

MultifunC søger pædagogisk dagmedarbejder - skab tryghed og stabilitet for udsatte unge

Er det vigtigt for dig, at du arbejder et sted, hvor du kan gøre en forskel? Har du lyst til at udvikle dine faglige kompetencer i et job, der udfordrer dig hver dag?

"Det er meget tilfredsstillende at hjælpe unge mennesker i en svær periode. MultifunC har rammerne, fagligheden og kollegerne til at gøre det til et rigtig spændende og meningsfuldt job for dig" oplyser områdechef Julie Lund.

Velkommen til DOK

Specialområde Kriminalitetstruede og Dømte Børn og Unge (DOK) er en del af Socialområdet i Region Midtjylland. DOK består af behandlingsinstitutionerne: Grenen-Glesborg, Grenen-Dalstrup, Koglen og MultifunC.

I DOK arbejder vi ud fra et fælles menneskesyn som den grundlæggende måde vi ser og møder mennesker på. Vores menneskesyn er retningsgivende for vores handlinger, relationer og faglige beslutninger og det skal kunne mærkes i måden hvorpå vi; -taler med, til og om mennesker, -samarbejder, -udøver ledelse og -tilrettelægger vores pædagogiske og behandlingsmæssige praksis.

Vores fire grundlæggende værdier er:

1. Ligeværd - alle mennesker har værdi og skal mødes ligeværdigt
2. Selv - og medbestemmelse - alle mennesker har ret til indflydelse på eget liv
3. Respekt - alle mennesker skal mødes med respekt for deres historie, erfaringer, perspektiver og grænser
4. Udviklingspotentiale - alle mennesker har potentiale for udvikling

Vores pædagogiske praksis bygger på tre elementer:

1. Omsorgsfulde relationer da de er afgørende for tryghed, trivsel og udvikling
2. Anerkendende tilgang da det handler om at møde de unge med nysgerrighed, respekt og forståelse
3. Struktur da det skaber forudsigelighed, tydelighed og tryghed, men strukturen må aldrig stå i vejen for den individuelle vurdering

Hvad er MultifunC?

MultifunC er en delvis lukket behandlingsinstitution med op til 10 børn og unge, der ofte har erfaringer med ustabile opvækstvilkår, mistrivsel, belastende livserfaringer og sporadisk tilknytning til positive fællesskaber.

De unge kan være anbragt efter lov om bekæmpelse af ungdomskriminalitet, retsplejeloven §765 (varetægt), straffeloven §74a (ungdomssanktion), lov om fuldbyrdelse af straf §78 (alternativ afsoning), og udlændingelovens § 36 og hjemrejselovens § 16.

Der arbejdes ud fra et manualbaseret behandlingskoncept, der løbende er tilpasset til dansk praksis og baserer sig på blandt andet adfærdspsykologiske og kognitive metoder. Behandlingen tager udgangspunkt i den systemiske referenceramme, hvor der arbejdes med den unge, uddannelse, familien og fritid. Institutionen består derfor af fire teams: et psykologteam, et skoleteam, et familieteam og et pædagogteam. Hvert team varetager fagspecifikke funktioner i forhold til den samlede behandlingsindsats. Formålet med denne behandling er at reducere den unges samlede risiko for en fortsat negativ udvikling.

Hvad søger vi?

Som pædagogisk dagmedarbejder bliver du en central del af den daglige

behandlingsindsats omkring de unge. Du skal skabe trygge og udviklende relationer, samtidig med, at du arbejder struktureret, konsekvent og professionelt i en delvis lukket ramme.

Du vil blandt andet:

- Indgå i den daglige pædagogiske og behandlingsmæssige indsats omkring de unge.
- Arbejde målrettet med behandlingsplaner og individuelle udviklingsmål.
- Bidrage til et trygt og struktureret miljø med tydelige rammer.
- Understøtte behandlingskomponenter ART og MOVE.
- Anvende MI (Motiverende interview) med en bevidst tilgang ud fra KAT (Kognitiv adfærdsterapi)
- Dokumentere indsatsen løbende i Sensum One.
- Varetage medicinhåndtering, herunder dispensering og dokumentation.
- Deltage i tværfaglige møder og koordinere indsatser med institutionens øvrige faggrupper.
- Samarbejde med pårørende, myndigheder og eksterne samarbejdspartnere.

Vi søger en medarbejder der:

- Er en moden rollemodel med længere pædagogpraksis baggrund
- Har solid erfaring med kriminalitetstruede, udsatte eller behandlingskrævende unge.
- Har indgående kendskab til og erfaring med et manualbaserede konceptet.
- Har erfaring med MI og KAT og kan omsætte metoderne i praksis.
- Har erfaring med tværfagligt samarbejde og kan bidrage aktivt til fælles behandlingsmål.
- Har erfaring medicinhåndtering og sundhedsfaglig dokumentation.
- Har erfaring med dokumentation i Sensum One.
- Kan bevare ro, overblik og faglig refleksion i komplekse situationer.
- Er relationsstærk, tydelig og anerkendende i mødet med de unge.
- Har kørekort kategori B.

Vi tilbyder:

- En arbejdsplads med høj faglighed og et stærkt behandlingsfagligt fundament
- Mulighed for at arbejde med en kompleks målgruppe, hvor du gør en forskel
- Et engageret tværfagligt miljø med fokus på udvikling og sparring
- Løbende supervision, kompetenceudvikling og faglig opkvalificering
- En arbejdsplads med storpolitisk bevågenhed
- En arbejdsplads, hvor værdierne ligeværd, respekt og udviklingspotentiale omsættes til konkret praksis hver dag
- Et stærkt kollegialt fællesskab, hvor vi vil hinanden
- Et arbejdsmiljø hvor der er fokus på god normering, sikkerhed, trivsel og udvikling

Vi forventer:

At du kan se muligheder bag adfærd, arbejde relationelt og struktureret samt bidrage til at skabe udvikling for unge, som ofte har oplevet flere nederlag end succeser.

Vil du være med til at skabe tryghed, struktur og udvikling for nogle af landets mest udsatte unge? Så ser vi frem til at høre fra dig.

Spørgsmål:

Kontakt leder af pædagogteamet Lisbeth Knakkegaard, 51 84 06 56 eller lisbeth.knakkegaard@social.rm.dk

Samtaler forventes afholdt torsdag 6. august.

Tiltrædelse 1. oktober eller efter nærmere aftale. Du kan læse mere på dok.rm.dk.

Ansøgningsfrist: 31. juli.

Løn- og ansættelsesvilkår

Stillingen er omfattet af lokalløn. Løn- og ansættelsesforhold efter gældende overenskomst.

Der indhentes straffeattest, og det forudsættes, at du kan godkendes til arbejdet på baggrund af din straffeattest.

Din arbejdsplads vil primært være på MultifunC, Damagervej 26A, 8260 Viby J. Der må forventes kurser og lignede på vores andre matrikler.

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.

Region Midtjylland er jf. EU's løngennemsigtighedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.

Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: [Gennemsigthed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk](https://medarbejder.rm.dk/Gennemsigthed-forud-for-ansættelse)