

Kan du lede dygtige specialister bag regionens digitale sikkerhed og brugeradgange?

Vil du stå i spidsen for et stærkt fagligt miljø, der hver dag beskytter Region Midtjyllands data og systemer mod digitale trusler og sikrer, at medarbejderne har den rette adgang på rette tid?

Hver dag skal tusindvis af regionens medarbejdere kunne tilgå de rette systemer og data – sikkert, stabilt og uden unødige barrierer. Samtidig skal vores digitale løsninger beskyttes mod angreb, misbrug og tyveri. Det får du et centralt ansvar for som leder for Operationel Sikkerhed og Brugeradgange i Digitalisering og It.

Vi søger derfor en leder med passion for personaleledelse, som kan skabe gode rammer for højtspecialiserede medarbejdere. Du skal kunne samle forskellige fagligheder, skabe tydelig retning og understøtte medarbejdernes trivsel og udvikling. Samtidig skal du have solid forståelse for cybersikkerhed og operationel sikkerhed og kunne stå i spidsen for udviklingen af regionens sikkerhedskapabiliteter.

Tre fagområder med en fælles opgave

Operationel Sikkerhed og Brugeradgange består af tre fagområder; Operationel Sikkerhed, Active Directory samt Brugerstyring, identitetssikring og loginløsninger.

Medarbejderne udvikler, vedligeholder og driver løsninger inden for hvert deres specialiserede felt. Du skal derfor lede medarbejdere, der blandt andet administrerer adgange, identiteter og systemlogin og arbejder med enhedsbeskyttelse, overvågning af sikkerhedshændelser, sårbarhedshåndtering, logindsamling og håndtering af digitale trusler.

Fagområderne har forskellige opgaver og specialer, men er tæt afhængige af hinanden. En vigtig opgave for dig bliver derfor at samle området og sikre, at kompetencer, kapacitet og ressourcer bliver bragt bedst muligt i spil – i en hverdag, hvor stabil drift, komplekse sager og løbende udvikling skal gå hånd i hånd.

Din rolle som områdeleder

Du får personaleansvaret for 20 medarbejdere og skal skabe rammerne for, at de kan lykkes i en hverdag med høje krav til sikkerhed, stabilitet og kvalitet. Du har erfaring med personaleledelse og med at lede specialiserede medarbejdere i et teknisk miljø. Du har samtidig forståelse for it-drift og informationssikkerhed og kan sætte dig ind i komplekse tekniske problemstillinger.

Du får blandt andet ansvar for at:

- skabe trivsel, motivation og faglig udvikling gennem synlig og nærværende personaleledelse
- skabe følgeskab og fælles retning på tværs af fagligheder
- bevare overblikket, prioritere og omsætte krav, risici og organisatoriske behov til handling
- understøtte stabil og sikker drift og samtidig drive udviklingen af områdets teknologier, processer og standarder
- indgå i vagtordningen som Situation Manager
- skabe stærke samarbejdsrelationer og fremdrift på tværs af en kompleks organisation
- sikre, at krav til informationssikkerhed, compliance og dokumentation bliver omsat til praksis
- tage ansvar og bidrage aktivt til det fælles ledelsesarbejde
- følge op på budget, ressourcer, leverancer og resultater

Du behøver ikke være specialist i områdets teknologier. Det er dog vigtigt, at du har forståelse for sikkerhedsmæssige risici, kan deltage kvalificeret i de faglige prioriteringer

og være en aktiv sparringspartner for områdets specialister.

Derudover ser vi gerne, at du har erfaring med eller kendskab til nogle af følgende områder:

- Cybersikkerhed og operationel sikkerhed samt trusselsbilledet i en kompleks organisation
- Identity Management, IAM, privileged access/PAM, least privilege, MFA og Zero Trust-principper
- ISO 27001/27002, NIS2 og CIS Controls/CIS18
- Audit og besvarelse af findings og observationer

Det er også en fordel, hvis du har erfaring fra en politisk styret organisation eller en anden organisation med høje krav til sikkerhed, dokumentation og stabil drift.

Sikkerhed skabes på tværs

Områdets løsninger har stor betydning for hele Region Midtjylland, og samarbejde bliver derfor en væsentlig del af din hverdag. Du skal arbejde tæt sammen med blandt andre fagansvarlige, produktforvaltere, arkitekter, projektledere, Service Management og øvrige ledere og fagområder.

Du skal kunne samle forskellige perspektiver og skabe fremdrift i opgaver med mange tekniske, organisatoriske og sikkerhedsmæssige afhængigheder – og være med til at finde den rette balance mellem sikkerhed, brugervenlighed og stabil drift.

Velkommen til Infrastruktur og Drift

Operationel Sikkerhed og Brugeradgange er en del af kontoret Infrastruktur og Drift i Digitalisering og It. Her leverer og udvikler vi den sikre, stabile og tidssvarende it-infrastruktur, som er en grundlæggende forudsætning for Region Midtjyllands daglige drift og udvikling.

Som områdeleder bliver du en del af et professionelt ledelsesteam sammen med kontorchefen og dine områdelederkolleger. Her får du mulighed for at præge både dit eget område og den samlede udvikling af Infrastruktur og Drift.

Sammen arbejder vi for at omsætte sundhedsvæsenets behov til digital udvikling og bidrage til de nationale og tværregionale dagsordener og prioriteringer.

Vil du være med?

Så glæder vi os til at høre fra dig.

Dit primære arbejdssted bliver Olof Palmes Allé i Aarhus N., men der vil også være dage med mødeaktivitet andre steder i regionen.

Vi glæder os til at læse dit cv og din ansøgning, som du skal sende senest den 25.

oktober Der afholdes samtaler den 3. og 11. november, inden da må du forvente at deltage i en personlighedstest.

Har du konkrete spørgsmål til stillingen, er du velkommen til at sende en sms til Reidar Lænø, områdeleder for Netværk, på tlf. 4038 4598.

Løn- og ansættelsesvilkår fastsættes efter gældende overenskomst og efter forhandling med den relevante organisation.

Stillingen er undtaget fra kravet om tidsregistrering.

Fleksibelt arbejdsliv, løbende udvikling og gode rammer

Du vil opleve, at der er fokus på dig som leder og som menneske. Vi arbejder med løbende LUS og jævnlige 1:1-samtaler med din nærmeste chef, så I hele tiden har et fokus på din trivsel og udvikling. Et godt arbejdsliv betyder også tid til et liv ved siden af arbejdet.

Som ny leder i vores store organisation sørger vi for et nøje tilrettelagt onboarding-forløb, hvor du bl.a. deltager i vores interne akademi, hvor du lærer hele organisationen bedre at kende.



Digitalisering og It. Sammen om den digitale transformation - vi gør det nemmere at være ansat og bedre at være borger i Region Midtjylland.

Vi er én af landets største, selvstændige afdelinger, som arbejder med digitalisering og it. Vi er over 600 ansatte, som hver dag går på arbejde for at understøtte vores 36.000 brugere med innovative teknologiske løsninger, stabil drift og kvalificeret support på alle årets dage - døgnet rundt.

Vi er ikke en traditionel it-afdeling. Vores mål er at være en proaktiv samskaber af brugernære digitale løsninger, som går forrest i den digitale udvikling. Vi stræber efter at fremme meningsfuld innovation og sammenhængende digitale sundhedsoplevelser, der styrker, udvikler og understøtter fremtidens sundhedsvæsen på tværs af sektorer - samtidig med at vi sikrer robust drift og god support til alle vores brugere. Digitalisering og It er hvor innovation og service mødes for at skabe en bedre og mere sammenhængende fremtid for et sundhedsvæsen i verdensklasse.

Læs mere om, hvordan det er at arbejde hos os på vores karriereside eller få et indblik i vores hverdag på LinkedIn. Du kan også læse regionens digitaliseringsstrategi, som bygger på udvikling af digitale løsninger på patienternes og borgernes præmisser.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret til samtale.

Region Midtjylland er jf. EU's længennemsgtighedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.

Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: [Gennemsgtighed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk](https://medarbejder.rm.dk)