

To specialeansvarlige sygeplejersker til Kræftafdelingen

Vil du være med til at styrke sygeplejen inden for kræftbehandling eller specialiseret palliation – og samtidig være en del af et tæt fagligt samarbejde på tværs?

Vi søger to specialeansvarlige sygeplejersker:

- én til **Sengeafsnit for Kræftbehandling**
- én til **Sengeafsnit for Lindrende Behandling**

Stillingerne er 80/20-stillinger med 80 % klinisk arbejde i blandede vagter og 20 % afsat til den specialeansvarlige funktion.

To specialer – et fælles fagligt ansvar

Du får et særligt ansvar for at fastholde og udvikle den sygeplejefaglige kvalitet inden for dit eget speciale. Samtidig bliver du en del af et tæt samarbejde med den anden specialeansvarlige sygeplejerske, hvor I sammen skal skabe faglig sammenhæng, dele viden og erfaringer og udvikle fælles tilgange, hvor det giver mening.

For os er stærke specialer en forudsætning for et stærkt tværfagligt samarbejde. Derfor skal du både have blik for dit eget speciales faglighed og for det fælles faglige fællesskab – altid med patienten som omdrejningspunkt.

Din funktion

Du bliver en synlig faglig ressourceperson tæt på den kliniske praksis. Dine opgaver vil blandt andet være at:

- understøtte faglig udvikling og omsætte viden, evidens og erfaring til praksis
- identificere udviklingsbehov og drive relevante faglige udviklings- og forbedringsinitiativer
- planlægge og gennemføre undervisning, faglig sparring og kompetenceudvikling
- bidrage til udvikling af instrukser, arbejdsgange og patientforløb i samarbejde med udviklingssygeplejerske og kvalitetskoordinator
- samarbejde med den anden specialeansvarlige, kliniske vejledere, øvrige faglige nøglepersoner og ledelse.

De 80 % af arbejdstiden er klinisk arbejde, hvor du indgår i plejen på lige fod med dine kollegaer og arbejder i blandede vagter. På den måde bevarer du en tæt forbindelse til patienterne, den kliniske hverdag og de problemstillinger, som skal være afsæt for udviklingen.

Se stillings- og funktionsbeskrivelse her

Vi søger dig, der

- er autoriseret sygeplejerske med solid erfaring inden for enten kræftsygepleje eller specialiseret palliation
- har en kandidat- eller diplomuddannelse i sygepleje vil være en fordel, ikke et krav
- har stærke pædagogiske og kommunikative kompetencer og kan formidle komplekst fagligt stof på en engagerende og praksisnær måde
- kan skabe læring og faglig refleksion sammen med kollegaer
- arbejder struktureret, selvstændigt og udviklingsorienteret
- kan samarbejde og skabe følgeskab omkring faglig udvikling.

Det er ikke et krav, at du har erfaring som specialeansvarlig. Vi lægger vægt på, at du har faglig nysgerrighed, engagement og lyst til at tage ansvar for udviklingen af dit speciale. IT-kompetencer på brugerniveau forventes.

Vi tilbyder

- en 80/20-stilling, hvor du både bevarer din kliniske forankring og får tid til specialefaglig

udvikling

- en tydelig faglig funktion med mulighed for at præge udviklingen af dit speciale
- et tæt samarbejde med den anden specialeansvarlige sygeplejerske
- mulighed for at arbejde med faglig udvikling, undervisning, kvalitet og kompetenceudvikling
- et specialiseret fagligt miljø med fokus på patienterne, høj faglighed og et godt arbejdsmiljø.

Vi søger to sygeplejersker, der vil stå stærkt i hvert sit speciale og samtidig være med til at udvikle et fælles fagligt fundament for vores patienter og kollegaer.

Alt det praktiske

Ansøgningsfrist senest onsdag den 21. oktober 2026.

Samtaler afvikles mandag den 26. oktober 2026

Har du spørgsmål til stillingen, eller ønsker du at besøge afdelingen, er du meget velkommen til at kontakte afsnitsleder Line Lynge på telefon 24 83 45 20.

Vi inviterer gerne på en kop kaffe og en rundvisning, så du kan få et indtryk af afdelingen og de mennesker, du måske skal arbejde sammen med.

Ansættelsen er betinget af tilfredsstillende børneattest og autorisation.

Du kan søge jobbet online ved at klikke på "send ansøgning". Vedhæft din ansøgning og dit CV.

Følg os på Instagram: [kraeftafdelingen_rhg](#)

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.

Region Midtjylland er jf. EU's løngennemsigthedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.

Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: [Gennemsigthed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk](#)