

Har du næse for historien og blik for gennemslaget?

Kan du finde den gode historie i komplekst it-stof og få den til at leve på LinkedIn? Vi søger en erfaren journalist, der skriver nyheder med præcision, skaber fængende indhold og gør teknologi relevant for mennesker. Nu kan du bruge din faglighed dér, hvor digitalisering gør en forskel for patienter, borgere og medarbejdere i Region Midtjylland.

I Digitalisering og It arbejder vi med alt fra kunstig intelligens til digitale løsninger, der understøtter hverdagen i sundhedsvæsenet. Vi er en organisation i rivende udvikling, og historierne er mange. Din opgave bliver at finde dem, stille de skarpe spørgsmål og fortælle dem, så modtagerne forstår, hvorfor de er vigtige.

Du skal formidle til både vores egne medarbejdere, regionens 36.000 kolleger og omverdenen. Det kræver journalistisk dømmekraft, forståelse for teknologi og evnen til at gøre komplekst stof klart og vedkommende.

Du finder vinklen og får historien ud

Du driver historierne fra idé og research til færdigt indhold. Du opsøger kolleger og faglige eksperter, udfordrer indforstået sprog og finder den vinkel, der gør en teknisk løsning til en relevant nyhed.

LinkedIn bliver en central del af dit arbejde. Du skal kunne udvikle vores profil, producere indhold og omsætte indsigt i målgrupper og resultater til større rækkevidde og engagement. Du ved, hvad der fanger opmærksomheden, og hvordan tekst, billeder og video spiller sammen.

Vi forventer, at du:

- Har en kandidatuddannelse i journalistik
- Har flere års relevant erfaring, gerne fra it-branchen.
- Er stærk i content creation og selv kan producere indhold i tekst, billeder og video
- Skaber gode relationer og samarbejder sikkert med både specialister, ledere og kolleger.
- Tager ansvar, prioriterer og leverer, også når en uventet opgave ændrer dagens plan.

Du skal trives med en hverdag med højt tempo og brede samarbejdsflader. Du arbejder selvstændigt, men bruger også teamets sparring til at gøre indholdet bedre.

Er du rutineret i Microsoft 365 og bruger generativ AI kvalificeret i dit arbejde, er det et plus. Vi sætter pris på, at du deler din viden og udfordrer vores måde at arbejde på.

Et fleksibelt arbejdsliv med trivsel, høj faglighed og plads til gode grin

Kommunikationsteamet hører hjemme i Organisationsudvikling, som er en del af stabsfunktionen i Digitalisering og It. Her arbejder vi tæt sammen med HR og sekretærteamet.

Vi er et ambitiøst team, der sætter gode grin og godt samarbejde højt. Vi hjælper hinanden med at levere kommunikation, der er proaktiv, åben og på modtagerens præmisser.

Du bliver en del af et stærkt fællesskab med høj trivsel og får en leder, der har blik for dig. Gennem løbende udviklingssamtaler og jævnlige 1:1-samtaler følger I op på din trivsel og din faglige og personlige udvikling.

Er du interesseret?

Send din ansøgning senest den 16. oktober Vi forventer at holde samtaler fredag i uge 43.

Fleksibelt arbejdsliv, løbende udvikling og gode rammer

Du vil opleve, at der er fokus på dig som medarbejder og som menneske. Vi arbejder med løbende MUS og jævnlige 1:1-samtaler med din nærmeste leder, så I hele tiden har et fokus på din trivsel og udvikling. Et godt arbejdsliv betyder også tid til et liv ved siden af arbejdet. Derfor er det hybride og fleksible arbejdsliv vigtigt hos os; du har gode muligheder for selv at tilrettelægge din arbejdsdag og du kan arbejde hjemme, når opgaverne tillader det.

Som ny medarbejder i vores store organisation sørger vi for et nøje tilrettelagt onboarding-forløb, hvor du bl.a. deltager i vores interne akademi, hvor du lærer hele organisationen bedre at kende. Vi arbejder for at skabe de bedste rammer, så du kan udvikle dig og styrke dine færdigheder yderligere.

Arbejdsugen er på 37 timer med betalt frokostpause og gode rammer.



Digitalisering og It. Sammen om den digitale transformation - vi gør det nemmere at være ansat og bedre at være borger i Region Midtjylland.

Vi er én af landets største, selvstændige afdelinger, som arbejder med digitalisering og it. Vi er over 600 ansatte, som hver dag går på arbejde for at understøtte vores 36.000 brugere med innovative teknologiske løsninger, stabil drift og kvalificeret support på alle årets dage - døgnet rundt.

Vi er ikke en traditionel it-afdeling. Vores mål er at være en proaktiv samskaber af brugernære digitale løsninger, som går forrest i den digitale udvikling. Vi stræber efter at fremme meningsfuld innovation og sammenhængende digitale sundhedsoplevelser, der styrker, udvikler og understøtter fremtidens sundhedsvæsen på tværs af sektorer - samtidig med at vi sikrer robust drift og god support til alle vores brugere. Digitalisering og It er hvor innovation og service mødes for at skabe en bedre og mere sammenhængende fremtid for et sundhedsvæsen i verdensklasse.

Læs mere om, hvordan det er at arbejde hos os på vores karriereside eller få et indblik i vores hverdag på LinkedIn. Du kan også læse regionens digitaliseringsstrategi, som bygger på udvikling af digitale løsninger på patienternes og borgernes præmisser.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret til samtale.

Region Midtjylland er jf. EU's længennemsgtighedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.

Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: [Gennemsgtighed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk](#)