

Oversygeplejerske, Klinik for Dialyse

Oversygeplejerske med fokus på synlig og ambitiøs ledelse

En spændende lederstilling er ledig i Klinik for Dialyse på Regionshospitalet Gødstrup. Vi søger en oversygeplejerske med tiltrædelse 1. december 2026 eller efter aftale. Du bliver en del af et stærkt ledelsesteam og får mulighed for at præge udviklingen i en afdeling, der har sat barren højt for faglighed, kvalitet, medarbejdertrivsel og samarbejde.

Vi ønsker en oversygeplejerske, som med sine faglige og personlige kvalifikationer kan gå forrest i drift, udvikling og profilering af Klinik for Dialyse. Du skal som leder sætte rammer og retning for sygeplejen i et højt specialiseret fagområde.

Som oversygeplejerske deler du ledelsesansvaret i Klinik for Dialyse med den ledende overlæge. Sammen står I i spidsen for en dialyseklínik med 36 hæmodialysepladser og 48 engagerede sygeplejersker, hvor høj faglig kvalitet, udvikling og medarbejdertrivsel går hånd i hånd.

Du får en central rolle i den fortsatte udvikling af hæmodialyseområdet og skal sikre retning, sammenhæng og stærke patientforløb i et samarbejde med ledende overlæge og oversygeplejersken i Sengeafsnit for Nyre-, Tarm- og Leversygdomme samt Klinik for Nyresygdomme. Derudover bliver du en aktiv del af Medicinsk Afdelings samlede ledergruppe, hvor du bidrager til både den strategiske udvikling og den daglige drift af afdelingen i tæt samspil med Afdelingsledelsen og afdelingens øvrige ledere.

Aktuelt har vi øjnene rettet mod den nye sundhedsreform, hvor sundhedsvæsenet skal tættere på borgeren bl.a. via et tættere samarbejde mellem myndighederne.

Sundhedsreformen vil stille nye krav til os som hospital, og som leder får du en vigtig rolle i transformationsarbejdet at udvikle vores arbejdsgange, så de tilpasses de nye rammer for sundhedsvæsenet.

Klinik for Dialyse

I klinikken varetager vi behandling og pleje af patienter med akut og kronisk nyresygdom. Størstedelen af patienterne er kronisk syge patienter i langvarige og ofte komplekse forløb, og vi varetager også hæmodialysebehandling til patienter med akutte behov, herunder patienter på Intensiv.

Patienterne dialyseres på dag- og aftenhold. Derudover oplærer vi egnede patienter til at kunne varetage hæmodialyse i eget hjem. Patientinvolvering er et centralt fokusområde. Personalegruppen består af sygeplejersker med forskellige faglige og personlige styrker, og en stor del har været en del af klinikken i en årrække. Vi har fokus på faglig udvikling og arbejder løbende med forskellige udviklings- og forskningsprojekter. Sammen med arbejdet med Fundamentals of Care (FoC) bidrager det til at udvikle den sygeplejefaglige praksis og styrke kvaliteten i sygeplejen.

Arbejds miljøet er præget af en god holdånd, hvor åbenhed, humor og respekt for hinanden er en del af hverdagen.

De ledelsesmæssige opgaver:

1. Driftsledelse med planlægning og organisering af personaleressourcerne i Klinik for Dialyse samt sikring af optimal kapacitetsudnyttelse.
2. Drive den faglige udvikling og kvalitetsudviklingen i klinikken med afsæt i forbedringsmodellen og et kontinuerligt arbejde med forbedringer.
3. Personaleledelse herunder gennemførelse af MUS, ansættelsessamtaler, fraværssamtaler m.m.
4. Indgår i klinikkens ledelsesteam og bidrager til den strategiske og organisatoriske udvikling i Klinik for Dialyse og på tværs af Medicinsk Afdeling.
5. Afholdelse og deltagelse i interne og eksterne mødefora samt tæt samarbejde i TRIO-gruppen som arbejds miljøleder.

6. Indgår i dialog og samarbejde med kronisk syge patienter om deres behov og perspektiver.
7. Bevare den gode kultur og et godt arbejdsmiljø.

Profil:

1. Sygeplejefaglig baggrund og meget gerne kendskab til det nyremedicinske speciale eller andet medicinsk speciale.
2. Ledelsesuddannelse på diplom- eller masterniveau er en fordel, men ikke et krav, hvis du har solid ledelseserfaring og er parat til at påbegynde relevant uddannelse.
3. Tænker analytisk og strategisk med blik for helheden, er nysgerrig og kreativ i sin tilgang til udvikling og formår at gribe nye idéer, skabe engagement omkring dem og føre dem sikkert fra tanke til praksis.
4. Er en synlig og nærværende leder, der er bevidst om eget ledelsesgrundlag og egne værdier, og som skaber retning, tillid og følgeskab gennem autentisk ledelse.
5. Talent for at få hverdagen til at fungere tværfagligt og tværsektorielt ved en synlig og inspirerende tilstedeværelse og en åben og respektfuld kommunikation.
6. En personlighed med et åbent, tillidsvækkende og imødekommende væsen, som interesserer sig for sit personale både som helhed og som enkeltindivider.
7. Skal sikre et højt gensidigt informationsniveau i forhold til såvel klinikkens personale som til andre samarbejdspartnere.
8. Har og kan skabe overblik og forebygge kritiske situationer.
9. Kan indgå i dialog, lytte og reflektere, er sanseskarp, ærlig og respektfuld.

Og vi tilbyder:

1. En fantastisk arbejdsplads, hvor rammerne er sat for hensigtsmæssige patientforløb og høj medarbejdertrivsel.
2. En arbejdsplads med et højt fagligt niveau og en dygtig medarbejderstab, hvor der er gode kollegiale relationer og struktureret samarbejde og sparring med afdelingens øvrige ledere.
3. En helt central rolle i videreudvikling og profilering af det nyremedicinske speciale.
4. Et spændende og udfordrende lederjob, hvor arbejdsdagene aldrig er ens.
5. At du bliver en del af en ledergruppe, hvor vi tilfælles har et ønske om at skabe de bedst mulige vilkår for afdelingens medarbejdere og patienter.
6. En stilling med plads og rum til at arbejde med egne målsætninger for klinikken.
7. Løbende kompetenceudvikling.
8. En arbejdsplads med et godt læringsmiljø.
9. En arbejdsplads, hvor vi altid sætter barren højt og tør have høje ambitioner.

Stillings- og funktionsbeskrivelse

Vi prioriterer en god opstart, og derfor vil der i den første måned af ansættelsen være ekstra ledelsesmæssig støtte og sparring til rådighed for at sikre en tryk og velstruktureret introduktion.

Hvis du er interesseret i at vide mere om stillingen eller besøge afdelingen, er du meget velkommen til at kontakte chefsygeplejerske Bodil Overgaard på tlf. 3065 0857 eller via mail: bodiakse@rm.dk

Du kan læse mere om Regionshospitalet Gødstrup og Medicinsk Afdeling på <https://www.regionshospitalet-goedstrup.dk/>

Du kan også finde os på både Facebook, Instagram og LinkedIn.

Løn- og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst.

Region Midtjylland er jf. EU's løngennemsigtighedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling, inden du tilbydes ansættelse. Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: Gennemsigtighed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk

I ansættelsesproceduren vil der blive anvendt personlighedstest.

Din ansøgning ser vi frem til at modtage **senest søndag 18. oktober 2026**.

Samtaler afholdes mandag 26. oktober.

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.