

# Sygeplejerske søges til Intensiv på Regionshospitalet Randers

Har du lyst til at arbejde i et højteknologisk og specialiseret miljø - med god normering og hvor faglighed, samarbejde og helhedssygepleje er i fokus? Så er du måske vores nye kollega på Intensiv.

Vi er en almen intensivafdeling, som modtager kritisk syge patienter fra alle specialerne på regionshospitalet Randers. Vi har i alt 6 pladser, hvor vi har mulighed for tæt observation og avanceret intensivbehandling.

Der er stor spredning i patientkategorierne og derfor mulighed for at opnå bred viden og erfaring. Vi har både korte og lange indlæggelsesforløb. De korte forløb kan være akutte men også elektive intermedieære patienter, som f.eks. mave-tarm opererede patienter, som har brug for tæt post-operativ observation. Derudover har vi ad-hoc "ambulant" funktion, som bl.a. kan bestå i at assistere ved anlæggelse af EDK, Midline, CVK m.m.

Ved de langtidsindlagte patienter kan et kompliceret intensivforløb overgå til et langt rehabiliteringsforløb. Hos disse patienter arbejder vi med dagbøger, plejeteams og tværfaglige møder, hvor vi udarbejder fælles mål og handleplaner for patienten.

Vi har et tæt samarbejde med fys, ergo, læger fra alle specialer og selvfølgelig pårørende og ved behov kontaktes psykiatrien, socialsygeplejersken eller præsten.

Vi lægger stor vægt på denne tværfaglighed og du bliver en del af et arbejdsfællesskab, som sætter patienterne først og som bærer præg af høj faglighed, ærlighed og åbenhed.

Derudover bliver du en del af et kollegafællesskab, med stor aldersspredning og forskellige ståsteder i livet, men som laver fællesture og fællesspisning. Der er selvfølgelig et festudvalg og gaveordning og vi interesserer os for hinanden både professionelt og privat.

## Vi tilbyder dig:

- Godt lærings- og arbejdsmiljø - hvor "*sådan plejer vi at gøre..*" gerne må udfordres.
- Struktureret introduktion, bl.a. vha. vores introduktions App "Guide"
- Mentor ordning som tilbyder sparring og vejledning i opstartsforløbet.
- Opfølgende introsamtaler med leder og uddannelsesansvarlig sygeplejerske for at sikre introduktionen løbende tilrettes netop dig.
- Sygeplejekonferencer med forskellige fokusområder for faglig udvikling og sparring
- Flere årlige simulationsdage og fagdage m.m.
- Mulighed for ansvarsområder til dem der ønsker det. Vi hører gerne om det hvis du har særlige interesseområder indenfor sygeplejen.
- Stor indflydelse på egen arbejdsplan i "Min Tid" for 6 uger frem ad gangen.
- Weekendvagt m/ 12 timers vagt hver 3. weekend eller 8 timers vagt hver 2. weekend.

## Vi ønsker os fra dig:

- Faglig nysgerrighed og ansvarlighed.
- Fokus på god helhedspleje for patienten, lige fra det højteknologiske til basal sygepleje
- Empatisk og med personligt overskud til at indgå i komplekse patientforløb
- Samarbejdsvillig, engageret og fleksibel.
- Bidrager konstruktivt i forandringsprocesser.
- Bidrager til at få tingene til at ske på en til tider travl arbejdsplads.
- Udover dagvagter, indgår i enten aftenvagter og/eller nattevagter
- Positiv og lyst til at lære og til at lære fra sig.
- Dansk autorisation som sygeplejerske
- Minimum 2 års klinisk erfaring fra en hospitalsafdeling.
- Specialuddannelsen i intensiv sygepleje, eller ønske om at gennemføre den.

## Løn- og ansættelsesvilkår

Stillingen er på 37 timer/uge med tiltrædelse 1. oktober 2026 eller efter aftale.

Løn- og ansættelsesvilkår sker i henhold til gældende overenskomst. Ansættelse er betinget af tilfredsstillende børne- og straffeattest, ligesom der må påregnes 3 måneders prøvetid for ansøgere uden forudgående ansættelse i regionen.

Har du spørgsmål, er du meget velkommen til at kontakte oversygeplejerske Sofie Kjølbye Nissen på tlf.; 78421584.

**Ansøgningsfrist samt afholdelse af samtaler**

Ansøgning og cv sendes elektronisk senest d. 2. august 2026. Samtaler forventes afholdt torsdag d. 6. august 2026.

Vi glæder os til at læse din ansøgning.

*Stillingen er en fuldtidsstilling.*

*Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.*

*Region Midtjylland er jf. EU's løngennemsigtighedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.*

*Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: [Gennemsigthed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk](https://www.regionmidtjylland.dk/Gennemsigthed-forud-for-ansættelse-Medarbejder.rm.dk)*