

Du får nu mulighed for at blive introduktionslæge i Medicinsk Afdelings fantastiske rammer i Gødstrup, hvor vi tilbyder et super godt uddannelsesmiljø og hele 8 medicinske specialer.

Til Medicinsk Afdeling, Regionshospitalet Gødstrup søger vi introduktionslæger i intern medicin med ansættelse pr. 1. november eller efter aftale.

Vi er en stor medicinsk afdeling med overlæger, speciallæger og hoveduddannelsesforløb i specialerne endokrinologi, gastroenterologi/hepatologi, geriatri, hæmatologi, infektionsmedicin, lungemedicin, nefrologi og reumatologi. Derudover har vi hoveduddannelsesforløb i kardiologi, onkologi, akut medicin og almen medicin. Som introduktionslæge vil du opnå fortrolighed med udredning og behandling af et bredt udsnit af intern medicinske patienter. Man er som introduktionslæge typisk tilknyttet 1-2 specialer/halvår. Hvis man har særlige ønsker til speciale, må det gerne uddybes i ansøgningen, så vi kan tage hensyn til det, når vi fordeler specialer efter ansøgers ønsker og afdelingens behov.

Organisation og funktion

Afdelingen råder over 96 sengepladser fordelt på 4 sengeafsnit: Sengeafsnit for Blodsygdomme, Lunge- og Infektionssygdomme, Nyre-, Tarm- og Leversygdomme samt Ældresygdomme. Alle de medicinske specialer har ambulant funktion (klinikker), ligesom afdelingen har en Klinik for Dialyse og en Klinik for Medicinsk Udredning.

Der foregår klinisk forskning inden for alle specialer, ligesom der i afdelingen er etableret et forskningsudvalg på tværs af specialer og faggrupper.

Arbejdstilrettelæggelse

Der er etableret fem vagtlag. Fra kl. 16.30 – 08.30 varetages vagten af to mellemvagter, en bagvagt og en speciallægevagt; alle med tilstedeværelsesvagt:

- En forvagt kl. 08.00 – 17.00
- En mellemvagt kl. 08.00 – 17.00
- To mellemvagter kl. 16.30 – 08.30
- En bagvagt kl. 08.00 – 17.00/16.30 – 08.30
- En speciallægevagt kl. 08.00 – 17.00/16.30 – 08.30

Introduktionslægen indgår fortrinsvist i mellemvagtslaget.

Der er beredskabsvagt for hæmatologi og nefrologi, som dækkes af overlægerne i disse specialer.

Det kliniske arbejde består ud over af vagtfunktionen af stuegangsfunktion og ambulatoriefunktion med individuelle forskelle i forhold til specialetilknytning.

Andre forhold

I Medicinsk Afdeling tilbyder vi et trygt og udfordrende uddannelsesmiljø og prioriterer uddannelse højt. Vi afholder samlet morgenkonference med både intern og ekstern undervisning, faste journal clubs, kompetencetræning i intern medicinske kompetencer og færdighedstræning. Middagskonferencerne er specialeopdelte med mulighed for at gå i dybden med kliniske cases.

Vi vægter, at din uddannelse sker i en tryk atmosfære, hvor du aldrig står uden opbakning uanset uddannelsesstrin.

Du kan læse mere om afdelingen her:

<https://www.fagperson.regionshospitalet-goedstrup.dk/afdelinger/medicinsk-afdeling/>

Du kan også følge afdelingen på Facebook, Instagram og LinkedIn.

Ansættelsesforhold

Ansættelse sker efter overenskomst mellem Yngre Læger og Danske Regioner. Der er mulighed for at opnå løntillæg i henhold til aftale om Lokal Løn:

http://vest.intra.rm.dk/siteassets/mit-hospital/personale/lon-personaleforhold/overenskomster/lokal-londannelse/lonaftale-yl-hev_20.3.pdf

Stillings- og funktionsbeskrivelsen kan læses her.

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til ledende overlæge med uddannelsesansvar Jørn Starklint på mail Joern.Starklint@goedstrup.rm.dk

Ved behov for bolig vil HR-afdelingen (tlf. 7843 8658) være behjælpelig.

Vi vil glæde os rigtigt meget til at modtage din ansøgning **senest søndag 16. august 2026**.

Samtaler vil finde sted mandag 24. august.

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.

Region Midtjylland er jf. EU's løngennemsigtighedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.

Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: [Gennemsigthed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk](https://medarbejder.rm.dk/Gennemsigthed-forud-for-ansættelse)