

Tilbudsleder til Hamarhus

Vil du lede et fagligt ambitiøst tilbud, hvor børn og unge med autisme mødes med forståelse, struktur og varme?

Vi søger en tilbudsleder til Hamarhus, der med faglig indsigt, tydelig ledelse og menneskelig forståelse vil videreudvikle et tilbud for normalt begavede børn og unge i alderen 7–19 år med autismespektrum-forstyrrelse og tilknyttede adfærdsmæssige udfordringer.

Hamarhus er et velfunderet tilbud under Specialområde Børn og Unge (SBU) i Region Midtjylland. SBU er et fagligt fællesskab, der arbejder for at skabe meningsfulde livsforløb for børn og unge med særlige behov.

Som leder på Hamarhus bliver du en del af et stærkt fagligt miljø – et fællesskab, hvor ledelse, faglighed og udvikling er tæt forbundet. På Hamarhus arbejdes målrettet med low arousal, struktur, nærvær, og hvor barnets stemme og perspektiv er udgangspunktet.

Du skal skabe retning og følgeskab i en kompleks hverdag, sikre trivsel og kvalitet i den pædagogiske praksis og understøtte et sundt og bæredygtigt arbejdsmiljø.

Hamarhus ligger i Viborg og har 14 døgnpladser. Rammerne er åbne og imødekommende - formet ud fra nyeste viden på autismeområdet. Med Neuroaffektiv Udviklingspsykolog og Low Arousal som pædagogisk fundament skabes ro, struktur og udvikling, så børn og unge kan opbygge mestringsstrategier, tro på sig selv og indgå i fællesskaber på egne præmisser.

SBU består af syv børne- og ungehjem, dagtilbud og en børnehave. Opgaverne er komplekse, og målgrupperne spænder bredt. Trods målgruppernes forskellighed er vi fælles om ledelse som fag, og du bliver en del af et velfungerende fællesskab - både på Fogedvænget og i det tværgående samarbejde i SBU:

"I SBU er vi ledere sammen. Vi deler ansvar, erfaringer og udfordringer, og vi står skulder ved skulder i arbejdet med at skabe de bedste rammer for børn og unge med særlige behov. Det er et meningsfuldt og hjertevarmt sted at være leder."

Vi tilbyder

- Et ambitiøst og meningsfuldt specialområde
- En lederstilling med stor indflydelse og tydeligt formål
- Et stærkt fagligt miljø med engagerede medarbejdere og ledelseskolleger
- Ledelsessupervision og efteruddannelser indenfor ledelse, arbejdsmiljø og relevante behandlingskomponenter
- Et grundigt introduktionsforløb med mentorordning og faglig sparring

Om jobbet

Som tilbudsleder får du det overordnede ansvar for Hamarhus' pædagogiske, faglige og organisatoriske udvikling – i tæt samarbejde med SBU's områdeledelse, Hamarhus' to afdelingsledere, men også det øvrige ledelsesteam i SBU.

På Hamarhus er der ansat knap 40 faste medarbejdere + timelønsansatte.

Du bliver en synlig og nærværende leder i huset, hvor du både har blik for driften og for den strategiske retning. Du bringer din lederprofil i spil, så både trivsel og faglig udvikling styrkes.

Dine vigtigste opgaver bliver at:

- sikre høj faglig kvalitet og sammenhæng i den pædagogiske praksis
- sætte en tydelig retning og skabe følgeskab gennem inddragelse blandt medarbejderne
- understøtte og udvikle medarbejdernes faglighed i arbejdet med NAU, LA og LA2
- sikre et sundt og bæredygtigt arbejdsmiljø i tæt samarbejde med TRIO
- rekruttere, fastholde og udvikle medarbejdere og afdelingsledere
- samarbejde tæt med (intern) skole, forældre, kommuner og øvrige samarbejdspartnere
- bidrage til SBU's strategiske udviklingsarbejde i et tværgående ledelsesfællesskab

Om dig

Du er en tydelig, tillidsvækkende og nærværende leder, der kan skabe mening, stabilitet og engagement i en kompleks hverdag. Du motiveres af at se børn, unge og medarbejdere lykkes – og du værdsætter fælles refleksion og læring som vejen til udvikling.

Vi forestiller os, at du:

- har en pædagogisk uddannelse og gerne en lederuddannelse
- har solid erfaring inden for det specialiserede socialområde og gerne kendskab til NAU, LA og LA2
- er en tydelig personaleleder, der skaber følgeskab gennem inddragelse
- er optaget af relationel ledelse og tværfagligt samarbejde
- kan omsætte strategiske beslutninger til meningsfuld praksis

- har erfaring med økonomistyring og personaleledelse

Yderligere oplysninger

Løn- og ansættelsesforhold i henhold til overenskomst mellem den faglige organisation og Danske Regioner. Vi forventer, at du har kørekort og adgang til bil, da møder i hele regionen forekommer. Der vil blive indhentet børne- og straffeattest ved ansættelse.

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved kontakt til områdechef Anne E. Hegelund på tlf. 2437 5581.

Ansøgningsfristen er den 9. november 2025, og der afholdes to samtalerunder:

- 1. samtaler den 13. november 2025
- 2. samtaler den 19. november 2025
- Går du videre til 2. runde, vil du blive bedt om at udarbejde en case samt præsentere dit

ledelsesgrundlag

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling og ønskes besat pr. 1. januar 2026.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.