

# Ledende overlæge med specialeansvar for lungeterapeutik Medicinsk Afdeling, Regionshospitalet Gødstrup

Vores vision er klar – vi vil være Danmarks bedste medicinske afdeling – og du har nu mulighed for at blive en del af det fantastiske hold, som giver visionen liv i det daglige arbejde.

Stillingen som ledende overlæge med specialeansvar for lungeterapeutik ved Regionshospitalet Gødstrup er ledig til ansættelse pr. 1. maj 2025 eller efter aftale. Du vil komme til at indgå i et stærkt ledelsesteam i en afdeling, hvor vi har sat barren højt.

Ledelsen af det lungeterapeutiske speciale varetages af den ledende overlæge sammen med to oversygeplejersker, som i et makkerskab udgør afdelingens ledelse. Sammen har I ansvaret for den daglige drift, hvor målsætningen er at yde den allerbedste pleje og behandling til vores patienter. En anden vigtig opgave for afdelingens ledelse er at sikre den tværfaglige profilering, robustgørelse og udvikling af speciale.

Det lungeterapeutiske speciale arbejder tæt sammen med det infektionsmedicinske speciale i sengeafsnit og klinik.

I Medicinsk Afdeling betragter vi velfungerende og tætte ledelsesmakkerskaber mellem ledende overlæger og oversygeplejersker som afgørende for, at afdelingen og specialerne kan drifte effektivt og udvikle sig optimalt. Du vil få mulighed for at indgå i forløb med ledelsesudvikling med formålet at understøtte afdelingens ledelse og samspillet mellem afdelingens ledelse og afdelingens ledelse.

## Medicinsk Afdeling

Vi har nu været på vores nye hospital i Gødstrup i snart 3 år og oplever, at hospitalets rammer gavner både det faglige og sociale fællesskab samtidig med, at patienterne tilbydes de bedste rammer for effektive behandlingsforløb. Medicinsk Afdeling varetager den medicinske funktion for ca. 300.000 borgere i de seks vestlige kommuner i Region Midtjylland og har ud over hovedfunktionen i Gødstrup også funktioner i Center for Sundhed, Holstebro. Der er fælles afdelingens ledelse bestående af cheflæge og chefsygeplejerske.

Afdelingen varetager diagnostik, behandling og pleje inden for følgende specialer: lungeterapeutik, infektionsmedicin, gastroenterologi-hepatologi, hæmatologi, endokrinologi, nyremedicin, reumatologi og geriatri. Afdelingens sengekapacitet er 96 senge fordelt på fire sengeafsnit. Der er tilhørende ambulant funktion inden for alle af afdelingens otte specialer.

Ud over at være arbejdsplads for ca. 500 fastansatte medarbejdere er afdelingen også uddannelsessted for medicinestuderende, sygeplejestuderende, social- og sundhedsassistentelever samt sundhedsadministrativ-studerende på alle trin af uddannelsesforløbene.

I Medicinsk Afdeling har vi konstant fokus på at blive bedre i planlægningen af vores patientforløb, så patienten får den bedste behandling og pleje. Vi arbejder meget målrettet med bl.a. patient-/pårørende-inddragelse, overgangen fra hospital til eget hjem og implementering af tekniske løsninger – alt sammen med formålet at give værdi for patienten.

Afdelingens forskningsmiljø er højt prioriteret, og der foregår klinisk forskning inden for alle specialer, ligesom der i afdelingen er etableret et forskningsudvalg på tværs af specialer og faggrupper.

## Den lungeterapeutiske funktion

Afsnit for Lungesygdomme består af et velfungerende sengeafsnit, der også rummer infektionsmedicinske senge, med 33 senge samt tilhørende ambulant klinik. I klinikken varetager vi ambulant udredning af lungeterapeutik, udredning og behandling af KOL, sarkoidose, astma, allergi, respirationsinsufficiens, obstruktiv søvnapnø hos patienter med BMI over 35 og lungesygdomme generelt. Vi har særligt fokus på NIV-behandling og highflow til patienter med kronisk respirationssvigt. Mange af vores patienter er ofte svært syge og har brug for en målrettet tværfaglig og tværsektoriel indsats, hvilket vi arbejder intenst på, og det forventes, at vores nye kollega er villig til at deltage i dette arbejde.

Der er super gode faciliteter i speciale, og der er et tæt og stærkt tværfagligt samarbejde om patientforløbene. Kontorfaciliteter findes på medicinsk kontorgang, hvor der er fantastisk mulighed for faglig sparring og socialt fællesskab med alle afdelingens øvrige læger.

## Arbejdstilrettelæggelse

Ledende overlæge indgår ikke i vagten, men har dagligt fremmøde på hverdage og bidrager til afvikling af stuegang i weekender og på helligdage.

Der er etableret fem vagttag. Fra kl. 16.30 – 08.30 varetages vagten af to mellemvagter, en bagvagt og en speciallægevagt; alle med tilstedeværelsesvagt:

- En forvagt kl. 08.00 – 17.00
- En mellemvagt kl. 08.00 – 17.00
- To mellemvagter kl. 16.30 – 08.30
- En bagvagt kl. 08.00 – 17.00/16.30 – 08.30

- En speciallægevagt kl. 08.00 – 17.00/16.30 – 08.30

### Ledende overlæges funktion

- Være tæt sparringspartner for Afdelingsledelsen ift. afdelingens overordnede strategi og retning, bl.a. gennem deltagelse i afdelingens tværfaglige lederteam, der består af Afdelingsledelsen, ledende overlæger, oversygeplejersker, sekretariatsleder og leder af kvalitet og udvikling.
- Sikre højst mulig kvalitet i patientbehandling og patientpleje og samordning af behandling og pleje med hospitalets øvrige afdelinger.
- Prioritere efteruddannelse, undervisning, faglig udvikling og forskning indenfor specialet under hensyntagen til afdelingens samlede drift og opgaveløsning.
- Aftalte mission, vision og strategi gennemføres i afdelingen.
- Sikre den løbende dokumentation af afdelingens opgaver, produktion og kvalitet.
- Iværksætte udviklings- og forskningsopgaver og derved bidrage til fagets løbende udvikling og omdømme.
- Indgå i alle driftsopgaver på lige fod med de øvrige speciallæger.
- Efterleve og konkretisere afdelingens værdier.
- Bidrage aktivt til en inspirerende og attraktiv arbejdsplads, der kan rekruttere, udvikle og fastholde personalet.
- Der henvises i øvrigt til stillings- og funktionsbeskrivelsen.

### Desuden forventer vi, at

- Du altid sætter patienten først – også i en travl hverdag.
- Du byder dig til, når dagligdagen er presset.
- Du deltager aktivt i den daglige kliniske vejledning af yngre kolleger.
- Du betragter dig selv som kulturbærer og bidrager aktivt til at styrke det kollegiale fællesskab både fagligt og socialt på tværs af faggrupper.
- Du har stærke samarbejdsevner både mono- og tværfagligt og stimulerer samarbejdet både internt i afdelingen, til andre afdelinger og hospitalet samt tværsektorielt.
- Du er loyal, beslutningsdygtig, ansvarlig og visionær.
- Du har stærke kommunikative evner både mundtligt og skriftligt.
- Du har en akademisk tilgang til klinisk arbejde.
- Du holder den gode tone og optræder som en samlende figur i afdelingen.
- Du har IT kompetencer på bruger niveau.

### Vi kan tilbyde dig:

- Et udfordrende og udviklende lederjob med høj grad af selvbestemmelse.
- At medvirke i udvikling af det lungemedicinske speciale på Regionshospitalet Gødstrup.
- Et stærkt fagligt miljø med fokus på et balanceret forhold mellem privatliv, efteruddannelse og produktion.
- Arbejde i en afdeling med et højt fagligt niveau og en dygtig medarbejderstab, hvor visionen er at blive Danmarks bedste medicinske afdeling.
- Gode faglige og personlige udviklingsmuligheder.
- Et aktivt undervisnings- og forskningsmiljø.

### Lægelige kvalifikationer

Der ønskes en ansøger med speciallægeuddannelse i intern medicin: lungemedicin.

Ansøger med ledelsesmæssig og forskningsmæssig erfaring (gerne Ph.d.) vil blive foretrukket. Hvis du ikke har ledelsesmæssig erfaring, forventer vi, at du har et stort ønske om at deltage i relevant lederuddannelse.

Den ledende overlæge med specialeansvar skal i samarbejde med de øvrige speciallæger i

afdelingen og Afdelingsledelsen medvirke til at optimere den intern medicinske funktion ved Regionshospitalet Gødstrup, herunder deltage i uddannelsen af yngre læger.

#### **Ansættelsesvilkår**

Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til den til enhver tid gældende overenskomst for lægelige chefer indgået mellem Danske Regioner og Foreningen af speciallæger.

Stillingen er omfattet af bestemmelserne om lokal løndannelse. Ansættelse er betinget af tilfredsstillende børneattest og autorisation.

Udgangspunktet for at være kvalificeret til en overlægestilling er, at ansøgeren har haft ansættelse som afdelingslæge eller tilsvarende inden for det pågældende speciale eller fagområde i minimum fem år efter, at vedkommende har fået sin speciallægeanerkendelse. Såfremt ansøgers kvalifikationer for varetagelse af en overlægestilling er opfyldt, kan der dispenseres fra udgangspunktet om minimum fem års ansættelse som speciallæge forud for en ansættelse som overlæge.

Vi ser frem til at høre fra dig og inviterer meget gerne på et besøg og en uforpligtende kop kaffe.

#### **Flere oplysninger om stillingen**

Læs stilling- og funktionsbeskrivelsen [her](#).

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til cheflæge Caroline Marie Andreasen på mobil 40549145 eller mail: CARAND@rm.dk

#### **Ansøgningsfrist**

Du kan søge jobbet online. Vedhæft din ansøgning og CV.

Din ansøgning vil vi gerne modtage **senest søndag 16. marts 2025**.

Samtaler afholdes torsdag 3. april 2025.

*Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.*

*Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.*