

# PSYKIATRI Kære sygeplejerske har du lyst til at blive en del af et Botilbudsteam, hvor du får en central rolle?

Er du sygeplejerske, og har du lyst til at blive en del af et Botilbudsteam med delt ambulansfunktion i O3, hvor du får en central rolle i at skabe sammenhæng i patientforløb på tværs af indlæggelse og botilbud?

Vi søger nu sygeplejersker til Botilbudsteamet. Stillingerne er med ansættelse pr. 1. september 2026 eller snarest muligt.

Botilbudsteamet er forankret i sengeafsnit O3, men vil have en delt ambulansfunktion, således du som primær kontakt for patienterne kan følge dem både under indlæggelse og ambulans efter udskrivelse. Inden opstart i botilbudsteamet vil du gennemgå et introforløb, hvor du blandt andet vil blive introduceret til de faglige rammer og opgaver i botilbudsteamet. Herefter vil du modtage en grundig introduktion til sengeafsnittet.

## Indsatsens formål:

at optimere samarbejdet mellem bosteder og Regionspsykiatrien Horsens, så den enkelte patient oplever bedre og færre overgange mellem de to tilbud  
at færre patienter bliver så syge, at psykiatrisk indlæggelse eller tvangsindlæggelse er nødvendigt  
at mindske antallet af indlæggelsesdage og genindlæggelser for patienter  
at mindske anvendelsen af tvangsforanstaltninger for patienter

## Som botilbudssygeplejerske vil du have ansvaret for bl.a. nedenstående:

forløbsansvar for specifikke patienter  
fast kontaktperson for specifikke patienter under indlæggelsen  
indlæggelsesforebyggende indsatser og opsøgende besøg  
hyppig kontakt af behandlende karakter  
videndeling mellem bosteder og Regionspsykiatrien Horsens  
koordinerende opgaver i overgangen mellem klinik/sengeafsnit/bosted og kommune  
medvirke til at kvalificere behandling under indlæggelse  
sundhedsfaglig rådgivning, supervision og undervisning af specifikt personale på bostederne

## Din profil:

at du er sygeplejerske med erfaring fra det psykiatriske speciale (eller har specialuddannelsen i psykiatrisk sygepleje, men ikke et krav)  
at du har lyst og evner til at skabe løsninger på patientens præmisser, og brænder for relationsarbejde med målgruppen  
at du har kompetencer til at styrke det tværsektorielle samarbejde med dialog som udgangspunkt for samarbejde på tværs af psykiatri og kommune  
at du er fagligt nysgerrig, engageret og ansvarlig

Om Regionspsykiatrien Horsens

## Om Sengeafsnit O3

Sengeafsnit O3 er et alment lukket psykiatrisk sengeafsnit med 12 sengepladser. Vi arbejder i front med udredning og behandling af alle psykiatriske tilstande hos patienter med akutte og komplekse psykiatriske lidelser, der har brug for de lukkede rammer. Vi arbejder fokuseret med neuroaffektiv udviklingspsykologi (NAU), Safewards og miljøterapi, som er grundstenene i vores arbejde med patienterne. Redskaberne anvender vi aktivt i vores målrettede arbejde med forebyggelse af tvang.

Vi lægger vægt på imødekommende og anerkendende inddragelse af patienter og pårørende og samarbejder på tværs af faggrupper for at lykkes med kerneopgaven: udredning og behandling af høj faglig kvalitet. Sengeafsnit O3 er derudover kendetegnet ved et engageret, udviklende og inspirerende fagligt miljø.

## Ansættelsesvilkår og løn

Arbejdstiden vil fortrinsvis være i dagvagter kl. 07.00-15.00.

Der vil forekomme aftenvagter eller nattevagter efter ønske.

Weekendarbejde er som udgangspunkt hver 3. weekend i 8 times vagter.

Løn- og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst mellem Danske Regioner og DSR samt mulighed for lokal løndannelse.

## Attester

Vi indhenter almindelig straffeattest i forbindelse med ansættelse.

## Yderligere oplysninger

Kontakt oversygeplejerske Omeid Ghaznavi på telefon 24408045, hvis du har spørgsmål til stillingen.

## Ansøgningsfrist og tidspunkt for ansættelsessamtaler

Ansøgningsfristen til stillingen er torsdag den 29. juli 2026.

Samtaler afholdes løbende. Så vent ikke med at sende din ansøgning

*Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.*

*Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.*

*Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.*

*Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.*

*Region Midtjylland er jf. EU's løngennemsigtighedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.*

*Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: [Gennemsigtighed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk](https://www.regionmidtjylland.dk/ansættelse/medarbejder)*