Ambitiøs oversygeplejerske med godt organisatorisk blik til Klinik D, Kræftafdelingen, Aarhus Universitetshospital

Vi søger en kompetent, visionær og engageret oversygeplejerske, der brænder for ledelse og for sygeplejen.
Din vigtigste opgave som oversygeplejerske bliver at lede personalet og sygeplejen i Klinik D, med fokus på Kræftafdelingens vision, at vi *"sammen med patienten giver den bedste kræftbehandling"*. Du vil indgå i et tæt samarbejde med de andre oversygeplejersker i klinikkerne og den ledende overlæge i Team D. Du vil desuden indgå i en stor tværfaglig ledelsesgruppe og være en del af en gruppe på 10 oversygeplejersker.
Som leder er du tæt på klinik og personale og leder i samarbejde med dit personale, afdelingens øvrige ledere og forskere. Du vil skulle udøve strategisk ledelse i samarbejde med overlæger og afdelingens samlede ledelsesgruppe.
Det er dine ledelsesmæssige færdigheder, og lyst til at anvende dem i et felt præget af udvikling og tværfaglighed, der er af betydning. Dine evner til at kommunikere og tage beslutninger, og til at indgå i strategisk planlægning og ledelse, vil derfor være vigtige. Du behøver ikke have erfaring fra specialet.

Vi søger en oversygeplejerske, som

- har gode ledelseskompetencer opøvet gennem både erfaring og uddannelse. Det forventes at du har en lederuddannelse/relevante lederkurser eller vilje til at påbegynde en lederuddannelse
- har gode samarbejdsevner, naturlig gennemslagskraft, er beslutningsdygtig og kommunikerer klart
- har en synlig og anerkendende ledelsesstil
- kan inspirere og udvikle både det enkelte personalemedlem og gruppen
- har humor, fleksibilitet og rummelighed
- har lyst til at lede i et miljø præget af kompleksitet, etiske dilemmaer, forandring og mangeartede krav
- trives med mangeartede kontaktflader til en række forskellige faggrupper og organisationer
- kan bevare roen og overblikket i ledelsesmæssigt udfordrende situationer samt i perioder med højt arbejdstempo i medarbejdergruppen.

Hvem er vi?

Klinik D er et ambulatorium/dagafsnit der modtager patienter med brystkræft og hoved/halskræft til medicinsk kræftbehandling og/eller strålebehandling. Vi møder patienterne i alle sygdomsfaserne.
Vi arbejder med sygeplejeopgaver i både ambulatoriet og i behandlingsafsnit. I løbet af en uge veksler vi mellem forskellige funktioner, og denne vekselvirkning giver gode muligheder for at følge patienterne og bidrager til et stærkt tværfagligt samarbejde.
Kræftbehandlingen er under konstant udvikling og i Klinik D har vi fokus på kræftsygeplejen, som er vores kerneopgave. Vi arbejder hele tiden med at udvikle sygeplejen og forbedre forløbene for vores patienter.
Personalegruppen består af 30 fagligt meget engagerede sygeplejersker, og mange har været i afsnittet i mange år. De er gode til omstillinger og udfordringer, og de har forventninger om en ledelse, der kan skabe rammer for deres trivsel og faglige udvikling.
Arbejdsmiljøet er præget af en god holdånd, hvor åbenhed, humor og respekt for hinanden er en del af hverdagen.

Kræftafdelingen er en stor afdeling med et sengeafsnit, fire klinikker, to stråleklinikker og diverse forsknings-, udviklings- og specialenheder. Vi beskæftiger ca. 600 mennesker fordelt på ca. 20 forskellige faggrupper. Afdelingen har årligt 8.400 nyhenviste patienter, ca. 130.000 ambulante besøg og ca. 10.000 sengedage. Vi udfører årligt ca. 55.000 strålebehandlinger og giver ca. 35.000 medicinske kræftbehandlinger.

Det praktiske

Tiltrædelse d. 1. februar2027 eller efter aftale.
Løn- og ansættelsesforhold i henhold til gældende overenskomst. Ansættelsen er betinget af en tilfredsstillende børneattest og en tilfredsstillende autorisation.
For yderligere oplysninger om afdelingen eller afsnittet se Kræftafdelingen - Aarhus Universitetshospital eller kontakt afdelingsledelsen ved chefsygeplejerske Morten Keller på tlf. 2912 0387.
Ansøgningsfristen er d. 6. december 2026 og samtaler finder sted d. 9. december2026.

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.
Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.
Region Midtjylland er jf. EU's løngennemsigtighedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.
Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: Gennemsigtighed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk