

Afdelingsleder til Sct. Mikkel, Specialområde Socialpsykiatri Voksne, Region Midtjylland

Da en af vores afdelingsledere har fået job som tilbudsleder et andet sted i vores organisation, søger Sct. Mikkel nu, en ny afdelingsleder.

Vil du være med til at understøtte vores fælles kerneopgave og prioriterer du nærledelse og at gå forrest? Evner du at være medskaber af den kultur du sætter retning for, og er du god til at stille de nysgerrige spørgsmål og skabe refleksion? Så er du muligvis vores nye afdelingsleder til Sct. Mikkel.

Vi søger en afdelingsleder, som trives og drives af at arbejde med at udvikle og sikre kvalitet i hverdagen. Som leder på Sct. Mikkel i SVO vil du spille en helt central rolle i at sikre, at vores borgere oplever højst mulig trivsel, selvbestemmelse og livsglæde. I ledergruppen er samarbejde, faglighed og kommunikation i fokus, hvor vi sammen arbejder for forsat at være et trygt og godt tilbud for vores borgere.

Vi ønsker os en afdelingsleder, som brænder for ledelse og som har erfaring med personaleledelse. Det er ikke et krav, at du har erfaring indenfor socialområdet, da vi tilbyder en grundig onboarding tilpasset dig. Du kan forvente at blive en del af et dedikeret og fagligt nysgerrigt ledelsesteam, som består af en tilbudsleder, yderligere to afdelingsleder samt understøttelse af 5 teamfacilitatorer samt nøglepersoner, som alle understøtter trivsel og udvikling for både borgere, medarbejdere og ledelse.

Som ledelsesteam har vi en uhøjtidelig omgangstone og ser en stor værdi i vores fælles samarbejde, sparring og feedback, der er præget af gensidig tillid i et trygt arbejdsmiljø, hvor vi har fokus på at spille hinanden gode og samtidigt sikre fælles kurs, koordinering og commitment. Du vil løbende deltage i ledelsesudvikling individuelt og på gruppebasis, da vi på Sct. Mikkel vægter den personlige og faglige udvikling højt.

Vi forestiller os, at du

- Har en social- eller sundhedsfaglig uddannelse og gerne suppleret med uddannelse indenfor ledelse.
- Har et stærkt forankret ledelsesgrundlag.
- Er god til at sætte retning og være tydelig i sin ledelse.
- Har en dynamisk og omstillingsparat tilgang og trives i en foranderlig hverdag.
- Kan navigere effektivt i et miljø præget af udvikling og forandring.
- Er nysgerrig, inddragende og nytænkende med høj grad af fleksibilitet.
- Motiveres af, at ledelse er en holdsport, og er loyal overfor organisationen, planer og samarbejdet.
- Er nærværende i forhold til medarbejdernes daglige praksis og understøtter værdige møder mellem borgere og medarbejdere.

Om Sct. Mikkel

Sct. Mikkel er et af botilbuddene inden for Specialområde Socialpsykiatri Voksne (SVO) ved Region Midtjylland. Sct. Mikkel er et døgn dækket botilbud for voksne, der i kortere eller længere perioder har brug for en specialiseret indsats i et trygt, rummende og stimulerende miljø. Her bor fortrinsvist yngre, voksne mennesker med komplekse psykosociale problemstillinger. Sct. Mikkel har fokus på en recovery-orienteret psykosocial rehabiliterende indsats, hvor den enkelte borger får mulighed for at mestre eget liv.

Sct. Mikkel består af 35 boliger under almenboligloven med støtte efter servicelovens §§ 83-85 samt lejligheder efter servicelovens §107 - 108.

Ansøgning og ansættelse

Stillingen er en fuldtidsstilling på 37 timer/ugemed løn og ansættelsesforhold efter gældende overenskomst. Vi forventer at du har kørekort og adgang til bil, da møder i hele regionen forekommer.

Ved ansættelse indhentes en straffeattest, hvilket accepteres elektronisk.

Samtaler vil blive afholdt d. 11. og 23. Juni 2026.

Det skal forventes at du i forbindelse med en evt. 2. runde samtale vil blive bedt om at forholde dig til en case samt få lavet en lederprofil.

Ansøgning med bilag sendes via linket senest den 7. juni 2026.

Tiltrædelse d. 1. august 2026 eller snarest muligt derefter.

Ved spørgsmål er du meget velkommen til at kontakte tilbudsleder Eva Nedergaard på tlf. +45 30537317 eller mail evaned@rm.dk

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i

omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.