

En sjældent opslået stilling som PA'er (personlig assistent) for afdelingsledelsen i Hjertesygdomme, Hospitalsenhed Midt, Viborg, Silkeborg og Skive er ledig

Vi søger en personlig assistent for afdelingsledelsen, der kan understøtte os, cheflægen og chefsygeplejersken, i driften og udviklingen af Hjertesygdomme – en afdeling med ca. 185 medarbejdere. Det er en fast stilling på 37 timer pr. uge, gerne med tiltrædelse den 1. oktober 2026 eller efter aftale.

Du er en administrativ kapacitet - en nøglefunktion i vores stab, der har hjemme i Viborg. I staben er der foruden dig en øko-plan assistent samt en sundhedsfaglig specialist.

Du varetager ledelsesbetjening, herunder løser både komplekse samt rutineprægede administrative opgaver.

Du har praktiske opgaver i forbindelse med mødeaktiviteter, ansættelser, kursustilmeldinger og efter en grundig introduktion vil du bistå cheflægen i f.t. lægernes vagtplan og -registrering.

Du står desuden for vedligehold af afdelingens hjemmeside samt udarbejdelse af afdelingens nyhedsbreve.

Stabens ansatte er sparringspartner og tæt kollega med afdelingens ledergruppe, som tæller ledende overlæger, oversygeplejersker, en ledende lægesekretær samt afdelingsledelsen.

Om udvikling af Hjertesygdomme

Hjertesygdomme er flere gange været kåret som landets bedste. Patienttilfredsheden er stor, vores målopfyldelse er høj på alle patientgarantierne og afdelingen er nationalt kendt for sin gode faglige kvalitet på alle grenspecialerne.

Vi prioriterer et motiverende fælles forpligtende samarbejde og et sundt og anerkendende arbejdsmiljø. Det skal du hjælpe os med at fastholde.

Det vil være en fordel, at du kender til Hospitalsvæsenet og dets aktører. Der er ikke fast krav om uddannelse. Vi vil ved udvælgelsen lægge større vægt på din profil, dit engagement, dine kompetencer og din erfaring.

Vi kan tilbyde dig:

- et job der er præget af meget stor autonomi – og ansvarlighed
- et job med varierende opgaver, omskiftelighed og udvikling
- en opgaveportefølje hvor nysgerrighed og medindflydelse er en selvfølge
- en omgangstone der er uformel og afslappet
- et tværfagligt samarbejde hvor værdierne er gensidig tillid og respekt, ordentlighed og professionalisme

Vi forventer at du:

- over for både interne og eksterne aktører kan agere professionelt som vores "ansigt" udadtil
- kan arbejde selvstændigt – og bevare roen også under tidspres
- kan arbejde struktureret og systematisk
- har kendskab til IT-systemer, herunder Silkeborg Data og Office-Pakken
- kan bidrage med innovative løsninger, når vi tilpasser os fremtiden
- kan arbejde under fleksibel arbejdstid med stor frihed under ansvar

- er velforberedt, velfunderet og velargumenteret både i tale og skrift

Om Hjertesygdomme

Afdelingen består af et Hjerтеаfsnit med 29 senge, Dagklinik Viborg, Hjerteklinik Viborg, Hjerteklinik Silkeborg og Hjerteklinik Skive.

I sengeafsnittet er der ca. 5000 indlæggelser pr. år og i Hjerteklinikkerne og Dagklinikken modtages ca. 40.000 patienter til diagnostik og behandling samt kontrol.

Endvidere er der en høj forskningsaktivitet, dels i Hjerteforskningsenheden, der bl.a. varetager medicinalforskning samt i f.t. egen-initierede projekter.

Yderligere oplysninger

Yderligere information om stillingen kan fås ved henvendelse til Anne Dorthe Bjerrum, chefsygeplejerske tlf. 2476 0238 eller til Jens Refsgaard, cheflæge tlf. 20654098.

Din ansøgning

Din ansøgning indeholdende oplysninger om uddannelse og hidtidig erfaring skal være os i hænde senest den 25. september 2026

Ansættelsessamtale finder sted den 29. september 2026

Vi glæder os til at modtage din ansøgning.

Løn- og ansættelsesvilkår

Løn- og ansættelsesvilkår er i henhold til gældende overenskomst på området.

Med henvisning til lov om børneattest i forbindelse med ansættelse af personale m.v., vil der blive indhentet børneattest i forbindelse med eventuel ansættelse.

Ansættelse sker ved Region Midtjylland med tjeneste indtil videre ved Hospitalsenhed Midt, læs mere om den samlede hospitalsenhed her.

Interesserede ansøgere, uanset personlig baggrund, opfordres til at søge stillingen.

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.

Region Midtjylland er jf. EU's løngennemsigtighedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.

Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: [Gennemsigthed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk](https://www.regionmidtjylland.dk/Gennemsigthed-forud-for-ansættelse-Medarbejder.rm.dk)