

Innovationschef til Aarhus Universitetshospital

Innovationschef til Aarhus Universitetshospital

Kan du gøre innovation til en strategisk drivkraft i sundhedsvæsenets transformation? Har du evnen til at koble sundhedsfaglige behov med innovative løsninger tættere på borgeren? Så er det dig, vi søger som innovationschef på et af Danmarks mest ambitiøse hospitaler.

AUH Innovation & International Affairs søger en innovationschef, der kan videreudvikle innovation som en kerneopgave på Aarhus Universitetshospital (AUH). Med afsæt i den nationale life science-strategi, Region Midtjyllands strategier og planer samt hospitalets strategiske ledelsesfokus skal du lede en innovationsindsats, der understøtter udviklingen af et mere sammenhængende og fremtidssikret sundhedsvæsen. Du bliver leder af afdelingen AUH Innovation & International Affairs og refererer til hospitalsledelsen på AUH.

Jobbeskrivelse

Som universitetshospital ønsker vi at gå forrest i udviklingen af fremtidens sundhedsvæsen. Flere ydelser skal flyttes ud af hospitalet og tættere på borgeren, hvilket kræver nytænkning af måden, vi driver hospital på. Det stiller krav til hospitalets evne til at tænke i innovative løsninger og nye samarbejdsformer. I tæt samarbejde med hospitalsledelsen får du som innovationschef en central rolle i at drive denne bevægelse gennem en samlet innovationsstrategi, der positionerer AUH som en central medspiller i sundhedsvæsenets omstilling. Foruden udviklingen af hospitalets strategi for innovation medvirker du til at fastlægge fremtidig strategi og organisering af hospitalets internationale samarbejde.

En vigtig del af dit ansvar bliver at styrke innovationskultur og -kompetencer internt på AUH. Du arbejder tæt sammen med kliniske miljøer, hvor du tager afsæt i behov og kobler dem til konkrete løsninger. Du viser i handling, at innovation ikke er et tillæg, men en integreret del af kerneopgaven. Samtidig formår du at opbygge en portefølje af løsninger, der er implementerbare og har potentiale for bred anvendelse i sundhedsvæsenet.

Du bliver også ansvarlig for at sikre, at AUH's innovationsindsats spiller sammen med aktører uden for hospitalet. Med afsæt i sundhedsreformen skal du udvikle løsninger, der understøtter decentralisering i sundhedsydelser og styrker innovation i kommuner, almen praksis og på Region Midtjyllands øvrige hospitaler, stabe og fællesfunktioner. Du repræsenterer AUH i det nationale samarbejde, herunder BETA.HEALTH, og i internationale netværk. Opgaven kræver en innovationschef, der kan omsætte visioner til konkrete prioriteringer, partnerskaber og resultater på tværs af sektorer.

Endelig får du personaleansvar for ca. 15 medarbejdere og står i spidsen for både nær og strategisk ledelse. Medarbejdergruppen er fagligt stærk og selvkvørende, og din opgave bliver at skabe klar retning, meningsfuld prioritering og samhørighed i en hverdag præget af højt tempo og mange samtidige opgaver. Du får en central opgave i at sikre, at medarbejderne forbindes med relevante samarbejdspartnere på og uden for hospitalet.

Som afdelingsleder på AUH refererer du til hospitalsledelsen og indgår i hospitalets samlede ledelsesstruktur. Du kan læse mere om det formelle ledelsesansvar i AUH Ledelsesmodel og [stillingsbeskrivelsen for ledere i Region Midtjylland](#).

Kvalifikationer

Vi forventer, at du har en akademisk uddannelse på minimum kandidatniveau og dokumenteret ledelserfaring, gerne med direkte personaleansvar eller fra en projektlederrolle med organisatorisk kompleksitet. Kendskab til det politiske og organisatoriske landskab i og omkring hospitaler er en forudsætning. Det er en fordel, hvis du har erfaring med brugerdreven eller samskabende innovation, ligesom dokumenteret erfaring med forandringsledelse i større organisationer eller kommerialisering af sundhedsinnovation vil være en styrke.

Stillingen kræver stærk netværksledelse og solide samarbejdsevner. Du skal kunne navigere sikkert i komplekse samarbejdsflader med mange aktører og dagsordener, både internt på AUH og på tværs af sektorer. Du trives i rollen som brobygger mellem fagligheder og evner at omsætte strategiske ambitioner til konkret innovation i praksis.

Du lykkes i stillingen med din tydelige og anerkendende ledelsesstil, hvor du sætter retning, uddelegerer ansvar og skaber følgeskab i en højt specialiseret og ambitiøs medarbejdergruppe. Din lederprofil er præget af vedholdenhed, stærke relationelle kompetencer og evnen til at skabe innovative løsninger med reel betydning for patienter og det samlede sundhedsvæsen.

Om Aarhus Universitetshospital

AUH er et internationalt anerkendt og højt specialiseret universitetshospital. Vi er samlet i én hospitalsby med mere end 10.000 medarbejdere, som samarbejder i stærke fællesskaber på tværs af fag og afdelinger. Som landets komplette hospital kombinerer vi bredde og højt specialiseret faglighed med stærk forskning i tæt samarbejde med Aarhus Universitet og partnere nationalt og internationalt. AUH er eneste danske medlem af den europæiske hospitalsalliance, EUHA, ligesom hospitalet er medlem af 19 europæiske netværk for sjældne sygdomme (ERN). På AUH arbejder vi målrettet på at udvikle hospitalet til morgendagens sundhedsvæsen.

Om AUH Innovation & International Affairs

AUH Innovation & International Affairs er Aarhus Universitetshospitals strategiske enhed for innovation og internationalt samarbejde. Enheden har ansvar for at udvikle innovationsøkosystemet på og omkring AUH og for at sikre, at hospitalets innovationsindsats skaber konkret effekt for patienter. Arbejdet bygger på en systematisk og behovsdreven tilgang, hvor løsninger udvikles i tæt samspil med klinikken og eksterne samarbejdspartnere.

Vi har et særligt fokus på samarbejder med virksomheder, fonde og forskningsmiljøer om skalering og kommercialisering af nye sundhedsløsninger. Enheden koordinerer desuden AUH's deltagelse i internationale netværk og partnerskaber, herunder EUHA og WHO, og er drivkraft i BETA.HEALTH – et fælles universitetshospitalsinitiativ, der skal styrke tværgående innovation på tværs af Danmarks fem universitetshospitaler.

Afdelingen er organiseret i mindre teams med hver deres kerneopgaver, herunder 3D Lab, projektledelse af BETA.HEALTH-initiativer og internationalt samarbejde. Arbejdsmiljøet er præget af høj faglighed, stor selvstændighed og en uformel samarbejdskultur.

Læs mere om os her: [AUH Innovation & International Affairs](#).

Ansættelsesvilkår, ansøgning og tiltrædelse

Løn- og ansættelsesvilkår er i henhold til gældende overenskomst. Stil ansøgning, CV og relevante bilag til hospitalsledelsen på AUH.

Stillingen ønskes besat pr. 1. februar 2026 eller snarest herefter. Ansøgningsfristen er den 23. november 2025.

Første samtalerunde finder sted den 3. december (aften). Kandidater, der går videre, inviteres til anden samtalerunde den 17. december. Mellem de to samtaler udarbejdes en personprofil, som du får individuel tilbagemelding på. Til anden samtale kan der indgå en ledelsescase, som vi beder dig forholde dig til.

Har du spørgsmål til stillingen, er du meget velkommen til at kontakte hospitalsdirektør Thomas Balle Kristensen på tbk@auh.rm.dk / 3038 7193 eller lægefaglig direktør Charlotte Birkmose Rotbøl på chaboe@rm.dk / 2211 0207.

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.