingen har både en lokal og regional dimension. Du bliver en del af den lokale organisering på Regionshospitalet Horsens og samtidig en aktiv deltager i den regionale projektorganisation, hvor du bidrager til fælles løsninger og standardiserede tilgange på tværs af hospitalerne i Region Midtjylland. Periodevis kan der forekomme opgaver på andre af regionens hospitaler.

Du refererer til Teknisk chef i Service & Teknik og får en bred kontaktflade på tværs af organisationen.

Dine opgaver

Dine opgaver vil blandt andet omfatte:

- Koordinering af implementering og vedligeholdelse af NIS2 med fokus på OT-systemer.
- Bidrag til hospitalets arbejde med CER-direktivet og den samlede robusthedsindsats.
- Videreudvikling af governance-strukturer, dokumentation og ledelsesrapportering.
- Gennemførelse af risikovurderinger samt opfølgning på handlingsplaner.
- Videreudvikling og vedligeholdelse af registre over kritiske OT-systemer og tekniske infrastrukturer.
- Koordinering af audits, selvurderinger, modenhedsmålinger og GAP-analyser.
- Sikring af at krav til OT-sikkerhed indarbejdes ved nye anlæg, projekter og anskaffelser.
- Planlægning og gennemførelse af kompetenceudvikling og undervisning inden for OT-sikkerhed og robusthed.
- Koordinering af sikkerhedshændelser og opfølgning på forbedringstiltag.
- Deltagelse i regionale netværk og samarbejder om robusthed, sikkerhed og kritisk infrastruktur.
- Medvirken til udvikling, vedligeholdelse og afprøvning af beredskabs- og genopretningsplaner for kritiske tekniske systemer.
- Indgå i et tæt samarbejde med hospitalets beredskabsorganisation – herunder opsamling og læring efter beredskabsaktiveringer for at sikre udvikling af vores beredskabsplaner

Vi søger en kollega, der...

Vi søger en kollega, der har en relevant teknisk uddannelse som eksempelvis maskinmester, ingeniør, IT-teknolog eller tilsvarende.

Vi ser gerne, at du har erfaring med et eller flere af følgende områder:

- Kritisk infrastruktur og tekniske installationer.
- OT-systemer og industrielle styresystemer.
- Governance, compliance eller kvalitetsstyring.
- Projektledelse og implementering af tværgående indsatser.
- Risikostyring.
- Leverandør- og kontraktstyring.

Kendskab til ISO 27001, IEC 62443, NIS2 eller CER vil være en fordel, men er ikke et krav.

Som person er du:

- Struktureret og systematisk.
- God til at skabe overblik og fremdrift.
- Dygtig til at samarbejde på tværs af fagligheder.
- Tydelig i din kommunikation – både mundtligt og skriftligt.
- Nysgerrig og motiveret for at udvikle nye løsninger.
- God til at skabe engagement og involvering blandt kolleger.

Se i øvrigt stillings- og funktionsbeskrivelsen for maskinmester **her**

Om Os

Du bliver en del af Service & Teknik med 350 medarbejdere. Service & Teknik varetager opgaver på tværs af de tre matrikler Regionshospitalet Horsens, Skanderborg Sundhedshus og Livstilscentret i Brædstrup. Ansvarsområdet spænder over logistik, køkken, service serviceassistenter og teknisk personale.

I Service & Teknik er fremtiden noget vi løbende forbereder os på og vores medarbejdere spiller en vigtig rolle. Det betyder, at du har mulighed for at gå innovativt til opgaven, og er med til at forme dit eget område.

Teknisk Afsnit er en del af Service & Teknik. Vi varetager drift og vedligeholdelse af bygninger, tekniske anlæg, installationer samt hospitalsteknisk udstyr på hele hospitalet. Dette alt imens at hospitalets kliniske sengeafdelinger, operationsafsnit samt ambulante klinikker har patienter, som skal behandles. Vi har en stor kontaktflade både internt til de øvrige afdelinger på hospitalet, de regionale samarbejdspartnere og til de over hundrede eksterne serviceleverandører, som udfører opgaver for Regionshospitalet Horsens. For at sikre den brede tekniske opgavevaretagelse er en lang række forskellige faggrupper repræsenteret i afdelingen f.eks. Ingeniører, maskinmester, bygningskonstruktør, elektriker, elektroniktekniker og VVS-tekniker.

Om Regionshospitalet Horsens

Regionshospitalet i Horsens er et af de mindre hospitaler i Region Midtjylland, og det, synes vi selv, er en af vores største styrker. Vi er der for patienterne dag og nat, men vi er gode til at deles, også om vagterne. Med vores hospitals størrelse har vi en nærhed og et fællesskab, som større arbejdspladser kan have svært ved at hamle op med. Det får det daglige samarbejde til at glide lettere, fordi vi kender hinanden og ved, at vi har hinandens ryg. Både når vi lykkes, og når vi en gang imellem begår en fejl. Så lærer vi af det sammen.

Vores vision er 'Regionshospitalet Horsens som attraktiv arbejdsplads, uddannelses- og behandlingssted samt samarbejdspartner' med fokus på både medarbejderne og patienterne. Der venter dig knap 2.000 kolleger på Regionshospitalet i Horsens. På tværs af afdelinger og specialer møder vi hinanden som mennesker samtidig med, at vi har hver vores fagprofil. Det gælder også, når vi byder nye kolleger velkommen.

Du kan læse mere om Regionshospitalet Horsens og Service & Teknik på www.horsens.rm.dk.

Praktiske oplysninger

Stillingen er med ansættelse pr. 1. november 2026 eller efter aftale. Arbejdstiden er 37 timer ugentligt med mulighed for fleksibilitet efter arbejdsopgaverne.

Arbejdsstedet er Regionshospitalet Horsens. Der må påregnes mødeaktivitet i Regionshuset i Viborg og på regionens øvrige matrikler.

Løn og ansættelsesvilkår følger gældende overenskomst mellem Danske Regioner og den relevante faglige organisation.

Region Midtjylland er jf. EU's løngennemsigtighedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.

Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: [Gennemsigthed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk](https://medarbejder.rm.dk/Gennemsigthed%20forud%20for%20ansættelse)

Vil du vide mere er du velkommen til at henvende dig til Teknisk Chef René Mørch Kjellerup, tlf. 51 300 100.

Ansøgningsfrist er søndag den 6. september 2026. Ansøgningen skal sendes elektronisk via nedenstående link.

Ansættelsessamtaler forventes at blive afholdt mandag den 17. september 2026.

Det er et krav at du har kørekort kategori B, da vi transporterer os rundt mellem vores adresser.

Vi glæder os til at modtage din ansøgning!

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.