Hospitalsserviceassistent (HSA) til Regionshospitalet i Skive (RHS)

Har du lyst til at arbejde i en spændende organisation? - Har du mod på at løse en bred vifte af opgaver inden for hospitalsservice, rengøring og logistik i en dynamisk og afvekslende hverdag? Så er vi 16 kolleger, som venter på at tage imod dig her i Servicecenteret, på RHS. Servicecentret i Hospitalsenhed Midt (HEM) søger en HSA til RHS, med tiltrædelse d. 1. januar 2027 eller snarest derefter – Stillingen er på 37 timer i snit, pr. uge

Arbejdet som Hospitalsserviceassistent (HSA)

Sengeafsnittene på RHS er en del af specialet på Regionshospitalet Hammel Neurocenter (RHN) og dermed åbne for patienter, 365 dage om året – derfor skal du kunne indgå i et vagtrul med blandede vagter som fordeler sig over dag/aften mellem kl. 06.00 – 20.00.

Vi søger kolleger, der vil indgå i vores team af engagerede medarbejdere, et team hvor vi stræber mod gensidig respekt og forståelse mellem mennesker og forskellig faglighed. Din dagligdag vil være afvekslende, og vil for så vidt ang. opgaverne på de to sengeafsnit, bestå af ca. lige dele rengøring og køkkenaktiviteter – Dermed kommer du til at arbejde med bl.a. rengøring efter principperne for NIR og INSTA 800 på sengeafsnit og sengestuer, samt håndtering og anretning af centralt fremstillede måltider til patienter.

Ud over funktionerne på sengeafsnittene, løser servicecenteret mange forskellige service, rengøring og logistikopgaver for div. regionale klinikker, ambulatorier, privatpraktiserende læger og speciallægepraksisser der har til huse på hospitalet – disse opgaver kan være rengøring (NIR og INSTA 800), div. serviceopgaver, håndtering af post, affald, håndtering af uniformer, mødeforplejning, bestilling og fordeling af varer, sengevask, sengeredning osv.

Viften af opgaver er stor – fælles for dem er at alle opgaver er vigtige, og løses på et højt fagligt niveau – vi opnår succes i hverdagen ved at arbejde sammen på tværs af opgaver og områder. Det er tilmed vigtigt at forstå, at god service ikke udelukkende handler om udførelsen af opgaven, men også om hvordan vi som personale, leverer den gode servicekvalitet til vore samarbejdspartnere.

I Hospitalsenhed Midt, tror vi på, involvering, medindflydelse, delegering af ansvar og læring som individ, og som gruppe – Vi sætter pris på gennemtænkte bidrag til nye idéer og tiltag, således vi som individ, afdeling og organisation kan blive dygtigere ved at gå på arbejde.

Det er vigtigt for os, at du hurtigt bliver tryg ved dine kolleger og dine arbejdsopgaver, hvorfor vi prioriterer din introduktionsperiode højt, ligesom vi af dig, forventer et højt engement, vilje og evne til indlæring – I forbindelse med din opstart hos os på RHS, vil du bl.a. via HEM og Servicecenterets onboarding program, blive tilknyttet en mentor som vil støtte dig gennem de første måneder, imens du i øvrigt vil gennemgå oplæring i div. opgaver.

Arbejdsopgaverne er bl.a.:

•Rengøring på sengeafsnit
•Rengøring på kliniske afsnit og ambulatorier

•Rengøring hos privatpraktiserende læger, samt private virksomhedskunder
•Madhåndtering, klargøring og anretning samt honorering af hygiejnekrav
•Mødeforplejning
•Bestilling af mad til patienter
•Diverse service og logistikopgaver

Vi forventer at du har følgende kvalifikationer:

•Relevant faglig baggrund, som f.eks. udannet Hospitalsserviceassistent - eller indstillet på at tage HSA uddannelsen (HSA udd. foregår pt. i Aarhus)
•Fremtræder serviceminded, fleksibel og engageret
•Udviser personligt overskud, med en interesseret, lærende og positiv indstilling
•Kan arbejde selvstændigt, tage menneskeligt og fagligt ansvar
•Formår at indgå i tæt samarbejde med kolleger om, at løse og fordele daglige opgaver
•Ser konstruktivt på forandringer, og gerne som en vej til nye muligheder og kan trives i nye funktioner, med kort varsel
•Kan håndtere, et til tider, hårdere fysisk arbejde
•Kan arbejde med div. arbejdsrelaterede elektroniske platforme på PC/Tablet

Herfor skal du vælge et job hos os:

•Du får et udfordrende og afvekslende job, med stor frihed til at løse dine opgaver
•Vi sikrer dig oplæring samt let adgang til videre sparring i dit arbejde
•Du får din vagtplan mindst 4 uger forud for vagtens afvikling
•Du får Indflydelse og medbestemmelse
•Du har rig mulighed for at bidrage med gennemtænkte idéer, initiativer og tiltag
•Du vil blive en del af et dygtigt team af engagerede kolleger, med fokus på at skabe det gode fællesskab, et godt arbejdsmiljø, samt et godt samarbejde på tværs af faglighed
•Du vil komme til en organisation, hvor enhver medarbejder tæller med
•Du vil komme til en organisation hvor vi prioriterer kvalitet, læring og udvikling højt.

Om Servicecentret

Servicecentret varetager mange af servicefunktionerne på de fire hospitaler, herunder rengøring, vare forsyning, køkken og kantine, information, teknisk afsnit, transportopgaver på tværs i regionen samt et fællessekretariat. Afsnitslederne i de forskellige serviceområder varetager selvstændigt den daglige ledelse af deres funktionsområde. Der er ca. 550 medarbejdere i Servicecentret.

Yderligere oplysninger

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til Henrik Ladefoged, teamleder tlf. +4578419338

Din ansøgning

Din ansøgning indeholdende autorisations ID, oplysninger om uddannelse og hidtidig erfaring skal være os i hænde elektronisk senest den 29. november 2026.
Samtaler bliver afholden den 3. december 2026

Løn- og ansættelsesvilkår

Løn- og ansættelsesvilkår er i henhold til gældende overenskomst på området.
Med henvisning til lov om børneattest i forbindelse med ansættelse af personale m.v., vil der blive indhentet børneattest i forbindelse med eventuel ansættelse.
Ansættelse sker ved Region Midtjylland med tjeneste indtil videre ved Hospitalsenhed Midt, læs mere om den samlede hospitalsenhed her.
Interesserede ansøgere, uanset personlig baggrund, opfordres til at søge stillingen.

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.
Region Midtjylland er jf. EU's løngennemsigtighedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.
Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: Gennemsigtighed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk