

Chefjordemoder til Kvindesygdomme og Fødsler, Regionshospitalet Horsens

Vi sigter mod at være Danmarks mest bæredygtige fødeafdeling, og vi er rigtig godt på vej! Så hvis du er visionær, engageret og dynamisk og har lyst til og talent for at lede på det strategiske niveau samt kan skabe følgeskab, skal du søge stillingen som chefjordemoder ved Kvindesygdomme og Fødsler, Regionshospitalet Horsens. Stillingen er ledig til besættelse pr. 1. oktober eller efter aftale.

Chefjordemoderen har sammen med cheflægen og chefsygeplejersken ansvaret for ledelse, udviklingen og driften af Kvindesygdomme og Fødsler, så afdelingen fortsat fremstår som en effektiv og attraktiv arbejdsplads for medarbejderne, og en tryk og imødekomende afdeling for patienter og pårørende.

Vi tilbyder:

- En indflydelsesrig position som chefjordemoder på et hospital, hvor en stærk tværgående samarbejdskultur, en flad organisationsstruktur og pligt til forundring er vigtige komponenter i hverdagen
- Et job på et hospital, der i høj grad bygger på en god omgangstone, hvor vi er gode til at se muligheder og bruger mindre energi på begrænsninger; hvor en god stemning styrker os, når kompleksitet og paradokser er på dagsordenen
- Medlederskab af en afdeling med fokus på høj faglighed, sikkerhed for vores patienter, fødende og de nyfødte børn, der beskæftiger i alt ca. 200 dygtige medarbejdere, som bidrager til en positiv og professionel stemning
- Grundig onboarding til stillingen
- En velfungerende chefgruppe med fokus på samarbejde og regelmæssig ledersparring
- Mentorordning for nye chefer

I Kvindesygdomme og Fødsler arbejder vi med tillidsbaseret ledelse og vægter en anerkendende ledelsesstil. Fokus er på udvikling af en bæredygtig organisationskultur båret af et stærkt teamsamarbejde, der både styrker den faglige udvikling og personalets trivsel. Dette understøttes af et løbende arbejde med udvikling af personlige professionelle læringsmål.

Kvindesygdomme og Fødsler har fokus på sikkerhed for vores fødende og nyfødte børn og arbejder derfor kontinuerligt med tværfaglig teamtræning (også på tværs af afdelinger). Vi indgår i regionale perinatale audits såvel internt i afdelingen som med eksterne samarbejdspartnere.

Vores forventninger til dig

Som vores kommende chefjordemoder skal du være uddannet jordemoder med et solidt kendskab til sundhedsvæsenet. Der udover forventer vi, at du har relevant ledelseserfaring. Vi ser positivt på gennemført lederuddannelse, men vigtigst er det, at du virkelig har lyst og mod til at arbejde med strategisk og nærværende ledelse på afdelingsledelsesniveau.

Du skal i tæt samarbejde med afdelingens cheflæge og chefsygeplejerske samt hospitalsledelsen sikre fremdriften af afdelingen, og det vægtes derfor højt, at der udvises parathed til teamwork og personlig udvikling.

Derudover ønsker vi en chefjordemoder som:

- er respekteret af medarbejderne og kan beherske vanskelige situationer på en rolig måde, herunder lede og agere i uvisse situationer
- har en involverende og dialogbaseret ledelsesstil og formår at sætte mål og løse problemer i et dynamisk samspil med andre
- har øje for vigtigheden af åbenhed og transparens i beslutningsprocesser
- er målrettet og vedholdende, har gennemslagskraft, kan skabe følgeskab og fastholde beslutninger på en konstruktiv måde
- har evnen til at implementere succesfuldt, sikre opfølgning og være synlig for medarbejderne
- har lyst og evne til at samarbejde med afdelingens funktionsledere, hospitalets øvrige afdelinger og med eksterne samarbejdspartnere

Vi lægger vægt på, at du er i stand til at indgå i et tæt samarbejde med funktionsledelsen om at udvikle en bæredygtig og tillidsfuld organisering af afdelingen med fokus på patientsikkerhed og medarbejdertrivsel.

Der vil være mulighed for at forme stillingen, så du deltager i det kliniske arbejde svarende til

omkring 20 procent af arbejdstiden ud fra en overbevisning om, at både nærværende ledelse og ledertvivsel forbedres af muligheden for en tæt klinisk forankring.

Desuden kan du som vores nye cheffjordemoder:

- samarbejde på tværs af sektorer og regionale specialer og omsætte politiske mål og politikker til handling inden for de vedtagne budgetter
- være visionær, inspirerende og demonstrere organisatorisk og strategisk tæft
- skabe rammer, rutiner og stabilitet i en forandringspræget omverden
- medvirke til en positiv arbejdspladskultur og et godt psykisk arbejdsmiljø, prioritere psykologisk sikkerhed højt - i forhold til både patienter og personale
- være tydelig og definere klare krav og forventninger til andre

Du skal med andre ord som cheffjordemoder ved hjælp af dialog, dygtighed og dristighed kunne bevare overblikket, sikre kontinuitet og fremdrift, men også mestre hurtige temposkift, når dette er påkrævet.

Om Kvindesygdomme og Fødsler

Afdelingen har godt 50.000 årlige ambulante besøg og en forventet kirurgisk aktivitet på ca. 2300 operationer, hvoraf halvdelen foregår i ambulant regi. Vi har aktuelt ca. 2.250 fødsler.

Kvindesygdomme og Fødsler beskæftiger 200 medarbejdere; sekretærer, læger, social- og sundhedsassistenter, sygeplejersker, bioanalytikere og jordemødre. Afdelingen består af en gynækologisk del, en obstetrisk del samt en fertilitetsklinik:

- Den obstetriske del består af et Fødeafsnit med 6 fødestuer, 2 modtagelsesstuer samt plads til indlagte svangrepatienter. I umiddelbar tilknytning hertil ligger Afsnit for Mor og Barn med 15 barselsstuer, og der er et tæt samarbejde de to afsnit i mellem. Klinik for Gravide har dagligt 4 ultralydsprogrammer, og derudover har vi flere jordemoderkonsultationer både i Horsens, Hedensted, Odder og Skanderborg, et jordemoderambulatorium samt et barselsambulatorium.
- Den gynækologiske del er fordelt på to matrikler, Horsens og Skanderborg Sundhedshus med hovedvægten lagt i Horsens. Her har vi et sengefællesskab med Kirurgisk afdeling bestående af 33 kirurgiske- og 4 gynækologiske sengepladser samt et arbejdsfællesskab med Bedøvelse, Operation og Intensiv (BOI) i vores peri- og postoperative enhed. Her varetager vi den præ- og postoperative del af sygeplejen i et samarbejde med BOI og sygeplejersker fra de andre skærende specialer. Vi har desuden en Klinik for Kvindesygdomme som dagligt varetager akut, almen og speciallæge programmer samt foretager ambulante indgreb.
- Fertilitetsklinikken beskæftiger sig med fertilitetsudredning og -behandling, IUI, IVF og ICSI

Behandling med nedfrosne og optøede æg, udhente sædceller og sæddeponering.

Afdelingen er uddannelsessted for jordemødre, læger, sygeplejersker og lægesekretærer og der er en god tværfaglig forskningsaktivitet. Der er et tæt, dagligt samarbejde med Børneafdelingen på Aarhus Universitetshospital, idet Regionshospitalet Horsens ikke har et neonatal afsnit.

Du kan læse mere om afdelingen her: [Bevidst udviklende organisation - Regionshospitalet Horsens - Til fagpersoner](#)

Om Regionshospitalet Horsens

Regionshospitalet i Horsens er et af de mindre hospitaler i Region Midtjylland, og det, synes vi selv, er en af vores største styrker. Vi er der for patienterne dag og nat, men vi er gode til at deles, også om vagterne. Med vores hospitals størrelse har vi en nærhed og et fællesskab, som større arbejdspladser kan have svært ved at hamle op med. Det får det daglige samarbejde til at glide lettere, fordi vi kender hinanden og ved, at vi har hinandens ryg. Både når vi lykkes, og når vi engang imellem begår en fejl. Så lærer vi af det sammen.

Vores vision er 'Regionshospitalet Horsens som attraktiv arbejdsplads, uddannelses- og behandlingssted samt samarbejdspartner' med fokus på både medarbejderne og patienterne. Der venter dig knap 2.000 kolleger på hospitalet. På tværs af afdelinger og specialer møder vi hinanden som mennesker samtidig med, at vi har hver vores fagprofil. Det gælder også, når vi byder nye kolleger velkommen.

Vi har i 2024 taget de første skridt til at blive 'Vælg Klogt'-Ambassade, hvor vi arbejder tværfagligt sammen om at identificere og undgå unødvendige undersøgelser og behandlinger både af hensyn til patienterne og sundhedsvæsenets samlede mængde af ressourcer.

Du kan læse mere om Regionshospitalet Horsens på www.horsens.rm.dk.

Vil du vide mere?

Har du spørgsmål, er du meget velkommen til at kontakte sygeplejefaglig direktør Mette Ringtved på tlf. 2242 2636 eller cheflæge Marie Storkholm på tlf. 6126 3849

Løn- og ansættelsesvilkår

Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til 'Overenskomst for ledere på Danske Fysioterapeuters, Ergoterapeutforeningens og Jordemoderforeningens område'. Stillingen er omfattet af lokalløn.

Stillings- og funktionsbeskrivelse kan hentes [her](#).

Det er en forudsætning for ansættelse, at der gives tilladelse til indhentelse af børneattest og at denne er tilfredsstillende.

Ansøgningsfristen er den 31. juli 2025.

Første runde ansættelsessamtaler forventes afholdt den 11. august, anden runde afholdes den 19. august. Der foretages personlighedstest mellem første og anden samtalerunde, og der forventes profilsamtaler den 13. august pr. telefon af en times varighed.

Vi glæder os til at høre fra dig!

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.