

Konsulent til Økonomistyring og Driftsudvikling på Aarhus Universitetshospital

Vil du bruge økonomi, data og planlægning til at skabe stærke beslutningsgrundlag og konkrete forbedringer i den kliniske drift? Og trives du i tæt samarbejde med ledere og sundhedsprofessionelle i en stor og kompleks organisation?

Så er du måske vores nye kollega i Økonomistyring og Driftsudvikling på Aarhus Universitetshospital. Vi søger en erfaren konsulent til en fast stilling. Vi ser gerne, at du har erfaring med økonomistyring og driftsudvikling fra en offentlig virksomhed. Du får ansvar for økonomistyring og driftsunderstøttelse af kliniske afdelinger og kan samtidig få mulighed for at bidrage til udviklingsopgaver på tværs af hospitalet.

Om Økonomistyring og Driftsudvikling

Økonomistyring og Driftsudvikling er en del af Hospitalsstaben på Aarhus Universitetshospital og består af 25 medarbejdere. Enheden understøtter hospitalets kliniske afdelinger og ledelser inden for både psykiatrien og somatikken og arbejder blandt andet med økonomistyring, budgettering, økonomiopfølgning, prognoser, analyser, driftsplanlægning, ledelsesrådgivning, procesfacilitering og aktivitetsopfølgning. Vi arbejder teambaseret og i tæt samarbejde med afdelingsledelserne og de øvrige enheder i Hospitalsstaben. Med vores forskellige faglige kompetencer bidrager vi til at skabe sammenhæng mellem hospitalets faglige ambitioner, aktivitet, kapacitet og økonomiske rammer. Vores opgave er både at skabe overblik og brugbare beslutningsgrundlag og at omsætte strategisk retning, viden og analyser til konkrete forbedringer i den kliniske hverdag.

Opgaven er særlig vigtig i en tid, hvor sundhedsvæsenet står over for markante forandringer. Sundhedsreformen, den demografiske udvikling, stigende behandlingsbehov, mangel på arbejdskraft og nye økonomiske rammevilkår stiller store krav til hospitalets evne til at prioritere, omstille sig og anvende ressourcerne bedst muligt.

Om stillingen

Vi søger en konsulent, der er ambitiøs og har et ønske om at styrke arbejdet med økonomistyring og driftsudvikling samt understøttelse af kliniske hospitalsafdelinger på AUH. Du får ansvar for den løbende økonomistyring, planlægning og ledelsesunderstøttelse på flere afdelinger. Du bliver en tæt sparringspartner for afdelingsledelserne og hjælper med at skabe overblik over økonomi, aktivitet, bemanning og kapacitet, så ledelserne kan træffe beslutninger på et oplyst og strategisk grundlag. Opgaverne spænder fra faste styringsleverancer til analyser og udviklingsforløb. Du skal derfor både kunne arbejde struktureret med data og analyser og være nysgerrig på den kliniske virkelighed. En vigtig del af rollen er at omsætte data og økonomiske problemstillinger til klare budskaber og brugbare handlemuligheder for ledere og fagprofessionelle.

Dine opgaver vil blandt andet være at

- varetage den løbende økonomistyring, planlægning og ledelsessparring for flere afdelinger
- udarbejde månedlige økonomiprognoser og følge op på afdelingens økonomiske balance
- analysere sammenhænge mellem bemanning, opgaver, aktivitetsudvikling, kapacitet og

økonomi

- udarbejde fremadrettede beslutningsgrundlag og formidle analyser, risici og handlemuligheder klart
- understøtte optimering og udvikling af afdelingernes planlægning og styring, blandt andet gennem bedre brug af data og kapacitetsplanlægning
- rådgive og sparre med Sundheds-og Hospitalsledelsen og afdelingsledelser om rammer og vilkår for driften
- deltage i udviklingsprojekter og tværgående processer i tæt samarbejde med kliniske afdelinger og kolleger i Hospitalsstaben
- understøtte ledere og ledergrupper i forandringer, implementering og løbende opfølgning

Din profil

Vi forventer, at du

- har en relevant akademisk uddannelse på kandidatniveau
- har erfaring med økonomistyring og driftsudvikling samt med at understøtte kliniske hospitalsafdelinger
- har stærke analytiske evner og er fortrolig med tal, data og styringsmodeller
- har erfaring med budgetopfølgning, økonomiske prognoser og aktivitetsstyring
- har gode proces- og faciliteringskompetencer og kan skabe fremdrift i samarbejde med mange interessenter
- kan arbejde struktureret og systematisk med blik for både de økonomiske, organisatoriske og menneskelige perspektiver
- trives i tæt dialog med ledere og kan udfordre, rådgive og understøtte dem i deres ledelsesopgave
- kan analysere og formidle komplekse problemstillinger og større datamængder, så de bliver forståelige og anvendelige for klinikere og ledere
- kan arbejde selvstændigt, prioritere i en omskiftelig hverdag og følge opgaver til dørs
- har erfaring fra en politisk styret organisation og et solidt kendskab til sundhedsvæsenet

Som person er du nysgerrig, samarbejdsorienteret og god til at skabe relationer. Du tager ansvar for dine leverancer, deler din viden og bidrager aktivt til enhedens faglige og sociale fællesskab. Du behøver ikke at kende alle dele af hospitalsdriften fra start, men du skal have lyst til at lære og til at bringe din faglighed i spil sammen med andre.

Vi tilbyder

- en fast stilling i en af landets mest komplekse og spændende offentlige organisationer
- et fagligt stærkt miljø med kolleger, der kombinerer økonomi, data, drift og udvikling
- tæt samarbejde med klinikere og ledere og mulighed for at få reel indflydelse på hospitalets drift og udvikling
- gode muligheder for faglig udvikling inden for økonomistyring, driftsudvikling og konsulentrollen
- et stærkt kollegialt og uformelt arbejdsmiljø med plads til humor og sociale aktiviteter.

Løn og ansættelsesvilkår

Hovedtjenestestedet er Aarhus Universitetshospital, Palle Juul-Jensens Boulevard 99, 8200 Aarhus N.

Stillingen er en fast fuldtidsstilling på 37 timer.

Løn- og ansættelsesforhold sker i henhold til gældende overenskomst. Ansættelsen er betinget af tilfredsstillende autorisation og børneattest.

Løn- og ansættelsesforhold sker i henhold til ansøgers erfaring og relevante kvalifikationer i forhold til stillingen. Tiltrædelse er den 1. december eller efter aftale.

Ansøgning og samtaler

Ansøgningsfrist d. 18. Oktober.

Samtaler forventes afholdt d. 22. Oktober.

Har du spørgsmål til stillingen, er du velkommen til at kontakte

Marianne Gudmundsson, stabschef, tlf. 40164250.

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.

Region Midtjylland er jf. EU's længennemsgtighedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.

Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: [Gennemsgtighed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk](https://medarbejder.rm.dk)