

Sygeplejerske søges til fast stilling på Neurointensiv Rehabilitering også kendt som Intensiv/NISA, Center for Planlagt Kirurgi, Regionshospitalet Silkeborg til ansættelse pr. 1. juni 2026 eller efter aftale.

På Neurointensiv Rehabilitering foregår intensiv pleje og behandling samtidig med højt specialiseret neurorehabilitering i tæt tværfagligt samarbejde med bl.a. ergo- og fysioterapeuter til gavn for vores patienter. Vi er en god blanding af unge og erfarne og har derfor jævnligt barsler og samtidig fokus på seniorordninger. Vi prioriterer uddannelse i samspil med driften, hvilket afspejler sig i afdelingsundervisning for alle samt daglige middagskonferencer. Har du lyst til at arbejde på Neurointensiv Rehabilitering, hvor tværfagligt samarbejde vægtes højt og er en grundpille i alt, hvad vi gør. Så er det nu, du skal læse videre.

Om stillingen

Vi arbejder sammen om og har fokus på at værne om vores gode arbejdsmiljø, hvor den gode dialog er centralt. Vi har et godt og velstruktureret introduktionsprogram, som strækker sig over 4-6 uger med følgeskab af 2 faste mentorer. Introduktionsprogrammet tager udgangspunkt i din faglige baggrund og behov.

Stillingen er på 37 timer pr. uge i blandede vagter. Der er 4 arbejdsweekender på 11 uger, forudsætningen for dette er, at man hver 2. arbejdsweekend har 12 timers vagter. 3 arbejdsweekender over 11 uger er også en mulighed, og så har man 12 timers vagter i alle sine arbejdsweekender.

Vi søger en sygeplejerske:

- der værdsætter høj faglighed
- der har lyst til at arbejde i tværfagligt patientforløb
- du må gerne have intensivspecialuddannelsen, – men det er ikke et krav
- gerne erfaring i intensiv sygepleje og/eller højt specialiseret neurorehabilitering
- brænder for at fordybe sig og komme hele vejen rundt om den enkelte patient
- der vil være med til at lave din egen tjenestetidsplan
- der sammen med dine kolleger, vil være med til at værne om en fantastisk arbejdsplads med et godt arbejdsmiljø

- hvis du kan nikke genkendende til dette, så er det dig, vi skal bruge.

Om Neurointensiv Rehabilitering

På Neurointensiv Rehabilitering har vi 5 sengepladser - heraf 4,5 Neurointensive Rehabiliteringspladser og 0,5 ortopædkir. intensiv plads.

På de 4,5 neurointensive rehabiliterings sengepladser modtages intensive patienter med erhvervet hjerneskade f.eks. efter traumer eller blødning. Patienterne er henvist til Regionshospitalet Hammel Neurocenter (RHN), og kommer her i tidlig fase for at modtage højt specialiseret neurorehabilitering samtidig med, at intensiv terapi foregår, dette i samarbejde med bl.a. ergo- og fysioterapeuter fra RHN.

På den ortopædkir. intensiv sengeplads modtages ABCDE ustabile patient fra ortopædkirurgisk afsnit.

Vi rykker desuden hele døgnet ud både til hjerte lunge redning, da vi er en del af hjertestopteamet, og ud med Mobilt Akut Team på hele hospitalet.

Afsnittet uddanner sygeplejestuderende samt eksterne intensive kursister og har kliniske vejledere tilknyttet dette.

På Neurointensiv rehabilitering har vi desuden to specialeansvarlige intensivsygeplejersker.

Du er også velkommen til at komme på besøg hos os og se afsnittet, aftal nærmere ift. dette ved at kontakte Oversygeplejerske Mette Hoff på mail mettehof@rm.dk eller tlf 7841 6659

Din ansøgning indeholdende autorisations ID, oplysninger om uddannelse og hidtidig erfaring skal være os i hænde elektronisk **senest den 16-04-2026**

Dato for samtaler 20. april 2026

Ansættelsen sker ved Hospitalsenhed Midt, læs mere om den samlede hospitalsenhed her

www.hospitalsenhedmidt.dk

Interesserede ansøgere, uanset personlig baggrund, opfordres til at søge stillingen.

Løn- og ansættelsesvilkår er i henhold til gældende overenskomst på området. Med henvisning til lov om børneattest i forbindelse med ansættelse af personale m.v., vil der blive indhentet børneattest i forbindelse med eventuel ansættelse. Ansættelse sker ved Region Midtjylland med tjeneste indtil videre ved Hospitalsenhed Midt

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.