

Overlæge med tværfagligt ansvar på Regionshospitalet Hammel Neurocenter

Vil du være med til at forme fremtidens neurorehabilitering? Fra januar 2027 får du et særligt tværgående ansvar for det lægelige arbejde på tre nye matrikler – fra visitation og indlæggelse til udskrivelse og overgang til det kommunale forløb.

En stilling som overlæge med tværfagligt ansvar på Regionshospitalet Hammel Neurocenter (RHN) er ledig til besættelse pr. 1. januar 2027 eller snarest derefter. Hovedarbejdsstedet er Hammel Neurocenter med udefunktion på de tre matrikler Tagdækkervej, Bytoften og Vital Horsens.

Om Regionshospitalet Hammel Neurocenter

RHN er en højtspecialiseret og internationalt profileret universitetsklinik, der som fagligt udviklings- og forskningshospital varetager neurorehabilitering af mennesker med erhvervet hjerneskade. Vi arbejder ud fra individuelt tilrettelagte forløb baseret på en bio-psyko-social sygdomsmodel (de WHO-funderede ICF-kriterier) med høj tværfaglighed og en inddragende tilgang.

Fra januar 2027 udvides vores opgaver fra alene at varetage neurorehabilitering i Fase 2 til også at inkludere rehabilitering på specialiseret niveau i Fase 3. Den opslåede stilling tager udgangspunkt i etablering, udvikling og varetagelse af de lægefaglige opgaver i relation hertil.

Om stillingen

Du får en særlig tværgående opgave og ansvar for den faglige opgavevaretagelse og organisatoriske ledelse af det lægelige arbejde ved RHN's tre nye matrikler, der fra januar 2027 varetager specialiseret Fase 3-neurorehabilitering som henholdsvis døgn- og dagtilbud.

Opgaven inkluderer det daglige ansvar for patientforløb fra indlæggelse og visitation til udskrivelse, herunder overgangen til det efterfølgende kommunale forløb. Der ligger et lokalt ledelsesansvar sammen med de lokale ledelser på de tre matrikler samt en stor samarbejdsflade med alle 19 kommuner i Region Midtjylland. Du bliver desuden lægefaglig brobygger mellem lægegruppen på Hammel Neurocenter og de tre nye matrikler.

Opgaverne løses i tæt samarbejde med cheflægen, det lægefaglige lederteam og den fælles regionale visitation. For den rette kandidat er der mulighed for en høj grad af selvstændighed i opgaveløsningen.

Dine kerneopgaver bliver blandt andet:

- Klinisk ansvarlig overlæge for patientforløb på de tre matrikler samt fagligt deltagende i den lokale og samlede lægefaglige ledelse.
- Faglig opdatering, udvikling og kvalitetssikring af patientforløb samt udvikling af behandlingstilbud i samarbejde med de øvrige speciallæger.
- Bidrag til rekruttering, planlægning og organisering af personaleressourcer i overensstemmelse med RHN's behov.
- Medansvar for introduktion, kompetenceudvikling og koordinering af den lægefaglige undervisning sammen med den uddannelsesansvarlige overlæge.

Du forventes ikke at indgå i vagt uden for almindelig dagtid. I dagtid har du dog et særligt ansvar for patienter på de tre matrikler og skal telefonisk stå til rådighed for hastende –

men ikke akutte – lægefaglige problematikker. Akutte opgaver varetages af det vanlige akutberedskab på RHN.

Om dig

Du er overlægekvalificeret, og har erfaring inden for neurorehabilitering eller et fagligt relevant område. Speciebaggrund inden for samfundsmedicin, neurologi eller neurokirurgi prioriteres højt, men anden speciallægebaggrund vurderes i forhold til relevans. Erfaring fra det kommunale område eller en tæt samarbejdsflade hertil vægtes ligeledes højt, da socialmedicinske opgaver og tværsektorielt samarbejde er en vigtig del af udskrivningsprocesserne.

Neurorehabilitering er et lægeligt speciale under udvikling, og du bringer ambition, lyst og evne til at gå ind i faglig udvikling og systematisk tænkning omkring vidensudvikling og dataopsamling. Du trives i det interdisciplinære samarbejde og kan være forløbs- og fagansvarlig. Patient- og pårørendesamarbejdet er essentielt for behandlingseffekten, og du arbejder derfor ud fra en involverende tilgang med gode kommunikative evner præget af anerkendelse, respekt, en lyttende tilgang og klarhed i egen faglighed. Du bidrager desuden aktivt til god trivsel og et godt arbejdsmiljø. Der er ikke personaleansvar forbundet med stillingen.

Hvad vi tilbyder

Du bliver en del af en lægegruppe på 16 speciallæger med forskellig faglig baggrund, hvor der er tradition for tæt sparring på tværs af specialer. Hos os finder du et arbejdsfællesskab drevet af faglighed, menneskelig nærhed og en fælles ambition om at gøre en forskel. Der er kort vej fra klinisk hverdag til beslutninger, og vi arbejder fælles om det gode patientforløb, faglig udvikling og et godt arbejdsmiljø.

RHN er en universitetsklinisk med professor, ph.d.-studerende, eget uddannelses- og videnscenter og gode muligheder for at understøtte tværsektorielle forsknings- og udviklingsprojekter.

Introduktion

Du får en omfattende og individualiseret introduktion til specialet og Neurocenteret. Der tilbydes den nødvendige oplæring og opkvalificering i samarbejde med lægegruppen eller eksternt via efteruddannelse efter aftale med cheflægen.

Ansøgning og yderligere oplysninger

Vil du vide mere, er du velkommen til at kontakte Kåre Eg Severinsen på tlf. +45 26 36 86 00. Ansøgningsfrist er den 16. september 2026, og vi afholder samtaler i uge 39.

Løn- og ansættelsesvilkår

Løn- og ansættelsesvilkår er i henhold til gældende overenskomst på området.

Med henvisning til lov om børneattest i forbindelse med ansættelse af personale m.v., vil der blive indhentet børneattest i forbindelse med eventuel ansættelse.

Ansættelse sker ved Region Midtjylland med tjeneste indtil videre ved Hospitalsenhed Midt, **læs mere om den samlede hospitalsenhed her www.hospitalsenhedmidt.dk**

Interesserede ansøgere, uanset personlig baggrund, opfordres til at søge stillingen.

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.

Region Midtjylland er jf. EU's længennemsgtighedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.

Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: [Gennemsgtighed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk](http://Gennemsgtighed%20forud%20for%20ansættelse%20-%20Medarbejder.rm.dk)

