

Er du pædagog og har du lyst til at samarbejde med borgere med autisme?

Specialområde Autisme i Hedensted, Rindbæk Hus 1 søger ny pædagogkollega. Vi har kigget lidt på vores dejlige tværfaglige sammensætning i Huset, som vi er rigtig glade for, men vi synes, vi mangler en enkelt eller to nye pædagogkollegaer. Kunne det være dig?

Om dig

Vi søger dig, der hviler i dig selv og kan bidrage til at give vores borgere en tryk og forudsigelig hverdag.

Dig, der værdsætter en arbejdsdag med mange faglige drøftelser og et tæt (tvær)fagligt samarbejde, og dig, som trives i en struktureret hverdag, hvor borgernes trivsel er i fokus.

Dig, der har en profil, som er mere ideskabende end grunder og samtidig er **stærk i IT og det skriftlige arbejde**.

Vi har desuden brug for, at du kan være fleksibel i forhold til, hvad der opstår og sker i løbet af dagen.

Du har måske kendskab til autisme, men vigtigere er, at du er interesseret i at forstå andres perspektiv, og at du er tydelig i din kommunikation og dine hensigter.

Vi søger en pædagog og kun pædagog - og vi venter gerne på det rigtige match.

Om os

Som ansat hos os bliver du en del af en spændende arbejdsplads, der arbejder ud fra to hovedpunkter; faglighed og samarbejde.

Specialområde Autisme (SAU), er Region Midtjyllands tilbud til målgruppen voksne med autisme. Vi tilbyder varierende støttetilbud med individuelle udviklingsmuligheder og grundlag for et trygt og meningsfyldt voksenliv.

Botilbuddene i Hedensted består af 4 helhedstilbud målrettet voksne med autisme og udviklingshæmning i middel til svær grad med påvirkning af adfærd. Vi er en spændende arbejdsplads med en personalegruppe på over 100 medarbejdere. Grupperne er tværfagligt sammensat af bl.a. pædagoger, ergoterapeuter, social- og sundhedsassistenter og omsorgsmedhjælpere.

Rindbæk Hus 1 er et botilbud, der består af 4 teams.

I Rindbæk, Hus 1 bor der borgere, hvor autisme er den primære diagnose, men dertil kommer at de også er diagnosticerede med psykisk udviklingshæmning i svær grad. Kombinationen af handicaps betyder, at borgerne har brug for intensiv støtte og hjælp til alle hverdagens gøremål, samt til udvikling af færdigheder.

En del af borgerne har ikke et verbalt sprog, men bruger tegn, lyde eller deres krop til at fortælle os ting. Vi skal derfor ofte være detektiven, der finder det spændende i borgerens adfærd og derigennem giver dem en god dag. Borgerne har det vanskeligt ved for store fællesskaber, hvilket betyder, at den pædagogiske indsats i høj grad er fokuseret omkring den enkelte. Der vil typisk være én medarbejder til 2-3 borgere, der støttes på skift efter behov gennem dagen. Du er aldrig alene på arbejde og du vil indgå i et team med dygtige og engagerede kollegaer i Hus 1.

Alle borgere er mobile og de fleste elsker en gåtur, en cykeltur eller en tur i bussen. Eller bare at være sammen med dig, når der skal ske noget i deres hverdag. Vi arbejder derfor også med **Intensive Interaktion** (II), hvor vi prøver at følge borgerens udspil i stedet for vores egne.

Fagligt arbejder vi ud fra **Specialområde Autismes Fælles Faglige Fundament**, hvor målet er at sikre en systematisk, metodisk og fagligt begrundet praksis, som altid sætter borgeren i centrum.

Det indebærer bl.a. en velstruktureret hverdag, hvor anerkendelse, forudsigelighed og genkendelighed – baseret på en tillidsfuld og proaktiv relation - er hovedingredienser i den pædagogiske praksis. Læs mere her: <https://www.sau.rm.dk/nyheder/sau-nyheder-2020/fagligt-fundament-satter-retningen-for-sau/>

I arbejdet skal du kunne indgå i et socialt samspil med borgeren og hjælpe med at finde livsglæde til borgeren i egen lejlighed, i fællesarealerne og i udelivet.

Vi er optaget af **det gode arbejdsmiljø** med særligt fokus på samarbejdet, som vi alle sammen er ansvarlige for at bidrage til. Vi er inspireret af **"De-tre"** og deres bog **"Ræk mig lige samarbejdet – Tak"** som via metaforer, fælles sprog, fælles mindset og fælles rammer, gør det komplekse enkelt.

Vi forventer derfor, at du:

- er god til at samarbejde med kollegaer, ledelse, pårørende og eksterne samarbejdspartnere.
- er nysgerrig, undrende og undersøgende af natur.
- er loyal over for den faglige retning og teamets beslutninger.
- ved hvor vigtigt det er at dokumentere og ved hvad dokumentation kan, når vi skal samle info og gøre det til fælles viden.

Det praktiske

Arbejdstiden er med skiftende tider på både dag og aften, nogenlunde ligeligt fordelt med 2 til 3 af hver om ugen. Arbejdstiden vil typisk ligge fra 7:00 - 14.45 og 14.30 - 22:00 alle dage hele året. Der arbejdes som udgangspunkt hver 2. weekend, men via lokalaftaler med 15 timers arbejdsdage

kan arbejdet være hver 4. weekend.

Generelt har du stor medindflydelse på dine arbejdstider, f.eks. er du med til - sammen med teamet, at udarbejde et 12 ugers rul, som en grundlæggende arbejdsplan, og du er med til at lave både sommerferieplan og plan over fordelingen af helligdage.

Vil du være med til at gøre vores ambitioner om at være de bedste inden for autismeområdet til virkelighed?

Har du en interesse i at uddanne dig og blive specialist i autisme?

Kan du se dig selv i en organisation, der er i stor udvikling og har høje ambitioner?

Så skal du vælge os, som din kommende arbejdsplads, da vi også tilbyder et grundigt, fagligt intro-program, hvor du bl.a. får viden om Specialområde Autisme, målgruppen samt arbejdsmiljø og sikkerhed.

Du vil kontinuerligt modtage faglig vejledning samt supervision via interne konsulenter i Specialområde Autisme.

Desuden er der mulighed for personlig og faglig udvikling via intern uddannelse - f.eks.

Autismepilot-uddannelsen og vi uddanner dig i at anvende **LA2u** som metode i samarbejdet med borgerne.

Hvad kan du forvente af din leder?

- Jeg vil være med til at sikre de bedste løsninger for borgerne - gennem sparring og ved at være den, der stiller de anderledes spørgsmål og af og til vender situationen på hovedet, bare for at se hvad der kommer ud af det.
- Jeg har et ønske om, at vi alle er detektiver på opgaven og synes, det er spændende at tænke nye løsninger ud fra den enkelte borger.
- Jeg motiverer til, at alle yder deres del af opgaven og tager ansvar på gruppens vegne.
- Jeg har store forventninger til mig selv og det, vi i fællesskab skal opnå.
- Jeg tror på, at vi kun er noget i fællesskabet, når alle vores forskellige kompetencer er i spil.

Det kræver, at vi alle yder en særlig indsats i samarbejdet med hinanden.

Har du lyst til at høre mere, eller har du spørgsmål, er du velkommen til at kontakte afdelingsleder Pia Kjeldal på mail: Pia.Kjeldal@social.rm.dk

Løn- og ansættelsesvilkår er i henhold til gældende overenskomst og aftaler om Ny Løn.

Ansættelse sker ved Region Midtjylland med tjeneste indtil videre ved Specialområde Autisme.

Ansøgningsfrist og ansættelsesprocedure

Ansøgningsfristen er mandag 16. marts 2026. Ansættelsessamtaler afholdes løbende indtil vi finder det rette match.

Bemærk; Vi søger en pædagog og kun pædagog - og vi venter gerne på det rigtige match.

Om Specialområde Autisme

Specialområde Autisme er Region Midtjyllands specialiserede tilbud til voksne med autisme. Vi tilbyder og udvikler optimale rammer for trivsel, udvikling og forandring til voksne med autisme. Vi støtter flere end 400 borgere og har ca. 800 medarbejdere fordelt på 26 afdelinger.

I Specialområde Autisme tror vi på ledelse som et fælles anliggende. At ledelse er noget, vi gør sammen. Vi sigter mod at skabe en sammenhængende organisation, hvor fællesskab og samhørighed er bærende elementer i alle livsfaser, og hvor høj faglighed, god ledelse og et godt arbejdsmiljø går hånd i hånd.

Få mere at vide om os på www.sau.rm.dk og følg os på Instagram under navnet [socialomraadet_regionmidt](https://www.instagram.com/socialomraadet_regionmidt).

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.