

Er du pædagog, omsorgsmedhjælper eller har du en anden socialfaglig baggrund, så se her!

Har du mod på faglige udfordringer og udvikling, og vægter tværfagligt samarbejde højt, så er det måske noget for dig, at være tilkalddevikar på Hamarhus.

Om Hamarhus:

[Hamarhus](#) er et børne- og ungehjem jf. § 43 i Barnets Lov for børn og unge samt et midlertidigt botilbud jf. § 107 i SEL for unge fra 18-20 år. Hamarhus er en del af [Specialområde Børn og Unge](#) (SBU) i Region Midtjylland og er beliggende i Viborg.

Hamarhus' målgruppe er normalt begavede børn og unge med autisme, og tillægsdiagnoser som bl.a. spiseforstyrrelser, OCD og angst.

På Hamarhus har vi et humanistisk menneskesyn med tænkningen, at børn og unge til enhver tid gør deres bedste og har ret til at blive set, hørt og respekteret, hvorfor vores faglige grundlag og metoder tager udgangspunkt i dette børn- og ungesyn.

Vi arbejder ud fra principperne i Low arousal, autismepædagogik, sanseprofiler og neuroaffektiv udviklingspsykologi, hvilket du vil opleve ved, at vi arbejder fokuseret med metoderne og hvordan de understøtter det enkelte barn og ung.

Vi tilbyder:

- en spændende arbejdsplads i et stærkt fagligt og udviklende miljø, hvor respekt, tværfagligt samarbejde, nærvær, omsorg og åbenhed er nøgleordene
- et meningsfyldt arbejde, med skønne børn og unge, gode kollegaer, og dage der aldrig er ens
- et arbejde, hvor du kan gøre en forskel – hver dag
- Oplæring og følgevagter, som gør dig klar til selvstændige vagter – der vil altid være kolleger på vagt sammen med dig

Forventninger til dig:

Vi er på udkig efter medarbejdere, der har lyst til at være en del af en afdeling i udvikling og der sammen med de øvrige medarbejdere kan håndtere udfordrende situationer, samtidig med, at du skaber tryghed og udviser omsorg for både børnene og de unge, samt forældre og kolleger. Det er vigtigt at du er omstillingsparat, da du kommer til at hjælpe dine kommende kollegaer med forflytninger og andre opgaver, der kræver at I er to om opgaven. Det vil også være nødvendigt, at du har lyst til at arbejde på flere afdelinger.

Du vil komme til at samarbejde tværfagligt med de øvrige faggrupper, hvor samarbejdet bygger på gensidig dialog og åbenhed.

Som medarbejder på Hamarhus arbejder du professionelt med børn og unge med komplekse problemstillinger. Det er et arbejde som kræver faglig dygtighed og respekt for det enkelte menneske.

Vi ønsker en åben og aktiv kollega, som vil medvirke til, at afdelingen er et trygt sted at være for børnene og de unge og deres forældre, og samtidig er en god arbejdsplads for medarbejderne.

Vi forventer, at du har kørekort, da der vil være kørsel med de unge.

Har du erfaring inden for målgruppen, er det en fordel, men ingen betingelse.

Medsend CV hvorpå der er påført relevant erfaring og evt. uddannelse.

Om SBU:

SBU består af syv specialiserede afdelinger, tre interne skoler og en specialbørnehave, som hver dag yder en individuelt tilpasset indsats for børn og unge med kognitive vanskeligheder, nedsat psykisk- og fysisk funktionsevne, udviklingsforstyrrelser, adfærdsmæssige- og sundhedsfaglige problemstillinger.

Vi arbejder tæt sammen med pårørende, kommuner og andre myndigheder for at sikre de allerbedste rammer for vores målgrupper.

Ansættelse og arbejdstid:

Opstart gerne hurtigst muligt eller efter aftale. Som tilkalddevikar vil du blive kontaktet ved sygdom. Det vil være muligt at få en del timer, hvis dette ønskes.

Du skal forvente at blive tilkaldt til skiftende vagter dag/aften/weekender og evt. nat.

Ansøgningsfrist:

Vi indkalder løbende til ansættelsessamtaler.

Yderligere oplysninger:

Løn- og ansættelsesforhold i henhold til gældende overenskomst mellem SL og Danske Regioner. Der indhentes børne- og straffeattest ved ansættelse.

Du har mulighed for at komme ud på Hamarhus til et forbesøg. Kontakt tilbudsleder Allan Ellesøe

Borresen tlf. 23 31 16 51 eller afdelingsleder Morten Rohde Keller tlf. 91 17 21 60 vedr. besøg eller såfremt du har spørgsmål om jobbet som tilkaldevikar på Hamarhus.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.