

Afdelingsledelse til Borgernær Sundhed, Aarhus Universitetshospital

Vil du sætte strategisk retning for fremtidens borgernære sundhed på et af landets stærkeste universitetshospitaler? Har du evnerne til at samle hospital, kommuner og almenmedicinske tilbud i et fælles ansvar og omsætte Sundhedsreformen til konkret praksis? Motiveres du af at lede og lykkes sammen med andre? Så hører vi gerne fra dig.

Aarhus Universitetshospital (AUH) står sammen med Aarhus og Samsø Kommune over for en ambitiøs og historisk organisatorisk omstilling. Vi skal udvikle fremtidens modeller for borgernær sundhed, hvor behandling, forebyggelse, rehabilitering og pleje tænkes endnu tættere sammen. Som en central del af Sundhedsreformen overtager AUH fra 2027 det overordnede ansvar for drift, udvikling og strategisk omstilling af en række borgernære sundhedstilbud, som tidligere har været varetaget af kommunerne. Arbejdet forankres i en ny tværgående enhed på AUH: Borgernær Sundhed. Her skal drift og udvikling gå hånd i hånd, og her skal vi vise, at et universitetshospital ikke kun er rammen om højt specialiseret behandling, men også kan være drivkraft for evidensbaseret udvikling af det nære sundhedsvæsen.

Vi søger nu to afdelingsledere til enheden, som sammen skal lede og udvikle Borgernær Sundhed som en del af AUH.

Etablering, brobygning, udvikling

I ledelsesteamet vil en af dine første og mest afgørende opgaver være at etablere Borgernær Sundhed som en samlet og velfungerende enhed. Du skal sikre en tryk og professionel overgang for medarbejdere og ledere i forbindelse med overdragelsen af opgaver fra kommunerne samt opbygge en organisatorisk struktur, der understøtter både drift, myndighedsansvar og udvikling. Sammen med din ledelsesfælle står du i spidsen for at planlægge og gennemføre etableringen med blik for prioritering og risikohåndtering, så der fra 1. januar 2027 sikres stabil og sikker drift, samtidig med at enheden opbygges organisatorisk, fagligt og kulturelt.

De centrale ledelsesopgaver indebærer, at ledelsesteamet:

- Har det overordnede myndighedsansvar for sundheds- og omsorgspladser, akutsygeplejen samt patientrettet forebyggelse i Aarhus og Samsø Kommune.
- Varetager det faglige ansvar for det almenmedicinske område.
- Leder funktionsledere med ledelsesopgaver på lokale enheder i Aarhus og på Samsø.
- Sikrer sammenhæng i udviklings- og driftsindsatser på tværs af AUH og i relation til primærsektoren.

Samtidig står du som del af ledelsesteamet i spidsen for en faglig og kulturel bevægelse på AUH, hvor sundhed tæt på borgeren bliver bærende for opgaveløsningen. Det indebærer at udvikle nye organiseringsformer og understøtte hybride løsninger. Du skal kunne skabe en bevægelse, som andre har lyst til at følge, og formidle omstillingen, så den opleves meningsfuld for resten af hospitalet.

Som en del af et universitetshospital skal Borgernær Sundhed desuden bidrage til udvikling af ny viden. Det bliver en central ledelsesopgave for dig at skabe de organisatoriske og kulturelle rammer, der integrerer forskning som en naturlig del af den borgernære drift. Dette skal ske i tæt samarbejde med Aarhus Universitet, hospitalets specialer og kommunale aktører. Ambitionen er, at Borgernær Sundhed bliver et laboratorium for fremtidens tværsektorielle sundhedsløsninger – båret af en generøs tilgang til videndeling og samskabelse på tværs af sektorer.

Alle opgaver varetages som et fælles ansvar i ledelsesteamet, som refererer direkte til sundheds- og hospitalsledelsen. Afhængig af ansøgerfeltet kan jobbeskrivelserne tones forskelligt i praksis, så de supplerer hinanden optimalt.

Kvalifikationer

Som leder er du stærk i tværgående ledelse og partnerskabsledelse. Du er en dygtig strateg, der kan bevæge dig sikkert mellem politiske, administrative og kliniske arenaer. Din ledelsesstil er kendetegnet ved en kombination af inddragelse og beslutningskraft.

Du trives i relationelle ledelsesrum, hvor løsninger skabes i fællesskab og rækker ud over egen organisation. Du formår at skabe følgeskab om en ny faglig retning, hvor hospitalets behandlingsopgaver balanceres med et styrket fokus på forebyggelse og sundhed i det nære.

Vi forventer, at du:

- har ledelsesmæssig erfaring fra chefniveau, herunder dokumenteret erfaring med ledelse af ledere samt komplekse drifts- og udviklingsopgaver.
- har erfaring med større organisatoriske forandringer og strategisk implementering.
- gerne har kommunal erfaring og kendskab til det nære sundhedsvæsen.
- forstår de vilkår, der præger samarbejdet på tværs af politisk ledede organisationer.
- er uddannet sygeplejerske, læge eller har anden relevant sundheds- eller samfundsaglig

baggrund.

Om os

AUH er et internationalt anerkendt og højt specialiseret universitetshospital med stærke faglige miljøer og tæt samarbejde med Aarhus Universitet samt nationale og internationale partnere. Med mere end 12.000 medarbejdere er vi en af landets største og mest komplekse sundhedsorganisationer – og samtidig en organisation med betydelig innovationskraft, en klar ambition og et [tydeligt ledelsesfokus](#) på at forme fremtidens sundhedsvæsen.

Som afdelingsleder på AUH indgår du i et strategisk ledelsesrum med reel mulighed for at præge udviklingen – ikke alene af hospitalet, men af samspillet mellem hospital og primærsektor. Sammen med Aarhus Kommune og øvrige samarbejdspartnere udvikler vi nye modeller for borgernær sundhed og styrker sammenhængen på tværs af sektorer. Borgernær Sundhed bliver en central drivkraft i denne bevægelse.

Borgernær Sundhed er forankret som en tværgående strategisk enhed på AUH. Vi har etableret en styregruppe, hvor du som afdelingsleder får en central og retningsgivende rolle. Samtidig bliver du en del af et ledelsesmiljø præget af høj faglighed og stærk udviklingslyst. Mange kliniske afdelinger på AUH arbejder allerede aktivt med nye samarbejdsformer, hjemmebaserede løsninger og styrket sektorsamarbejde, og der findes erfaringer og velfunderede faglige miljøer, som Borgernær Sundhed skal samskabe med.

På AUH får du reel mulighed for at præge organiseringen af det borgernære område og definere fremtidige samarbejdsflader og partnerskaber.

Ansøgning

I din ansøgning beder vi dig forholde dig aktivt til den ledelsesopgave, der ligger i at forme fremtidens borgernære sundhed på AUH. Vi beder dig særligt adressere følgende:

- Hvilke intentioner i Sundhedsreformen ser du som de vigtigste at realisere på et universitetshospital som AUH, og hvordan vil du konkret omsætte dem i Borgernær Sundhed?
- Hvilke ledelsesrelationer vurderer du bliver afgørende for at lykkes i rollen som afdelingsleder i Borgernær Sundhed, og hvordan vil du aktivt opbygge og udvikle disse relationer?

Vi lægger vægt på, at din ansøgning tydeligt afspejler dine strategiske overvejelser, dit relationelle lederskab og din forståelse af sundhedsvæsenet.

Send din ansøgning, CV og relevante bilag til sundheds- og hospitalsledelsen på AUH.

Ansættelsesvilkår og tiltrædelse

Som afdelingsleder på AUH refererer du til sundheds- og hospitalsledelsen og indgår i hospitalets samlede ledelsesstruktur. Du kan læse om det formelle ledelsesansvar i [AUH Ledelsesmodel](#) og [stillingsbeskrivelsen for ledere i Region Midtjylland](#). Du kan se dine ansvarsområder og ledelsesopgaver i den regionale [stillingsbeskrivelse for afdelingsledelse i Borgernær Sundhed](#). Løn- og ansættelsesvilkår fastsættes i henhold til gældende overenskomst. Ansættelsen er betinget af tilsættelsestillende børneattest.

Stillingen ønskes besat pr. 1. juni 2026 eller hurtigst derefter. Ansøgningsfristen er den 25. marts.

Første samtalerunde afholdes den 7. april, og anden samtalerunde afholdes den 20. april.

Kandidater, der inviteres til anden samtalerunde, udfylder en personprofil. I forbindelse med anden samtale vil der indgå en ledelsescase, som du skal forholde dig til.

Har du spørgsmål til stillingen, er du velkommen til at kontakte sygeplejefaglig direktør Mette

Bærentsen på mebaer@rm.dk / 5129 0175 eller lægefaglig direktør Charlotte Birkmose Rotbøl

på chaboe@rm.dk / 2211 0207. De mødes meget gerne til en uformel drøftelse af dit kandidatur.

Derudover kan du rekvirere materiale om de opgaver, der skal varetages i Borgernær Sundhed på

AUH, ved at sende en mail til specialkonsulent Sine Møller Sørensen

(Sine.Moller.Sorensen@rm.dk).

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.