

# Overlæge søges til Klinik for Depression, Afdeling for Depression og Angst, AUH

Har du lyst til at være med til udredning og behandling af en af de store folkesygdomme i Danmark?

Dette i samarbejde med en højt kvalificeret, engageret og velfungerende tværfaglig personalegruppe, der er meget engagerede i arbejdet med målgruppen. Vi søger pr. 1. januar 2027 eller snarest derefter en overlæge til Afdeling for Depression og Angst, Klinik for Depression.

## Klinik for Depression

Klinik for Depression er en klinik under (ADA) Afdeling for Depression og Angst.

Vi er 55 medarbejdere bestående af læger, specialpsykologer, psykologer, sygeplejersker, en socialrådgiver samt et sekretariat. Alle med høj faglig stolthed i et godt tværfagligt kollegialt miljø.

Klinikken består af to behandler teams samt landets største ECT/TMS-enhed. Vi har regionsfunktion for gravide i tæt samarbejde med obstetrisk afdeling og spædbarnspsykiatrien. Vi har regionsfunktion for kompleks depression med rådgivning til regionspsykiatrien, ældrepsykiatrien m.m.

Målgruppen er patienter med depression af moderat til svær grad, ofte kompleks depression med flere behandlingsforløb i primær sektor.

Vi arbejder med intensiveret udredning og behandling af patienter i alderen 18-26 år, der er ny debuteret i sekundær sektor.

Vi arbejder målrettet ud fra en biopsykosocial forståelse af patienten med fokus på helheden fra start af behandlingen.

Vi varetager udredning indenfor hele ICD10, da patienter med depression i sekundær sektor ofte har høj grad af komorbiditet eller anden psykopatologi.

Behandlingen har fokus på biologisk behandling, vurdering af evt. somatiske tilstande, medicin, ECT/TMS, social screening og igangsætning af sociale tiltag samt psykoedukation/psykoterapi. Vi har velfungerende gruppetilbud, hvor vi primært arbejder ud fra den kognitive referenceramme, men alle referencer er velkomne i den samlede forståelse af patienten.

## Forskning

ADA har en aktiv forskningsafdeling, der bidrager til forskning af høj international standard, og du vil som speciallæge have mulighed for at indgå i forskningsprojekter med mulighed for delvist frikøb til forskning.

## Uddannelse

ADA vægter uddannelse højt og som universitetshospital varetager vi uddannelse af alle faggrupper, såvel præ-som postgraduat. Alle er en del af uddannelsesmiljøet. Det vægtes ligeledes højt at fastansatte fortsætter deres udvikling og videreuddannelse.

## Vagt

Du vil indgå i speciallægevagter med ca. 1-2 vagter pr måned.

## Vi ønsker en kollega med følgende kvalifikationer

- speciallæge i Psykiatri eller Børne-Ungespsykiatri med bred almen psykiatrisk erfaring
- interesse indenfor det affektive område
- interesse for udviklingsarbejde
- at du er holdspiller og værdsætter tværfagligt samarbejde
- at du er engageret, omsorgsfuld og klar i kontakten til patienter, pårørende og kolleger
- at du kan arbejde selvstændigt, struktureret og tænke organisatorisk.

## Vi tilbyder

- en velfungerende klinik med høj faglighed og et rigtig godt kollegialt sammenhold
- deltagelse i udviklingsopgaver i klinikken, videreuddannelse i psykoterapi indenfor klinikkens referenceramme
- faglig videreudvikling ved deltagelse i kurser m.m.
- rolle som teamkoordinator i samarbejde med specialpsykolog
- en lægegruppe med høj faglighed og et godt samarbejde på tværs af sengeafsnit og klinikker
- der vil være introduktionsprogram og mentorordning, og der er gode muligheder for sparring med kolleger

### **Løn og ansættelsesforhold**

Løn- og ansættelsesforhold i henhold til gældende overenskomst. Ansættelsen er betinget af en tilfredsstillende børne- og straffeattest og en tilfredsstillende autorisation. Ansøgers kvalifikationer vil blive bedømt ud fra de 7 lægeroller. De 7 lægefaglige roller udfyldes i forbindelse med ansøgningen.

### **Yderligere oplysninger**

Kan få ved henvendelse til ledende overlæge Inge Alice de Miranda på mail [ingedemi@rm.dk](mailto:ingedemi@rm.dk) eller telefon 3054 7980.

Ansøgningsfristen er d. 14. november 2026. Vi holder samtaler i uge 47.

*Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.*

*Region Midtjylland er jf. EU's løngennemsigtighedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.*

*Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: [Gennemsigthed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk](https://medarbejder.rm.dk/Gennemsigthed-forud-for-ansættelse)*