

Bliv chef og sæt kursen for teknologi og innovation i det digitale sundhedsvæsen

Vil du tage medansvar for at sætte en fælles strategisk retning for teknologi og innovation i en kompleks organisation med høje ambitioner? Her er chefjobbet til dig, der vil og kan skabe fremdrift, stærke samarbejder og løsninger, der gør en mærkbar forskel i sundhedsvæsenet.

Opgaverne er både vigtige og komplekse. Sundhedsvæsenet står over for stigende efterspørgsel, mangel på arbejdskraft og høje krav til kvalitet og sammenhæng. Det er vores opgave at bidrage til at sætte strategisk retning for digital innovation, herunder identificere, kvalificere og skalere de løsninger, der skaber værdi for borgere, ansatte og patienter i regionen.

Vi kalder på dig, som er en erfaren leder af ledere, gerne fra en tilsvarende stilling i en større, politisk styret organisation. Du har høj teknologiforståelse og indsigt i nye teknologiers potentialer, og du mestrer at tænke og lede en fælles strategisk retning.

Vi tilbyder en spændende og udfordrende stilling, hvor du kan præge den digitale fremtid ved at sætte din dygtighed og nytænkende tilgang i spil. I Teknologi og Innovation bliver du chef for et kontor med ca. 40 medarbejdere fordelt på tre områder: Dias, Automatiseringsteknologi og Techlab og Partnerskaber. Hvert område har sin egen leder, og det er jer, der udgør ledelsen af kontoret.

Du overtager et kontor, der er i forandring, hvor en af dine første opgaver bliver at etablere en ledergruppe bestående af en eksisterende og to nyansatte områdeledere. Det stiller også krav til, at du kan samle og skabe et fællesskab om kontorets nye retning.

Som chef i Teknologi og Innovation har du ansvar for at skabe et fagligt stærkt og engageret miljø med klare rammer og plads til udvikling og samarbejde på tværs. Du udøver tydelig og nærværende ledelse, sætter retning for kontorets medarbejdere og sikrer mening og prioritering i arbejdet – både internt og i samspil med resten af organisationen. I samspil med den samlede chefgruppe skal du bringe teknologi og innovation ind som en strategisk dagsorden.

En central opgave er at få teknologiske muligheder og organisatoriske behov til at mødes og omsætte dem til løsninger, der virker i praksis. Det kræver, at du kan navigere på både det strategiske og det tekniske niveau og omsætte muligheder til konkrete, værdiskabende indsatser på tværs af regionen.

Det er derfor afgørende, at du kan:

- Balancere innovation med drift under pres og prioritere, selvom alle ikke bliver tilfredse
- Sikre koblingen mellem innovation, organisation og drift
- Skabe rammer for afprøvning, læring og skalering af nye løsninger
- Bygge bro mellem udvikling og implementering
- Sætte strategisk retning for regionens brug af nye teknologier
- Navigere taktisk klogt i svære prioriteringer, f.eks. i balancen mellem egenudvikling og indkøb

Samarbejde og ledelseskraft i en kompleks organisation

I Teknologi og Innovation udvikler og afprøver vi løsninger som automatisering, egenudviklet software og kunstig intelligens i tæt samarbejde med klinik, brugere og eksterne partnere.

Du arbejder i krydsfeltet mellem teknologi, kliniske behov og politiske dagsordener med stor bevågenhed. Her får du en central rolle i at omsætte regionens retning og sundhedsreformens ambitioner til konkrete løsninger.

Du får ansvar for at styrke samarbejdet på tværs af Digitalisering og It samt med hospitaler, psykiatri, kommuner, almen praksis og nationale aktører – og for at opbygge stærke partnerskaber, særligt med klinikken.

Vil du gribe muligheden?

Så glæder vi os til at modtage din ansøgning senest den 6. september 2026. Vi forventer at holde første samtalerunde d. 17. september og anden samtalerunde d. 24. september. Inden da må du forvente at skulle udfylde en personprofil.

Har du spørgsmål til stillingen, er du velkommen til at kontakte direktør for Digitalisering og It, Anders Ernst Jørgensen, på anders.jorgensen@rm.dk 28 39 38 efter uge 31.

Stillingen aflønnes efter "Aftale for chefer" på trin 51 med et opslagsniveau på 826.212 kr. (1. november 2025-niveau). Hertil kommer pension på 21,59 % samt mulighed for forhandling af kvalifikationsløn.

Stillingen er undtaget fra kravet om tidsregistrering.

Stillingen er undtaget fra kravet om tidsregistrering.

Fleksibelt arbejdsliv, løbende udvikling og gode rammer

Du vil opleve, at der er fokus på dig som leder og som menneske. Vi arbejder med løbende LUS og jævnlige 1:1-samtaler med din nærmeste chef, så I hele tiden har et fokus på din trivsel og udvikling. Et godt arbejdsliv betyder også tid til et liv ved siden af arbejdet.

Som ny leder i vores store organisation sørger vi for et nøje tilrettelagt onboarding-forløb, hvor du bl.a. deltager i vores interne akademi, hvor du lærer hele organisationen bedre at kende.



**Bliv en del af
Digitalisering og It
i Region Midtjylland**

Digitalisering og It. Sammen om den digitale transformation - vi gør det nemmere at være ansat og bedre at være borger i Region Midtjylland.

Vi er én af landets største, selvstændige afdelinger, som arbejder med digitalisering og it. Vi er over 600 ansatte, som hver dag går på arbejde for at understøtte vores 36.000 brugere med innovative teknologiske løsninger, stabil drift og kvalificeret support på alle årets dage - døgnet rundt.

Vi er ikke en traditionel it-afdeling. Vores mål er at være en proaktiv samskaber af brugernære digitale løsninger, som går forrest i den digitale udvikling. Vi stræber efter at fremme meningsfuld innovation og sammenhængende digitale sundhedsoplevelser, der styrker, udvikler og understøtter fremtidens sundhedsvæsen på tværs af sektorer - samtidig med at vi sikrer robust drift og god support til alle vores brugere. Digitalisering og It er hvor innovation og service mødes for at skabe en bedre og mere sammenhængende fremtid for et sundhedsvæsen i verdensklasse.

Læs mere om, hvordan det er at arbejde hos os på vores karriereside eller få et indblik i vores hverdag på LinkedIn. Du kan også læse regionens digitaliseringsstrategi, som bygger på udvikling af digitale løsninger på patienternes og borgernes præmisser.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret til samtale.

Region Midtjylland er jf. EU's længennemsigthedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.

Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: [Gennemsigthed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk](https://medarbejder.rm.dk/Gennemsigthed-forud-for-ansættelse)