

Cheflæge til ny afdeling for Borgernær Sundhed

Er du vores nye brobygger og leder for en afdeling, der med ophæng på hospitalet, skal støtte op om og udvikle løsninger, så det opleves at være endnu bedre at være borger og patient i vores del af sundhedsdanmark i Vestjylland?

Sammen med de seks kommuner, almen praksis, og præhospitalet deler vi en fælles ambition om, at vi er dem der lykkes bedst med at implementere sundhedsreformen.

Derfor søger vi en afdelingsleder der kan få øje på værdien af et stærkt og balanceret sundhedsvæsen – tættere på borgeren. *Stærkt*, fordi det bygger på høj faglighed, dygtige medarbejdere og en robust organisering, der er agil og kan tilpasse sig. *Balanceret*, fordi opgaver fordeles klogt og løftes i fællesskab – på tværs af hospital, kommune og praksis, by og land, digitalt og fysisk. Så hvis du kan motivere og engagere andre til at se og følge dig i denne vision, vil vi gerne i kontakt med dig!

Opgaverne for den nye afdeling

Til at omsætte ambitionerne søger vi en dedikeret udviklingsorienteret cheflæge og brobygger, der, sammen med sin nyansatte afdelingslederkollega, kan skabe en bæredygtig, ny fælles "nær" kultur og et fagligt miljø i en ny afdeling for Borgernær Sundhed. Ambitionen er at borgeren oplever nære og tilgængelige sundhedstilbud og mere geografisk og social lighed i sundhed. De overordnede ansvarsområder der fra start ligger i Borgernær sundhed er akutsygeplejen, sundheds- og omsorgspladser samt patientrettet forebyggelse. Dertil kommer den faglige ledelse af og samarbejde med det almenmedicinske tilbud inden for rammerne af den nationale opgavebeskrivelse. Sidst men ikke mindst ligger ansvaret for driften af sundhedshuse i samspil med relevante aktører også i stillingen.

Du bliver en del af et ledelsesteam

Du bliver en del af en ny afdelingsledelsesduo, hvor en væsentlig opgave i de første måneder bliver at skabe relationer med kommende medarbejdere og 'funktionsledere' i de seks kommuners sundheds- og omsorgspladser, og akutsygepleje, samt almen praksis og præhospitalet.

Du skal skabe afsæt for en fremtidig velfungerende indsats for den nære sundhed og med et særligt blik på at initiere og udbygge dialogen om det fremtidige samspil med almen praksis. Alt sammen skal ske i samspil med kolleger på Regionshospitalet Gødstrup og kommunerne. Der er således store og vigtige opgaver foran os som organisation med et nyt og bredere fokus, så vi ved årsskiftet står klar til at varetage opgaverne i Borgernær sundhed.

Din rolle

Som cheflæge i Borgernær sundhed får du ansvaret for at:

- Udbygge det meget velfungerende tværsektorielle samarbejde, som er båret af høje fælles ambitioner og stærke relationer på tværs af sektorer og faglige miljøer, både internt i regionen, på hospitalet og i samarbejdet med almen praksis, og kommunale aktører.
- Etablere og lede den nye afdeling som bindeled mellem hospitalet, kommunerne og almen praksis.
- Etablere og udvikle afdelingens ledelsesteam, som til en start består af funktionsledere fra sundheds- og omsorgspladserne og akutsygeplejen.
- Omsætte sundhedsreformens intentioner til konkret praksis, transformere og digitalisere vores tilgang til at tænke nærhed i sundhed.
- Udvikle og forbinde de borgernære indsatser med hospitalets og kommunernes eksisterende indsatser, herunder civilsamfund så borgerne oplever mere sammenhæng.
- Gå forrest i at udvikle en kultur som vender hospitalet udad og generøst stiller viden og kompetencer til rådighed for bl.a. almen praksis og den kommunale sygepleje.
- Prioritere uddannelse og udvikle de nødvendige kompetencer med henblik på, at reformens mål bliver til konkrete løsninger, der leverer høj kvalitet og stabil drift for borgerne.

[Stillings- og funktionsbeskrivelse for stillingen.](#)

Vi søger en cheflæge, som

- Har solid ledelserfaring fra hospitalssektoren eller almen praksis.
- Har stærk strategisk og organisatorisk forståelse og evne til at navigere i spændingsfeltet

mellem politik, drift og udvikling.

- Forstår betydningen af at have og udvikle forestillingskraft som fundament for fremtidens sundhedslandskab i Vestjylland
- Er en synlig og tilgængelig leder i de nære sundhedstilbud og er engageret i at skabe et stærkt og tillidsfuldt ledelsesfællesskab både internt i hospitalet og i samarbejdet med almen praksis, kommunale ledere og medarbejdere og civilsamfund.
- Har forståelse for dynamikker og muligheder i at integrere psykiatri og somatik og kan omsætte disse til mere nærhed for borgere med psykiatriske problemstillinger.
- Tænker borgeren først, og bedre sammenhæng i patient og borgerforløb
- Er nysgerrig, modig og transformerende i sit mindset
- Motiveres af, at der er flere spørgsmål end svar
- Har "involvering" som værdi i sit ledelses-dna
- Ser digitalisering som en grundsten i sundhedsreformen

Hvad bliver du en del af?

Du bliver en del af et stærkt tværsektorielt samarbejde hvor gode relationer, præget af gensidig respekt, tillid og nysgerrighed er et solidt fundament.

I hospitalet - som vi kalder "mulighedernes hospital" - bliver du en del af en afdelingsledelseskreds, som har et stærkt fællesskab, som hjælper hinanden og er optaget af transformation og bæredygtig ledelse. Tillige bliver du en væsentlig del af Styregruppen for Borgernær Sundhed.

Centralt er vores tilgang til mennesker: Alle har noget at bidrage med, for vi tænker i muligheder og løsninger. Hos os møder du initiativ og vilje til at bane nye veje for patienterne, fagligheden og det gode arbejdsmiljø. Vi er ambitiøse i vores patientbehandling og står på tæerne for at udvikle os som attraktiv arbejdsplads.

I arbejdet med at implementere sundhedsreformen får du en strategisk nøgleposition, hvor du er med til at forme fremtidens sundhedslandskab i det Vestjyske og dermed sikre, at reformens intentioner om mere nærhed og lighed i sundhed bliver til virkelighed.

Vi tilbyder:

- Muligheden for at være med til at opbygge en ny afdeling, et stort handlerum og tæt ledelsesmæssig opbakning.
- Et tæt samarbejde med både kommunale og regionale partnere, hospitalsledelse og afdelingsledelser.
- Et stærkt og engageret miljø, hvor samarbejde, innovation og kvalitet er fælles drivkraft.
- Gode muligheder for faglig og personlig udvikling i en rolle med høj strategisk betydning.

Vi glæder os til at høre fra dig!

Praktiske oplysninger

Du kan læse mere om Regionshospitalet Gødstrup på [Regionhospitalet Gødstrup \(regionhospitalet-godstrup.dk\)](https://regionhospitalet-godstrup.dk) eller ved at kontakte Sundheds- og hospitalsdirektør Lasse P. Hansen på tlf. 2924 3207.

Ansættelse fra 1. juni 2026 eller efter nærmere aftale. Ansættelse er betinget af en tilfredsstillende børneattest.

Du kan søge jobbet online. Vedhæft din ansøgning og dit CV.

Ansøgningsfrist: Torsdag d. 9. april 2026.

Ansættelsessamtaler afvikles torsdag d. 23. april 2026.

Personprofilindgår som en del af ansættelsesprocessen og afvikles i uge 16 og 17, ligesom der tilsamtalerne benyttes skriftlig case med lidt forberedelsestid.

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.