

Sygeplejerske til Ortopædkirurgisk Afdeling, Sengeafsnit 2, Aarhus Universitetshospital

Vi søger en ny kollega til fast stilling med ansættelsesstart d. 1. december 2026 eller efter aftale.

Hos os er det vigtigt, at du som sygeplejerske får en tryk og god start på din nye eller fortsatte karriere hos os.

Introduktionsforløb

- du bliver tilknyttet en introduktionssygeplejerske
- du arbejder sammen med erfarne kollegaer og står ikke alene med det sygeplejefaglige ansvar
- du deltager i et introduktionsforløb i forhold til ortopædkirurgisk sygepleje.

Vores forventninger til dig er at du

- har mod på at kaste dig ud i et bredt og alsidigt speciale, der til gengæld giver dig en altfavnende ballast som sygeplejerske
- går nysgerrigt til opgaven som sygeplejerske og ikke lader dig overvælde af kompleksiteten i sygeplejefaglige problemstillinger
- har mod på at arbejde med evidensbaseret sygeplejepraksis, hvor FoC er en central del af hverdagen og den sygeplejefaglige opgavevaretagelse.

Vi håber, du har lyst til at være med på rejsen!

Sundhedsvæsenet er under forandring - og det er vi også. Vores afdeling står midt i en spændende mobilisering, hvor vi sammen skal tænke nyt, samarbejde på tværs og skabe mere sammenhængende elektive patientforløb. I lyset af sundhedsreformen sætter vi fokus på at udnytte vores faglighed på både kendte og nye måder, til gavn for patienter, pårørende og medarbejdere.

Hos os bliver du fagligt udfordret og beriget på alle aspekter indenfor sygeplejen, bl.a. postoperative observationer, instrumentelle færdigheder, pædagogiske-, psykologiske- og kommunikative evner samt koordinering af patientforløb.

Sygepleje i ortopædkirurgiske patientforløb

- sygeplejen tilrettelægges ud fra et helhedssyn, hvilket er essentielt hos os, fordi det at have en funktionsnedsættelse kan influere på alle dele af hverdagslivet for den enkelte patient
- vi arbejder tæt sammen med patienten og pårørende i patientforløbet
- i afsnittet møder du grundlæggende sygepleje, akut sygepleje og korttidssygepleje
- til afdelingen er der tilknyttet en stab, som understøtter forskning, udvikling, kvalitet og uddannelse indenfor den ortopædkirurgiske sygepleje
- vi er en personalegruppe, der erfaringsmæssigt spænder vidt fra nyuddannede til meget erfarne. Vi er en afdeling, hvor man har lyst til at blive - og det kan mærkes! Vi værdsætter det sociale, tværfaglige fælleskab og prioriterer at have det godt sammen, både i og uden for arbejdstiden.

Indflydelse på dit arbejdsliv

Vi arbejdstidsplanlægger via systemet Min Plan, som giver dig mulighed for at have indflydelse på tilrettelæggelsen af din arbejdstid. Min Plan er under udvikling hos os for større mulighed for indflydelse på din arbejdstid. Det er dog en fordel, hvis du trives i dagvagt og nattevagt.

Vores oversygeplejerske prioriterer at være så tæt på hverdagen som muligt - både, når det gælder drift og udvikling. Du kan regne med en leder, der er tilgængelig og nærværende i det daglige.

Du er meget velkommen til at kontakte vores oversygeplejerske, Birgitte Skovgaard, på

telefon 2361 1996 eller pr. mail bibras@rm.dk (ferie uge 42). Du må også meget gerne komme på besøg.

Ansøgningsfrist

Send din ansøgning senest d. 21. oktober 2026. Der planlægges med ansættelsessamtaler d. 23. oktober.

Løn- og ansættelsesforhold i henhold til gældende overenskomst. Ansættelsen er betinget af en tilfredsstillende børneattest og en tilfredsstillende autorisation.

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.

Region Midtjylland er jf. EU's længennemsgtighedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.

Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: [Gennemsgtighed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk](https://www.regionmidtjylland.dk/Gennemsgtighed-forud-for-ansettelse-Medarbejder.rm.dk)