Sygeplejerske: Bliv en del af et specialiseret afsnit for patienter med personlighedsforstyrrelse samt selvskade – hvor relationer skaber forandring, AUH

Er du drevet af at gøre en forskel og brænder du for sygepleje med faglig dybde og kompleksitet? Så har du nu mulighed for at blive en del af et engageret og specialiseret team på Sengeafsnit 5 (S5) i AUH Psykiatrien i Skejby.
Læs om tre medarbejdere der fortæller om at være ansat i S5: Sengeafsnit 5 som arbejdsplads - AUH til fagpersoner.

Velkommen til Sengeafsnit 5 – specialiseret behandling med mennesket i centrum

Hos os bliver du en del af et sengeafsnit, der er specialiseret i behandling af patienter med

•personlighedsforstyrrelser med svær selvskadende adfærd
•depression og angst.

Vores tilgang er helhedsorienteret og tværfaglig, og vi arbejder målrettet med udvikling af sygeplejen. Det gør vi i et stærkt fællesskab, hvor vi både har plads til dine idéer og din faglige udvikling.
Vi er 60-70 engagerede medarbejdere i et dynamisk og mangfoldigt team bestående af sygeplejersker, læger, psykologer, social- og sundhedsassistenter, ergoterapeuter, fysioterapeuter, pædagoger, socialrådgivere, sekretærer og peer-medarbejdere. Her mødes erfaring og ny energi i et arbejdsmiljø præget af samarbejde, faglig nysgerrighed og respekt.

Din hverdag som sygeplejerske hos os

Som sygeplejerske vil du få ansvar som kontaktperson for en eller flere patienter og indgå i tæt samarbejde med dine kolleger i et tværfagligt team. Vi arbejder med åben dialog, respekt for hinandens fagligheder og fælles ansvar for patientforløbene.

Du bliver en del af en arbejdsplads med

•et stærkt kollegialt fællesskab
•en personalegruppe med forskellig alder, erfaring og baggrund
•faglig supervision en gang om ugen
•månedlig sygeplejefaglig vejledning for nye i psykiatrien

Tryg og grundig opstart – vi klæder dig godt på

Vi ved, hvor vigtigt det er at få en god begyndelse. Derfor tilbyder vi et struktureret introduktionsforløb, hvor du bliver trygt fulgt og grundigt oplært.

Din opstart indeholder

•et individuelt tilrettelagt introduktionsprogram
•en erfaren mentor, der følger dig tæt i opstartsperioden
•introsamtaler med ledelsen ved opstart og efter 1, 3 og 6 måneder
•kurser og undervisning i relevante temaer
•supervision i opgaveløsningen.

I den første måned indgår du ikke i normeringen, men følges med erfarne kolleger, så du får tid og ro til at lære afsnittet, patientgruppen og arbejdsgangene godt at kende.

Faglig udvikling og karriereveje

Vi prioriterer din faglige udvikling højt – både i hverdagen og gennem efteruddannelse. Vi tilbyder adgang til relevante kurser inden for f.eks.

•psykopatologi
•basisuddannelse i selvskade
•deeskalering (obligatorisk kursus)
•kognitiv adfærdsterapi (KAT)

•NADA-akupunktur.
Vi søger to sygeplejersker med høj faglighed og en nysgerrighed på vores speciale til faste stillinger på 37 timer/uge med blandede vagter og 5 arbejdsweekender over 12 uger i 8-timers vagter. Tiltrædelse d. 01.01.27 eller efter aftale.

Ansættelsesvilkår og løn

Løn- og ansættelsesforhold i henhold til gældende overenskomst. Ansættelsen er betinget af en tilfredsstillende børne- og straffeattest og en tilfredsstillende autorisation.
Har du spørgsmål til stillingen, er du velkommen til atkontakte oversygeplejerske Stine Bak på 2026 7383 eller på mail annkirba@rm.dk.
Ansøgningsfristen er d. 18. november 2026 og ansættelsessamtaler afholdes d. 20. november 2026.

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.
Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.
Region Midtjylland er jf. EU's løngennemsigtighedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.
Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: Gennemsigtighed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.
Region Midtjylland er jf. EU's løngennemsigtighedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.
Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: Gennemsigtighed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk