

Jep, det er os igen! Medicinsk Sengeafsnit A søger sygeplejersker - vi ansætter løbende

For vi har et problem, vi mangler stadig nye kollegaer.

Vi har kolleger, der er gået på pension, fået babyer, er taget ud for at læse videre eller har fået lyst til at prøve noget nyt. Derfor mangler vi lige nu nogle nye kolleger.

Vi synes selv, at vi har det bedste sengeafsnit, men vi ved også godt at vi ikke er for alle. Derfor har vi valgt, at I får et stillingsopslag, som er skrevet af dine måske kommende kollegaer. Vi vil gerne fortælle, hvordan det faktisk er at arbejde på MSA.

Nogle dage er der travlt, så travlt, at man tænker "jeg kommer aldrig hjem i dag..."

Nogle patienter er nemme, mens andre patienter kræver, at du står sammen med en kollega og siger: "Hvad ser du?" eller "Hvad tænker du?".

Men...

Vi kan love dig, at du ikke står alene.

For det er måske noget af det vigtigste på MSA.

Når du ikke ved det, er der altid en du kan spørge.

Når du ikke kan, så er dine kollegaer der for at lære dig det.

Når patienten er kompliceret, så er der en kollega du kan tage med ind.

Når du har brug for et ekstra sæt øjne eller hænder, så får du det.

Og når dagen har været helt vanvittig, er der nogen i personalestuen, der forstår præcis, hvad du mener.

Vi kan love dig et sengeafsnit med specialer der gør, at du aldrig vil føle der ikke er mere at lære, samtidig får du specialer som gør du kan få arbejde hvor du vil efter blot et par år, hvis det er dit ønske. Vi lover bare ikke at du kommer til at kunne det hele fra dag ét. MSA er et sted du kan få livslang læring og udvikling.

Og så er der de kollegaer, du kan forvente dig at få. De er sgu heller ikke rigtig kloge.

Tænk at de bliver ved med at møde op dag efter dag, år efter år. Når man hører samtalerne i personalestuen, kan man ærligt talt blive i tvivl om der faktisk er tale om veluddannede mennesker. Der bliver grinet højt, spist slik og kage i mængder som næsten er sundhedsskadelige. Her bliver der vendt stort og småt. Vi taler om madopskrifter. Vi taler om træning, Vi taler om familien, tinder, dates, planlægning af fødselsdage og meget mere. Der er plads til humor. Også den sorte og den skæve humor. Du får kolleger, du tager på pubcrawl med, holder fredagsbar med, går i biografen med eller tager på gåture med. Du kan få venner, der dukker op til morgensang, når du holder kobberbryllup. For hvem ønsker ikke kolleger, man kan grine og græde med, fejre de små sejre med og dele sine frustrationer med?

Vi tror på, at man godt kan være professionel, omsorgsfuld og fagligt seriøs – og samtidig have det virkelig sjovt sammen.

Vi mærker fællesskabet, når de svære patientforløb bliver vendt på kontoret, når man har brug for hjælp til at sende endnu en prøve afsted som en af infektionsmedicinerne har ordineret.

Vores 3 specialer (geriatri, endokrinologi og infektion) er meget forskellige og derfor har vi meget forskellige patientforløb. Forløb som kræver meget forskelligt af os.

Vi har patienten med en simpel rosen, hvor alt er lige efter bogen. Nem at behandle, nem at udskrive – noget, vi som regel sagtens kan klare selv.

Vores geriatrike patienter kræver ofte noget mere end det, og noget af det kan ikke læses i en bog, det skal man lære ved at arbejde med det i hverdagen, hos patienterne og i fællesskabet med kollegaer.

Det er et spændende, sjovt, frustrerende og til tider fuldstændig vanvittigt arbejde.

Men mest af alt er det givende.

Man kan hurtigt lære det basale – lægge venflon, give blod, sætte High Flow op, lægge kateter, oplære patienter i at måle blodsukker og tage insulin. Ja okay det er måske ikke helt basale ting, men måske du forstår pointen – det bliver hurtigt til basale kompetencer.

Så hvis ikke vi har skræmt dig væk endnu, så er her det praktiske:

- Fast stilling på 37 timer/ugen.
- Start snarest muligt
- Weekendarbejde hver 2. eller hver 3. uge.
- Blandet vagter – enten dag- og aftenvagte eller dag- og nattevagte.
- Mulighed for stor indflydelse på egen vagtplanlægning – MinPlan.
- Helligdage fordeles efter pointsystem.
- Sommerferie fordeles i fællesskab.
- Du skal have gode mundtlige- og skriftlige danskevner.
- Dansk sygeplejeautorisation.

Vi glæder os til at høre fra dig.

Er du blevet nysgerrig på stillingen, er du velkommen til at kontakte:

Oversygeplejerske Sofie Bossen på sofbos@rm.dk eller telefon: 78421570. Eller læse mere her: Medicinsk Sengeafsnit A - Fagperson - Regionshospitalet Randers

Vi afholder samtaler løbende, så du skal ikke holde dig tilbage, men allersidste chance er d. 1. februar 2027.

Løn og ansættelsesvilkår følger overenskomst for ikke-ledende personale på sundhedskartellets område, indgået mellem sundhedskartellets parter, herunder Dansk Sygeplejeråd og Regionernes Lønnings- og Takstnævn. Ansættelsen er betinget af tilfredsstillende børneattest.

Stillingen er en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.

Region Midtjylland er jf. EU's løngennemsigtighedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.

Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: [Gennemsigthed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk](https://medarbejder.rm.dk/Gennemsigthed%20forud%20for%20ansættelse)