

Er du på jagt efter nye kompetencer og de bedste kollegaer – så har vi et job til dig i Sengeafsnit for Nyre-, Tarm- og Leversygdomme - og vi glæder os til at tage godt imod dig.

Vi søger en sygeplejerske til en fast stilling fra 1. oktober 2026 eller efter aftale.

Gode kollegaer og tværfagligt samarbejde

Du bliver en del af en meget engageret personalegruppe med speciale inden for nefrologi, endokrinologi og gastroenterologi. Vi er en god blanding af nyuddannede og meget erfarne sygeplejersker og social- og sundhedsassistenter. Du vil blive budt velkommen af en fagligt dygtig personalegruppe, der passer godt på hinanden, og hvor vi også har fokus på fællesskabet uden for arbejdstid.

Vi har 25 sengepladser og modtager de fleste af vores patienter via Akutafdelingen, men har også patienter med åbne indlæggelser, som modtages direkte i afsnittet. Plejen er teambaseret, hvor vi i fællesskab tilrettelægger opgaverne, sparrer med hinanden og vidensdeler. For os er det vigtigt, at vores forskellige faglige og personlige kompetencer kommer i spil bedst muligt, så vi sikrer gode patientforløb og høj faglig kvalitet.

Vi har højt til loftet og plads til gode idéer – også til dine.

Klinik for Nyresygdomme, Klinik for Diabetes og Hormonsygdomme og Klinik for Tarm- og Leversygdomme er tilknyttet sengeafsnittet. De fleste sygeplejersker fra klinikkerne har vagter i både sengeafsnit og klinik.

Grundig introduktion, faglig udvikling og alsidige arbejdsopgaver

Vores introduktions- og oplæringsansvarlige sygeplejerske vil være tovholder på, at du får en grundig oplæring til specialet ud fra dine kompetencer. Der vil være planlagt evalueringssamtaler efter 1, 3 og 6 måneder.

Kompetenceudvikling og uddannelse har høj prioritet. Vi tilstræber undervisning hver uge i specialerelaterede emner, temaeftermiddage og tid til etisk refleksion hver 14. dag, hvor der tages udgangspunkt i oplevelser fra daglig praksis. Der er mulighed for at deltage i kursus i medicinsk sygepleje og et uddannelsesforløb på fem dage inden for nyresygdomme i løbet af de første to års ansættelse.

Introduktionsstillinger

Er du uddannet inden for det sidste år, kan du blive ansat i en introduktionsstilling.

Se her: [1.4.3.8 Modulopbygget introduktions- og oplæringsstillinger, RHG](#)

Den sygeplejerske, vi søger

- Kan se sig selv som en del af et team og byder aktivt ind i arbejdsfællesskabet.
- Har overskud til hverdagens mange udfordringer og en fleksibel tilgang til arbejdets tilrettelæggelse ud fra afsnittets opgaver.
- Er bevidst om, at et godt arbejdsmiljø er et fælles ansvar.

Timetal

Stillingen er som udgangspunkt på 37 timer. Der vil være mulighed for at afspadsere vagttillæg, så ugentligt timetal nedsættes. Der er weekendvagt hver 3. weekend i 8 timers vagter + 1-2 ekstra weekender årligt. Der vil i gennemsnit være 6-7 vagter over fire uger.

Vi tilstræber, at man kun har to vagttyper - enten dag/nat eller dag/aften, men har du andre ønsker, finder vi ud af det. Fast aften- eller nattevagt vil også være en mulighed.

Du kan få høj grad af indflydelse på arbejdsplanen via My Plan. Vi vil gerne have **dit** bud på **din** arbejdsplan, da vi gerne vil bidrage til, at du har balance mellem arbejdsliv og fritidsliv

Vil du vide mere?

Hvis du er interesseret i at vide mere, eller vil du med på en følgedag for at se, hvordan vi arbejder, er du meget velkommen til at kigge forbi afsnittet til en uforpligtende snak.

Kontakt oversygeplejerske Else Trabjerg på tlf. 6174 9142 eller oversygeplejerske Helle Østergaard på tlf. 2025 9935 ved spørgsmål eller aftale om et besøg.

Løn- og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst. I Medicinsk Afdeling er der et fast årligt tillæg på kr. 8.280 til fuldtidsansatte, beløbet reguleres efter ansættelsesbrøk.

Ansættelse er betinget af en tilfredsstillende børneattest.

Din ansøgning, vil vi glæde os meget til at modtage senest **søndag 23. august 2026**.

Ansættelsessamtaler afholder vi løbende.

Du kan læse stillings- og funktionsbeskrivelsen [her](#).

Du kan læse mere om Medicinsk Afdeling, Regionshospital Gødstrup her: [Medicinsk Afdeling - Regionshospitalet Gødstrup](#)

Du kan også følge os på Facebook og Instagram.

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.

Region Midtjylland er jf. EU's løngennemsigtighedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.

Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: [Gennemsigtighed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk](https://www.regionmidtjylland.dk/ansættelse/loenkatalog)