

Sundhedsadministrativ leder til Kvinder og Børn

Regionshospitalet Randers

Brænder du for ledelse, udvikling og stærke fællesskaber? Kan du sætte retning, motivere medarbejdere og sikre en velfungerende drift? Har du lyst til at udvikle fremtidens sundhedsadministrative opgaveløsning? Så er du måske vores nye sundhedsadministrative leder i Kvinder og Børn.

Vi søger en visionær, tillidsskabende og udviklingsorienteret leder til afdelingens sekretariat, hvor høj faglighed, tværfagligt samarbejde og gode patientforløb er i centrum. Stillingen er på 37 timer ugentligt med tiltrædelse 1. november 2026 eller efter aftale.

Hvem er vi?

Kvinder og Børn omfatter specialerne Kvindesygdomme og Fødsler samt Børn og Unge.

Vi arbejder for sammenhængende patientforløb gennem høj faglighed, tværfagligt samarbejde og et godt arbejdsmiljø.

Sekretariatet består af 16 lægesekretærer og sundhedsadministrative koordinators fordelt på de to specialer. Vi arbejder løbende med at udvikle arbejdsgange, kvalitet og trivsel og ønsker en leder, der kan samle og videreudvikle området.

Din rolle

Du får det samlede ansvar for sekretariatet med fokus på drift, personaleledelse, kompetenceudvikling og udvikling af de sundhedsadministrative opgaver. Du bliver en central drivkraft i arbejdet med at udvikle opgaveløsningen og tænke nyt, herunder hvordan vi kan nedbringe mængden af skriv, samtidig med at vi sikrer høj kvalitet, effektive arbejdsgange og optimal brug af kompetencer.

Du skal understøtte medarbejdernes faglighed og selvstændighed og skabe rammer, hvor ansvar og kompetencer bringes i spil.

Selvom ledelse er din primære opgave, indeholder stillingen også sekretæropgaver og du vil indimellem skulle understøtte driften, herunder skrivning ved behov. Du skal kunne balancere strategisk overblik med tæt kontakt til den praksis du leder.

Du samarbejder tæt med sekretæren for afdelingsledelsen og dækker ind ved ferie og fravær.

Samarbejde på tværs

Du bliver en del af hospitalets sekretærforum, hvor de sundhedsadministrative ledere sammen udvikler og styrker det sundhedsadministrative fag på tværs af Regionshospitalet Randers.

Her bidrager du til fælles løsninger og videndeling og har samtidig blik for både afdelingens behov og den samlede udvikling af området. Du indgår desuden i afdelingens tværfaglige ledergruppe med afdelingsledelsen, oversygeplejersker, ledende overlæger og vicechefjordemødre.

Hvem søger vi?

Vi søger en leder med sundhedsadministrativ baggrund som lægesekretær eller sundhedsadministrativ koordinator. Ledelseserfaring og eventuel lederuddannelse er en fordel, men det vigtigste er evnen til at skabe følgeskab gennem tydelighed, dialog og tillid.

Vi lægger vægt på, at du har stærk faglig forståelse, kan skabe struktur i en kompleks hverdag og trives med både drift og udvikling. Du arbejder innovativt, udfordrer eksisterende arbejdsgange og understøtter medarbejdernes selvstændighed. Du har gode samarbejdsevner, skaber relationer på tværs og kommunikerer tydeligt og involverende. Du har desuden lyst til at bidrage til udviklingen af det sundhedsadministrative fag både lokalt og på tværs af hospitalet.

Vi tilbyder

Du får et meningsfuldt lederjob med stort ledelsesrum og engagerede medarbejdere. Du får mulighed for at sætte retning for et velfungerende sekretariat og bidrage til udviklingen af både afdelingens og hospitalets sundhedsadministrative opgaveløsning.

Du indgår i et tværfagligt ledelsesteam med høj grad af sparring og samarbejde og får en mentor ved opstart. Der er gode muligheder for leder- og faglig udvikling.

Løn og ansættelse

Løn- og ansættelsesvilkår følger gældende overenskomst. Ansættelsen er betinget af tilfredsstillende børneattest.

Vil du vide mere?

Kontakt cheffjordemoder Louise Thorup på telefon 21 13 21 85 for yderligere oplysninger.

Du kan også læse mere om Kvinder og Børn på Regionshospitalet Randers' hjemmeside.

Ansøgning

Ansøgningsfrist: 16. september 2026

Ansættelsessamtaler: 23. september 2026

Vi glæder os til at modtage din ansøgning

Stillingen er en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.

Region Midtjylland er jf. EU's længennemsgtighedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.

Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: [Gennemsgtighed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk](https://www.regionmidtjylland.dk/Gennemsgtighed_forud_for_ansetttelse_-_Medarbejder.rm.dk)