

ADA afsnit S9 søger sygeplejersker, AUH

Fast stilling på psykiatrisk Sengeafsnit S9 med tiltrædelse 1.okt. 2026 eller efter aftale.

Hvorfor skal du søge en stilling på Sengeafsnit 9?

"Som sygeplejerske i psykiatrien er samtale og relations dannelse altafgørende for gode patientforløb. Jeg oplever, at min personlighed bliver brugt lige så vel som min faglighed, og at dette er med til at minde os alle om, at psykisk sygdom kan ramme alle. Det er for mig et ærligt og meningsfyldt arbejde" -**Pia, sygeplejerske**

"Sanseintegration og aktiviteter er vigtige tiltag for den psykiatriske patient. Som ergoterapeut i akutpsykiatrien er der rig mulighed for at udfolde sig i sit fag" -**Michael, ergoterapeut, souschef**

"Det kollegiale sammenhold på S9 er fantastisk og trygt. Her er plads til alle, hvilket gør vores personalegruppe bred - både på erfaring, uddannelse og personlighed. Netop det kollegiale er meget vigtigt for mig" -**Emma, sygeplejerske**

"Som social og sundhedsassistent i psykiatrien er jeg dagligt en del af en tværfaglig personalegruppe, hvor jeg oplever, at der bliver gjort brug af mine såvel som mine kollegaers kompetencer ind i de enkelte patientforløb. Jeg har selv udviklet mine kompetencer inden for flere områder, taget kurser inden for kognitiv adfærdsterapi og akupunktur, underviser nyansatte og nøgleperson for flere områder." -**Morten, social- og sundhedsassistent, Klara, social- og sundhedsassistent**

Hvem er vi – Sengeafsnit 9?

Sengeafsnit 9 er et skærmet psykiatrisk sengeafsnit på AUH Skejby med plads til 24 patienter. Vi har en intensiv seng i afsnittet.

Vores speciale er patienter med bipolar og, unipolar diagnose. S9 er subspecialiceret inden for udredning, diagnosticering og behandling af patienter med PTSD.

Vi yder en kvalificeret sygepleje, hvor vi samarbejder tæt med patienten og de pårørende med udgangspunkt i faglighed.

Vi arbejder målrettet med at udvikle et behandlingsmiljø uden tvang. Dette handler først og fremmest om, at vi har patienterne i centrum af behandlingen.

Hvad indebærer det at være nyansat på Sengeafsnit 9?

Du tilbydes et individuelt tilpasset introduktionsprogram (onboarding program) afhængigt af dine ønsker, faglige samt personlige kvalifikationer. Vi kan tilbyde:

- Dine daglige arbejdsopgaver består i at være kontaktperson for en eller flere patienter indlagt på afsnittet.
- Du kommer til at samarbejde i et tværfagligt team, hvor respekt for hinandens faglig viden og overvejelser er altafgørende.
- Du vil blive tilknyttet vores oplæringsansvarlige.
- Du vil få faglig supervision hver uge. Desuden sygeplejefaglig vejledning 1 gang om måneden hvis du er ny i psykiatrien.
- Vi er personalemæssigt en god blanding hvad angår uddannelse, køn, alder og erfaring og vi byder ind med de kompetencer og interesser, vi hver især har. Vi tilbyder et godt kollegialt sammenhold og sociale arrangementer.
- Du vil få stor mulighed for faglig videreudvikling ift. en fremadrettet karriere i psykiatrien.
- Du kan f.eks. blive tilbudt kurser i kognitiv adfærdsterapi, NADA akupunktur o.l.
- Er du specialuddannet psykiatrisk sygeplejerske eller har anden relevant efteruddannelse er der rig mulighed for, at du kan byde ind med disse kompetencer i udviklingen på afsnittet, det vil vi sammen med dig undersøge ud fra muligheder og interesser.
- Der er mulighed for at være nøgleperson for et specielt område (UTH, børn eller andet)

Ansættelsesvilkår og løn

Stillingen er på 37 timer/uge med blandede vagter - herunder som udgangspunkt arbejde 5 weekender ud af 12.

Du har stor mulighed for at få indflydelse på din egen arbejdsplan.

Løn - og ansættelsesvilkår sker desuden efter gældende overenskomst.

Hvis du vil høre mere om jobbet – eller har lyst til at komme på besøg til en kop kaffe og en rundvisning,så ring til oversygeplejerske Hanne Elmo, ledende psykolog Signe Groth Renvillard, souschef Pia K. Mortensen eller souschef Michael Lee på 7847 2220.

Vi glæder os til at læse din ansøgning!

Ansøgningsfrist d. 14. august 2026

Ansættelsessamtalerne vil foregå løbende.

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.

Region Midtjylland er jf. EU's løngennemsigtighedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.

Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: [Gennemsigthed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk](https://medarbejder.rm.dk/Gennemsigthed-forud-for-ansættelse)