

# Cheflæge til Ortopædkirurgi, Regionshospitalet Horsens

Vil du udvikle dig selv som leder og samtidig være med til at give en veldrevet afdeling ekstra flyvehøjde? Er du drevet af ambitionen om at skabe en organisation, der leverer både høj faglig OG patientoplevet kvalitet inden for ortopædkirurgien? Og er du indstillet på at indgå i et stærkt ledelsesteam på et regionshospital med en flad organisationsstruktur, der giver dig mulighed for at sætte dit eget præg? Så har vi jobbet til dig!

Regionshospitalet Horsens søger en cheflæge, der udover en klar lægefaglig ledelse, vil være med til at fastholde den høje faglighed og stimulere til fortsat udvikling af Ortopædkirurgien. En cheflæge, der sammen med resten af hospitalet, har fokus på at efterleve strategien med fokus på "Mere menneske", "Større sammenhæng", "Mere faglighed" og "Stærkere relationer" for både medarbejdere og patienter.

## Om stillingen

Cheflægen har, i tæt samarbejde med chefsygeplejersken, ansvaret for ledelse, udvikling og driften af afdelingen med ambitionen om at skabe gode sammenhængende patientforløb af høj kvalitet, fastholde en høj faglighed og stimulere til fortsat forskning og kvalificeret uddannelse.

Du har som cheflæge et særligt ansvar for det lægefaglige arbejde og den lægefaglige kvalitet, og du skal være i stand til at inddrage lægegruppen og den tværfaglige ledergruppe i samarbejdet om at udvikle en bæredygtig organisering af afdelingen med fokus på medarbejdertrivsel.

En vigtig indsats er også at arbejde aktivt med at tiltrække og tilknytte læger, samt sikre tæt opfølgning på den enkeltes onboarding, funktion og udvikling. Du skal prioritere uddannelse højt, og bidrage til et godt læringsmiljø for afdelingens uddannelseslæger og i tæt teamsamarbejde med chefsygeplejersken vil du få ledelsesansvar for afdelingens forskellige faggrupper.

Som en del af hospitalets afdelingsledelseskreds skal du desuden medvirke aktivt til at skabe gode og konstruktive samarbejdsrelationer på tværs af faggrupper, specialer, afdelinger og ledelsesniveauer.

Ortopædkirurgien i Region Midtjylland står overfor en række strukturelle udfordringer, der kræver nye fælles løsninger på større robusthed, bedre udnyttelse af kapacitet og mere ensartede patientforløb. Som cheflæge får du mulighed for at præge denne udvikling.

## Ansøgers kvalifikationer og kompetencer

Samarbejdet med chefsygeplejersken, afdelingens funktionsledere, afdelingsledelseskredsen og hospitalsledelsen vægtes højt. Vores nye cheflæge har gerne ledelseserfaring og evt. formel lederuddannelse, ligesom vores nye cheflæge betragter ledelse som en selvstændig disciplin på linje med det lægefaglige ansvar.

*Vi søger derudover en cheflæge som:*

- strategisk, visionært og innovativt sikrer afdelingens faglige og organisatoriske udvikling med fokus på patientsikkerhed og patientoplevet kvalitet
- er målrettet og vedholdende, har gennemslagskraft, kan sikre følgeskab og kan fastholde beslutninger på en konstruktiv måde
- har en involverende og åben ledelsesstil og formår at sætte mål og løse problemer i et dynamisk samspil med andre
- har evnen til at implementere succesfuldt, sikre opfølgning og være synlig for medarbejderne
- er respekteret af medarbejderne og kan beherske vanskelige situationer på en rolig måde
- kan samarbejde på tværs af sektorer og regionale specialer – og omsætte politiske mål og politikker til handling inden for de vedtagne budgetter
- medvirke til en positiv arbejdspladskultur, et godt psykisk arbejdsmiljø og høj psykologisk sikkerhed – i forhold til *både* patienter og personale
- har en værdibaseret og tillidsfuld ordentlighed i sit ledelsesarbejde

Du skal som cheflæge ved hjælp af dialog, dygtighed og dristighed kunne bevare overblikket, sikre kontinuitet og fremdrift, men også mestre hurtige temposkift, når dette er påkrævet. Vi satser vi på transformation, dynamiske medarbejdere, moderne rammer og teknologi.

Se stillings- og funktionsbeskrivelsen for stillingen som cheflæge [her](#).

## Om Ortopædkirurgi

Afdelingen dækker ortopædkirurgi på hovedfunktionsniveau – og vi har kompetencer indenfor hånd, skulder/albue, hofte- og knæalloplastik, idrætstraumatologi samt fod/ankelkirurgi. Herudover dækker vi skulder, fod/ankel, hofteskopi og idrætstraumatologi på regionsniveau. Ortopædkirurgien består af forskellige funktionsområder; en klinik og et sengeafsnit, samt et antal aftalte operationslejer på hhv. det stationære operationsafsnit (COP) og i det Dagkirurgiske Center (DKC). Regionshospitalet Horsens har status som akutsygehus, hvor vi dækker traumemodtagelsen – herunder den akutte ortopædkirurgi. Afdelingen har et sengeafsnit samt en stor klinik og

operationerne udføres dels på den centrale operationsgang og dels på det dagkirurgiske center. Afdelingsledelsen består af en chefsygeplejerske og en cheflæge, og herudover består ledergruppen af to oversygeplejersker og en ledende lægesekretær til at varetage den nære ledelse af 15 lægesekretærer, 50 sygeplejersker og social- og sundhedsassistenter. Der er ansat 1 ledende overlæge, 21 speciallæger, 9 uddannelsessøgende læger samt et varierende antal læger i uklassificerede stillinger, som cheflægen har den direkte personaleledelse af.

### **Om Regionshospitalet Horsens**

Regionshospitalet i Horsens er et af de mindre hospitaler i Region Midtjylland, og det, synes vi selv, er en af vores største styrker. Vi er der for patienterne dag og nat, men vi er gode til at deles, også om vagterne. Med vores hospitals størrelse har vi en nærhed og et fællesskab, som større arbejdspladser kan have svært ved at hamle op med. Det får det daglige samarbejde til at glide lettere, fordi vi kender hinanden og ved, at vi har hinandens ryg. Både når vi lykkes, og når vi engang imellem begår en fejl. Så lærer vi af det sammen.

Vores vision er 'Regionshospitalet Horsens som attraktiv arbejdsplads, uddannelses- og behandlingssted samt samarbejdspartner' med fokus på *både* medarbejderne og patienterne. Der venter dig knap 2.400 kolleger på Regionshospitalet i Horsens. På tværs af afdelinger og specialer møder vi hinanden som mennesker samtidig med, at vi har hver vores fagprofil. Det gælder også, når vi byder nye kolleger velkommen.

Vi har i 2024 taget de første skridt til at blive 'Vælg Klogt'-Ambassade, hvor vi arbejder tværfagligt sammen om at identificere og undgå unødvendige undersøgelser og behandlinger både af hensyn til patienterne og sundvæsenets samlede mængde af ressourcer.

Du kan læse mere om Regionshospitalet Horsens og Ortopædkirurgi på [www.horsens.rm.dk](http://www.horsens.rm.dk).

### **Vil du vide mere?**

Har du spørgsmål, er du meget velkommen til at kontakte lægefaglig direktør Kim Houllind på 2499 4525 eller chefsygeplejerske Birgitte Bigom Nielsen på 2159 1814.

Ansøgningsfristen er den 26. april 2026.

Vi afholder 1. ansættelsessamtaler den 18. maj og 2. samtaler den 26. maj 2026. Der foretages personlighedstest forud for 2. samtale.

Tiltrædelse pr 1. juli 2026 eller efter nærmere aftale.

### *Ansættelsesvilkår*

Ansættelse sker efter aftale for lægelige chefer mellem Foreningen af Speciallæger og Danske Regioner. Stillingen er omfattet af Ny Løn og forhandles med organisationen. Stillingen er undtaget kravet om tidsregistrering.

En forudsætning for ansættelse ved hospitalet er i øvrigt, at der gives samtykke til indhentelse af straffe- og børneattest, og at disse er tilfredsstillende.

*Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.*

*Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.*