

Udviklingssygeplejerske til Afdeling for Borgernær Sundhed, Regionshospital Horsens

Vil du være med til at forme fremtidens borgernære sundhedsopgaver i Sundhedsråd Horsens – og har du en stærk sundhedsfaglig indsigt, tværsektoriel erfaring og blik for, hvordan opgaver, kvalitet og samarbejde skal hænge sammen i praksis?

Afdeling for Borgernær Sundhed på Regionshospitalet Horsens er under opbygning som led i sundhedsreformen. Afdelingen skal udvikle og understøtte de nye borgernære sundhedsopgaver, som hospitalerne fremover får et større ansvar for, og som skal løses i tæt samarbejde med kommuner og almen praksis i Sundhedsråd Horsens, samt hospitalets øvrige kliniske afdelinger.

Derfor søger vi en udviklingssygeplejerske, der kan bidrage med høj faglighed, stærk organisatorisk forståelse og erfaring i at udvikle på tværs.

Om stillingen

Som udviklingssygeplejerske bliver du en central rolle i at planlægge, kvalificere og understøtte de sundhedsfaglige opgaver, der overgår til hospitalet som led i sundhedsreformen. Det gælder særligt udviklingen af de kommende sundheds- og omsorgspladser (SOP) og akutsygeplejen, hvor der er behov for en person med indsigt i praksis, organisering og fagligt indhold.

Stillingen er organisatorisk forankret tæt på afdelingsledelsen i Afdeling for Borgernær Sundhed og indgår i mange processer, hvor sundhedsfaglig viden, tværsektoriel forståelse og evnen til at omsætte komplekse problemstillinger til konkrete løsninger er afgørende.

Du skal kunne se sammenhænge mellem opgaver, indsatser og aktører – og bidrage til, at de borgernære sundhedsopgaver tænkes ind som en integreret del af et sammenhængende sundhedsvæsen på tværs af hospital, kommuner og almen praksis. På sigt forventes du også at få en stor rolle i den løbende faglige udvikling og kvalitetssikring af de borgernære sundhedsopgaver efter overdragelsen af driftsansvaret. Herunder et tæt samarbejde med decentrale enheder, faglige udviklingsfunktioner og kvalitetsmedarbejdere for at sikre fælles retning, sammenhæng og læring.

Dine opgaver

Du skal understøtte:

- Faglig sparring i udviklingen af nye tilbud – du bidrager med faglig vurdering og praksisnær indsigt, når nye funktioner og arbejdsgange skal etableres.
- Analyse og kvalificering af faglige behov – du er med til at vurdere hvilke kompetencer, arbejdsgange og kvalitetskrav der er nødvendige for at løfte opgaverne sikkert og effektivt
- Udvikling af sammenhængende patient/borgerforløb – du er med til at arbejde for, at borgere/patienter oplever et koordineret og trygt forløb på tværs af hospital, kommune og almen praksis
- Bidrag til implementering af nye løsninger – du er med til at omsætte strategiske beslutninger til praksis, og understøtter kollegaer i implementeringsprocessen
- Udarbejdelse af fagligt materiale – du formidler faglig viden i form af beskrivelser, oplæg, retningsgivende dokumenter og beslutningsgrundlag
- Tværsektorielt samarbejde – du indgår i faste samarbejdsfora med kommuner, kliniske afdelinger og andre aktører for at sikre fælles retning
- Løbende kvalitetssikring og faglig opfølgning – du følger op på erfaringer, data og praksis, og bidrager til at justere og styrke opgaveløsningen over tid

Din profil

Vi søger en klinisk stærk og samarbejdsorienteret person, der trives i et felt, hvor faglighed, udvikling og koordinering går hånd i hånd.

- Har en sygeplejefaglig baggrund og gerne supplerende uddannelse i form af master eller kandidat, eller er villig til at påbegynde dette.
- Forstår og har indsigt i arbejdsgange både i kommunal og regional praksis, og kan navigere i forskellige logikker og prioriteringer
- At du kan arbejde analytisk og struktureret
- Du er stærk i relationer og samarbejde – du kan skabe tillid og fælles retning på tværs af fagligheder og organisationer
- Kan arbejde selvstændig i en afdeling under opbygning, og trives med, at alt ikke er givet fra start

Du bliver en del af

En afdeling i udvikling, hvor vi arbejder målrettet på at skabe stærkere sammenhæng mellem hospitalet og det nære sundhedsvæsen. Vi har et klart fokus på at udvikle løsninger, der giver mening i praksis – både for borgere, medarbejdere og samarbejdspartnere.

Du bliver en del af et miljø, hvor faglighed, samarbejde og nysgerrighed er drivkræfterne.

Vi arbejder tæt sammen med kommunerne og almen praksis i sundhedsråd Horsens, samt hospitalets kliniske afdelinger for at sikre, at de borgernære sundhedsopgaver bliver tænkt ind som en naturlig del af det samlede patientforløb.

Som medarbejder hos os får du mulighed for at præge en afdeling, der stadig formes. Du vil være med til at udvikle nye arbejdsgange, skabe fælles retning og bidrage til, at vi lykkes med at etablere et stærkt og bæredygtigt borgernært sundhedstilbud.

Ansættelsesvilkår og løn

Stillingen er en fuldtidsstilling med start per 1. september 2026 eller snarest muligt.

Du vil have fremmøde og mødeaktiviteter på tværs af hospitalets matrikler og kommuner i området, men med primær base på Regionshospitalet Horsens.

Løn – og ansættelsesvilkår følger gældende overenskomst. Ansættelsen er betinget af tillfredsstillende autorisation og børneattest

Region Midtjylland er jf. EU's løngennemsigthedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.

Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: [Gennemsigthed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk](https://gennemsigthed.forudforansættelse-medarbejder.rm.dk)

Yderligere oplysninger

Har du spørgsmål er du velkommen til at kontakte:

Chefsygeplejerske Barbara Baden, Telefon: 31264950

Ansøgningsfrist

Onsdag den 17. august 2026. Ansøgningen skal sendes elektronisk via nedenstående link.

Ansættelsessamtaler mandag den 19. august 2026

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.