Cheflæge til Røntgen og Skanning, Aarhus Universitetshospital

Vil du sætte retning for udviklingen af et stort radiologisk område og skabe følgeskab omkring de forandringer, der skal bringe afdelingen godt ind i fremtidens sundhedsvæsen?
Som cheflæge i Røntgen og Skanning på Aarhus Universitetshospital bliver du en del af en afdelingsledelse med høje ambitioner for både faglighed og ledelse. Sammen med chefsygeplejersken, chefradiografen og lærestolsprofessoren får du en central rolle i afdelingens fortsatte udvikling og i at skabe gode rammer for høj faglig kvalitet, forskning, uddannelse og tværfagligt samarbejde.
Om
Som cheflæge bliver en af dine vigtigste opgaver at skabe opbakning til og fremdrift i de forandringer, afdelingen skal lykkes med i de kommende år. Kapacitetspresset kalder på nye løsninger og tydelige prioriteringer, og sammen med blandt andet lægegruppen skal du drive transformationsarbejdet og omsætte sundhedsreformen og organisatoriske behov til konkrete forandringer i hverdagen.
Du får samtidig en central opgave i at fortsætte arbejdet med at opbygge tillid og styrke samarbejdet i organisationen samt videreudvikle et velfungerende og handlekraftigt funktionslederlag. Du skal kunne stå sikkert i et felt med stærke faglige holdninger og forskellige interesser og skabe bevægelse gennem dialog, tydelighed og involvering.
Uddannelse er en integreret del af afdelingens kerneopgave. Sammen med de ledende overlæger og uddannelsesteamet skal du bidrage til et kulturarbejde, hvor uddannelseslæger bliver en naturlig del af den daglige drift.
Økonomi bliver ligeledes en væsentlig del af ledelsesopgaven. Sammen med den øvrige ledelse skal du sikre gennemførelsen af afdelingens handleplan for økonomisk balance. Det kræver tydelig prioritering og samarbejde både internt på AUH og på tværs af regionen. Du forventes således at bidrage aktivt til udviklingen af det radiologiske område på regionalt og nationalt plan.
Du bliver en del af et sideordnet ledelsesfællesskab med chefsygeplejersken, chefradiografen og lærestolsprofessoren. Sammen har I ansvar for afdelingens strategiske udvikling, faglige retning og daglige drift i tæt samarbejde med den samlede ledergruppe.
Hos os er ledelse en holdsport. Vi har høje ambitioner for ledelse, udfordrer og støtter hinanden og lægger vægt på involvering, dialog og et stort ledelsesmæssigt råderum. Der er højt til loftet og stor fleksibilitet i den måde, du tilrettelægger og løser din ledelsesopgave på.
Vi tror på, at de bedste resultater opnås, når mennesker får ansvar og medindflydelse og oplever, at deres kompetencer gør en forskel. Ordentlighed og respekt skal kendetegne vores samarbejde, og som ledere gør vi os umage for at være rollemodeller for den adfærd, vi ønsker i organisationen.
Som cheflæge på AUH refererer du til sundheds- og hospitalsledelsen og indgår i hospitalets samlede ledelsesstruktur. Du kan læse mere om det formelle ledelsesansvar i AUH Ledelsesmodel og stillingsbeskrivelsen for ledere i Region Midtjylland.

Kompetencer og dokumenteret erfaring

Det er et krav, at du er speciallæge, men det er ikke et krav, at du er radiolog. Du skal have dokumenteret ledelseserfaring samt erfaring med strategisk arbejde og med at omsætte strategi til konkret handling og organisatorisk udvikling.
Du behøver ikke tidligere at have været cheflæge. Det afgørende er, at du har erfaring

med at sætte retning, skabe udvikling og få mennesker med i forandringsprocesser. Samtidig har du lyst til at lære af og sammen med andre i et ledelsesfællesskab, hvor ledelsesidentiteten vægtes højt.
Derudover lægger vi vægt på, at du:
• gerne har erfaring med og/eller indsigt i radiologi
• har organisatorisk forståelse og erfaring med at omsætte organisatoriske behov til løsninger, der skaber værdi for patienter og organisation
• har erfaring med personaleledelse og økonomisk ansvar
• har erfaring med patientforløb og samarbejde på tværs af afdelinger og hospitaler. En formel lederuddannelse er en fordel, men ikke et krav. Har du ikke allerede en relevant lederuddannelse, forventer vi, at du er indstillet på at gennemføre relevant lederuddannelse.

Personlige egenskaber

Som leder lægger vi særligt vægt på, at du:
• er relationsskabende og dialogorienteret. Du opbygger tillid, er tilgængelig og kan håndtere uenigheder konstruktivt.
• er tydelig og kan skabe følgeskab. Du sætter retning, kommunikerer klart og skaber bevægelse gennem involvering. Du står ved dit ledelsesansvar, også når beslutninger og prioriteringer er vanskelige
• har selvindsigt, reflekterer og står sikkert i dit lederskab. Du kender dit mandat, kan prioritere dine opgaver og bevarer ro og dømmekraft, når organisationen er under pres
• er helhedsorienteret og nysgerrig. Du løfter blikket fra egen faglighed og ser muligheder og sammenhænge på tværs. Du møder andre med empati og oprigtig interesse og er åben for nye løsninger

Om AUH

AUH er et internationalt anerkendt og højt specialiseret universitetshospital med stærke faglige miljøer og et tæt samarbejde med Aarhus Universitet og internationale partnere. Her arbejder mere end 12.000 medarbejdere i stærke fællesskaber på tværs af fag, og som leder får du en tydelig rolle i at styrke samarbejde, retning og kvalitet.
Vi udvikler morgendagens sundhedsvæsen i tæt samarbejde med regionale og nationale samarbejdspartnere. Gennem UNI5-samarbejdet styrker vi desuden samarbejdet på tværs af universitetshospitaler med fokus på fælles udvikling og videndeling. Sammen arbejder vi for et styrket sektorsamarbejde og patientnære løsninger. Vi er en attraktiv arbejdsplads med fokus på udvikling gennem forskning, uddannelse og innovation. Hos os får du mulighed for at præge AUH's udvikling og bidrage til et sammenhængende sundhedsvæsen.

Om Røntgen og Skanning

Røntgen og Skanning er en stor afdeling med stærke faglige traditioner, høje ambitioner og et stort engagement i det radiologiske område. Afdelingen udfører røntgenundersøgelser, CT-, MR- og ultralydsskanninger samt en bred vifte af radiologiske interventionsprocedurer. Vi varetager både brede og specialiserede funktioner.
Forskning, innovation, uddannelse og faglig udvikling er tæt forbundet med den daglige drift. Vi har strategisk udsyn og indgår aktivt og målrettet i samarbejder om transformation og rationel anvendelse af radiologi.
Læs mere om Røntgen og Skanning her: https://www.auh.dk/afdelinger/rontgen-og-skanning/

Ansættelsesvilkår, ansøgning og tiltrædelse

Når du ansættes som afdelingsleder på AUH, er du ventet. Vi gør os umage for at tage godt imod dig og hjælpe dig i gang med dine nye ledelsesopgaver. Din onboarding inkluderer et skræddersyet introduktionsforløb, der passer til dine ledelsesbehov og

erfaringer som leder.
Desuden tilbyder vi løbende kompetenceudvikling og regionale lederudviklingsforløb, der understøtter både din personlige og faglige udvikling.
Løn- og ansættelsesvilkår er i henhold til gældende overenskomst. Send ansøgning, CV og relevante bilag til sundheds- og hospitalsledelsen på AUH. Ansættelsen er betinget af tilfredsstillende autorisation og børneattest.
Forud for ansættelse i en speciallægestilling gennemføres en skriftlig lægefaglig bedømmelse af ansøgernes kompetencer inden for de syv lægeroller. Kompetencer dokumenteres i skemaet, som er en del af den elektroniske ansøgningsportal.

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.
Region Midtjylland er jf. EU's løngennemsigtighedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.
Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: Gennemsigtighed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk