

Vil du lede dér, hvor teknologi får hospitalernes logistik til at hænge sammen?

Ambulancer, helikoptere, patientflow, kapacitet og aktivitetsplanlægning. Det er ikke småting, der er på spil i Hospitalslogistik. Vi søger nu en områdeleder, der kan samle specialisterne, sætte retning og bringe de digitale løsninger tættere på klinikken.

Når en ambulance skal disponeres, en aktivitet planlægges eller hospitalets kapacitet udnyttes bedst muligt, skal de digitale løsninger spille.

Hospitalslogistik forvalter, udvikler og driver Region Midtjyllands centrale bookingsystem samt kritiske logistiske it-løsninger til hospitalerne og Præhospitalet. Som områdeleder får du ansvar for et højt specialiseret område med betydning for både medarbejdere, drift og patienter.

Det er en ledelsesopgave med stor mulighed for at præge udviklingen – både i Hospitalslogistik og på tværs af det regionale sundhedsvæsen.

Du skal sætte retning for et stærkt specialistmiljø

Du får personaleansvaret for 21 dygtige medarbejdere, som arbejder med produktforvaltning, leverandører, releases, projekter og support.

Din opgave er ikke at være den største specialist i lokalet. Den er at skabe retning og sammenhæng for den stærke faglighed, der allerede findes.

Du skal prioritere og sikre, at opgaver, ambitioner og ressourcer hænger sammen. Du skal være tæt nok på fagligheden til at forstå den, nysgerrig nok til at udfordre den og tydelig nok til at træffe beslutninger.

Samtidig skal du skabe et stærkt fagligt fællesskab, hvor medarbejderne trives, deler viden og udvikler deres kompetencer.

En central rolle i den digitale udvikling af sundhedsvæsenet

Som områdeleder får du ikke kun ansvar for dit eget område. Du bliver også en del af det strategiske arbejde med at prioritere og udvikle digitale løsninger på tværs af Region Midtjylland.

Du bliver en del af styregruppen i regionens domænebaserede arbejdsform, hvor kliniske, organisatoriske og tekniske perspektiver mødes, og hvor der træffes fælles prioriteringer. Her skal du bringe Hospitalslogistik faglighed ind i de strategiske drøftelser – og omsætte fælles beslutninger til retning og handling i dit område.

Samtidig har sundhedsreformen stor betydning for Hospitalslogistik. Fra 2027 overtager regionen nye sundhedsopgaver fra kommunerne, som skal løses på nye lokationer, i borgernes hjem og på tværs af hospitaler og kommuner. Det skaber nye behov for planlægning, koordinering, kapacitetsstyring og digitale løsninger, der kan få det hele til at hænge sammen.

Det kræver stærkt samarbejde og gode relationelle kompetencer. Hospitalslogistik har mange snitflader til blandt andre klinikken, Sundheds-It, brugere, Digitalisering og It, leverandører, konsulenter og de øvrige regioner. Du skal kunne samle forskellige interesser og fagligheder og skabe fremdrift, også når løsningerne ikke er enkle.

Det forventer vi af dig

Ledelseserfaring er et krav. Du har erfaring med personaleledelse og kan skabe retning, trivsel og udvikling for medarbejdere med stærke faglige kompetencer. Du har samtidig en solid it-faglig forståelse og kan sætte dig ind i komplekse tekniske og organisatoriske sammenhænge.

Vi forventer også, at du:

- kan omsætte strategi til prioriteringer, handling og opfølgning – og tør prioritere og fravælge

- kommunikerer klart og skaber stærke relationer på tværs af fagligheder og organisatoriske niveauer
- kan navigere i en kompleks organisation med mange interesser og afhængigheder
- tager medansvar for helheden og bidrager aktiv til det fælles ledelsesarbejde

Det er en fordel, hvis du har erfaring med sundhedsteknologi, professionel produktforvaltning, leverandørstyring og en politisk ledet organisation.

Velkommen til Kliniske og Administrative Produkter

Hospitalslogistik er en del af Kliniske og Administrative Produkter i Digitalisering og It. Her arbejder ni områder med at forvalte, udvikle og drive digitale produkter til gavn for klinikere og patienter.

Du bliver en del af kontorets ledelsesteam sammen med kontorchefen og de øvrige områdeledere. Her får du mulighed for faglig sparring og mulighed for at præge både dit eget område og den samlede udvikling af kontoret.

Er det dig, vi skal have med?

Send din ansøgning og dit cv senest 25. oktober. Vi forventer at holde første samtale den 6. november og anden samtale den 12. november. Inden da må du forvente at deltage i en personlighedstest.

Dit primære arbejdssted bliver Olof Palmes Allé i Aarhus N., men der vil også være dage med mødeaktivitet andre steder i regionen.

Har du spørgsmål, er du velkommen til at kontakte kontorchef Henrik Storgaard Vestring og gerne på sms til 29434562.

Løn- og ansættelsesvilkår fastsættes efter gældende overenskomst og efter forhandling med den relevante organisation.

Stillingen er undtaget fra kravet om tidsregistrering.

Fleksibelt arbejdsliv, løbende udvikling og gode rammer

Du vil opleve, at der er fokus på dig som leder og som menneske. Vi arbejder med løbende LUS og jævnlige 1:1-samtaler med din nærmeste chef, så I hele tiden har et fokus på din trivsel og udvikling. Et godt arbejdsliv betyder også tid til et liv ved siden af arbejdet.

Som ny leder i vores store organisation sørger vi for et nøje tilrettelagt onboarding-forløb, hvor du bl.a. deltager i vores interne akademi, hvor du lærer hele organisationen bedre at kende.



**Bliv en del af
Digitalisering og It
i Region Midtjylland**

Digitalisering og It. Sammen om den digitale transformation - vi gør det nemmere at være ansat og bedre at være borger i Region Midtjylland.

Vi er én af landets største, selvstændige afdelinger, som arbejder med digitalisering og it. Vi er over 600 ansatte, som hver dag går på arbejde for at understøtte vores 36.000 brugere med innovative teknologiske løsninger, stabil drift og kvalificeret support på alle årets dage - døgnet rundt.

Vi er ikke en traditionel it-afdeling. Vores mål er at være en proaktiv samskaber af brugernære digitale løsninger, som går forrest i den digitale udvikling. Vi stræber efter at fremme meningsfuld innovation og sammenhængende digitale sundhedsoplevelser, der styrker, udvikler og understøtter fremtidens sundhedsvæsen på tværs af sektorer - samtidig med at vi sikrer robust drift og god support til alle vores brugere. Digitalisering og It er hvor innovation og service mødes for at skabe en bedre og mere

sammenhængende fremtid for et sundhedsvæsen i verdensklasse.

Læs mere om, hvordan det er at arbejde hos os på vores karriereside eller få et indblik i vores hverdag på LinkedIn. Du kan også læse regionens digitaliseringsstrategi, som bygger på udvikling af digitale løsninger på patienternes og borgernes præmisser.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret til samtale.

Region Midtjylland er jf. EU's løngennemfølgelsesdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.

Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: [Gennemfølgelse forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk](https://medarbejder.rm.dk/Gennemfølgelse-forud-for-ansættelse)