

Bliv tilkalddevikar i Høskovens Aktivitetscenter

Leder du efter et meningsfuldt job, hvor du gør en forskel for andre mennesker – og samtidig får værdifuld erfaring til dit CV? Så er det måske dig, vi søger.

På Høskovens Aktivitetscenter søger vi en tilkalddevikar til vores tilbud for voksne med erhvervet hjerneskade. Hos os bliver du en del af et stærkt arbejdsfællesskab, hvor faglighed, humor og nærvær går hånd i hånd.

Hos os får du:

- Grundig oplæring og støtte fra erfarne kolleger
- Erfaring med pædagogisk arbejde og relationsarbejde
- Mulighed for at udvikle dig både fagligt og personligt
- En hverdag, hvor du gør en reel forskel for andre

Dine opgaver kan bl.a. være at:

- Støtte borgere i aktiviteter, samvær og daglige gøremål
- Bidrage til fællesskaber og meningsfulde aktiviteter
- Hjælpe med praktiske opgaver i og omkring Aktivitetscentret

Vi søger dig, der:

- Møder mennesker med respekt, omsorg og nærvær
- Er mødestabil og tager ansvar for dine opgaver
- Har lyst til at indgå aktivt i alle forefaldende opgaver – både omkring borgerne og de praktiske opgaver, der får hverdagen til at fungere
- Har gode samarbejdsevner og kan kommunikere på dansk både mundtligt og skriftligt

Erfaring fra social- eller sundhedsområdet er en fordel, men ikke et krav. Det vigtigste er, at du har lyst til at lære, engagere dig og bidrage positivt til borgernes hverdag.

Praktisk information

Stillingen er som tilkalddevikar i dagtimerne mandag til fredag. Der er mulighed for faste timer hen over sommerferien. Tiltrædelse: Hurtigst muligt eller efter aftale.

Ansøgningsfrist: Løbende, dog senest mandag den 6. juli 2026. Vi afholder samtaler løbende og ansætter, når vi har fundet den rette kandidat.

Vil du vide mere?

Du er meget velkommen til at kontakte afdelingsleder Søren Hedemann på telefon 21 17 97 49 for en uforpligtende snak eller en rundvisning.

Læs mere om Høskoven her: [Høskoven - Specialområde Hjerneskade](#)

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.

Region Midtjylland er jf. EU's løngennemførelsesdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.

Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: [Gennemførelse af lov om ansættelse - Medarbejder.rm.dk](#)