

Erfaren afdelingsleder med stærk faglighed og nærvær til Mosetoft i Viborg

Vil du være en del af et højt specialiseret tilbud, hvor faglighed, struktur og nærvær er nøgleordene?

På Mosetoft i Viborg søger vi en afdelingsleder i en fast stilling med tiltrædelse 1. november 2026.

Som afdelingsleder på Mosetoft får du det ledelsesmæssige ansvar for flere personalegrupper og en afdeling med 6 borgere. Din opgave er at lede gennem faglig sparring, tydelig kommunikation og nærvær i hverdagen.

Du bliver en del af et stærkt lederfællesskab, hvor vi samarbejder om at skabe de bedste rammer for både borgere og medarbejdere i en tid præget af udvikling og forandring.

Om stillingen

Som afdelingsleder får du del i det daglige ansvar for driften af den afdeling, du er leder af, med særligt fokus på fagligheden. Du vil være tæt på både borgere og medarbejdere og indgå i et stærkt lederteam med to andre afdelingsledere og en tilbudsleder. I hverdagen bliver du understøttet af Mosetofts arbejdstidsplanlægger og AC-medarbejder. Du refererer til tilbudslederen, som er en del af områdeledelsen i Specialområde Udviklingshandicap (SUA).

Vi tilbyder et meningsfuldt lederjob på et højt specialiseret tilbud, hvor du får mulighed for at præge den faglige udvikling, kvaliteten i indsatserne og den organisatoriske retning. Samtidig bliver du en del af en organisation med fokus på læring, refleksion og udvikling af praksis.

Om Mosetoft

Mosetoft er et højt specialiseret døgntilbud for borgere med udviklingshandicap, som har brug for en særligt tilrettelagt pædagogisk indsats, og som er kriminalitetstruede eller idømt en foranstaltningsdom.

Vi har plads til 21 borgere og beskæftiger omkring 80 medarbejdere.

Vores arbejde bygger på et solidt fagligt fundament med afsæt i bl.a. KRAP og neuroaffektiv udviklingspsykologisk forståelsesramme, og vi er derudover i gang med implementeringen af LA2u.

Som en del af SUA, Specialområde Udviklingshandicap i Region Midtjylland, arbejder vi målrettet med at skabe udvikling og øget selvstændighed for voksne med komplekse støttebehov.

På Mosetoft vægter vi høj faglighed, ordentlighed og samarbejde. Vi arbejder systematisk med læring og udvikling med afsæt i data, erfaringer og refleksion over praksis, fordi vi tror på, at de bedste løsninger skabes i fællesskab.

Om ledelsesopgaven på Mosetoft

Som afdelingsleder er det din opgave at lede arbejdet med den daglige drift på afdelingen D/E. Du bliver en synlig og tilgængelig leder, som skaber retning gennem faglig sparring, nærvær og involvering af medarbejderne. Du skal kunne balancere drift, udvikling og medarbejdertrivsel og samtidig sikre kvalitet i opgaveløsningen.

Du skal være med til at sikre implementeringen af sikkerheds-, sundheds- og socialfaglige indsatser, og du skal lede arbejdet med at løse kerneopgaven ved at bringe medarbejdernes kompetencer i spil.

Vi forventer af dig som leder at

- Du har en baggrund som uddannet pædagog.
- Du har erfaring med det pædagogiske arbejde med målgruppen og er bekendt med de opgaver, der følger med i forhold til at håndtere udgange for borgere, der er underlagt

udgangsbekendtgørelsen.

- Du har erfaring med afdelingsledelse i en politisk styret organisation indenfor socialområdet, enten som leder eller som ledelseskonsulent.
- Har solidt kendskab til de fagligheder der ligger til grund for vores arbejde. Her er tale om KRAP, Neuropædagogik og La2u.
- Har erfaring med dokumentationsopgaven i det specialiserede socialområde, og ved hvad der kræves for at lede denne specifikke opgave.
- Da vi løbende har studerende, forestiller vi os at du har en diplomuddannelse i praktikvejledning for at kunne lede dette område med faglig indsigt.
- Du har viden om kriminalpræventive indsatser og erfaring med arbejdet omkring borgere med domme
- Du kan lede ind i en professionel kultur, hvor faglighed, refleksion og ansvarlighed er centrale værdier
- Du skaber ro, retning og overblik – også i komplekse situationer
- Du er struktureret, tydelig og tillidsvækkende i din ledelse
- Du hviler i din egen faglighed og bruger den som afsæt for at udvikle og lede andre
- Du har ordentlighed som en grundlæggende ledelseskompetence og værdi, og møder borgere, medarbejdere og samarbejdspartnere med respekt og integritet

Derudover forventer vi at du leder med afsæt i ledelsesdisciplinerne

Faglig ledelse af områderne faglighed, sikkerhed og sundhed:

- at have dagligt fokus på faglighed, sikkerhed og sundhed og samtidig sikre og udvikle kvaliteten af den pædagogiske og sundhedsfaglige praksis.
- at aktivere medarbejdernes faglighed og viden og skabe overensstemmelse mellem SUAs vision, Socialområdets vision og medarbejdernes faglige normer
- at sikre, at medarbejderne arbejder med afsæt i socialområdets politikker, procedurer og retningslinjer samt gældende lovgivning.
- at planlægge og afvikle relevante møder for afdelingen
- at sikre god introduktion til medarbejdere, herunder tilkaldevikarer og deltidsansatte tilknyttet Askegården
- at sikre læring med afsæt i data og viden fra fx magtanvendelser, VTC, UTH med mere
- at understøtte samarbejde med både interne som eksterne samarbejdspartnere
- At være med til implementeringen af LA2u

Personaleledelse:

- at fordele og tilrettelægge ressourcerne på afdelingen
- at arbejde for at skabe en god og attraktiv arbejdsplads med psykologisk tryghed
- at afholde sygefravær- og omsorgssamtaler samt årlige MUS-samtaler
- at håndtere ansættelser og øvrige personalesager i samarbejde med tilbudslederen.

Strategisk ledelse:

- at skabe en strategi og udviklingsplan med konkrete mål for den enkelte afdeling og for hele Mosetoft, som omsætter SUA's organisatoriske knagerække og Socialområdets vision
- at omsætte Mosetofts faglige og organisatoriske retning til konkret praksis
- at bidrage til det tværgående ledelsesfællesskab i SUA

Vi tilbyder

- et højt specialiseret fagligt miljø med engagerede kolleger
- et tæt lederfællesskab med sparring, supervision og støtte
- en arbejdsplads, hvor udvikling, faglighed og arbejdsglæde er prioriteret højt
- et introduktionsforløb og løbende ledersparring, som understøtter dig i lederrollen

- mulighed for at sætte dit præg på udviklingen af Mosetoft og bidrage aktivt til den faglige og organisatoriske retning
- en organisation med høj faglighed, stærke værdier og fokus på ledelsesudvikling

Praktisk information

- Ansøgningsfrist: 31.08/2026
 - Tiltrædelse: 1/11 2026 eller hurtigst muligt.
 - Samtaler forventes afholdt i uge 36
 - Du indgår i turnus med at være bagvagt uden for almindelig arbejdstid.
- Løn- og ansættelsesvilkår følger gældende overenskomst mellem Danske Regioner og SL.

Vi er en røgfri arbejdsplads og indhenter altid straffeattest og referencer før ansættelse. Kørekort er en forudsætning.

Vil du høre mere om stillingen, er du velkommen til at kontakte:

- Tilbudsleder Thomas Schyth Nielsen, tlf. 24 44 05 31

Læs mere om Mosetoft og SUA på www.sua.rm.dk.

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.

Region Midtjylland er jf. EU's længennemsgtighedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.

Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: [Gennemsgtighed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk](http://Gennemsgtighed%20forud%20for%20ansættelse%20-%20Medarbejder.rm.dk)