

Skab værdi gennem ledelse – i krydsfeltet mellem sikkerhed, compliance, tillid og strategi

Vi søger efter en erfaren leder med politisk tæft, strategisk blik og som forstår at lede og sætte retning for områdets engagerede og specialiserede medarbejdere. Er du interesseret i og motiveret for it-sikkerhed og compliance? Så kom med på vores ambitiøse ledelseshold.

Kan du sætte retning og skabe følgeskab?

Der venter et lederjob med komplekse opgaver i en stor og politisk styret organisation. Det handler om it-sikkerhed, om compliance og at kunne sætte strategisk retning, skabe følgeskab blandt medarbejdere og kolleger og danne rammerne for at udfordre og videreudvikle arbejdet i området og på tværs af regionen.

Der er ikke to dage, der er ens på kontoret. Det ene øjeblik arbejder du med at håndtere en it-sikkerhedsudfordring, hvor du navigerer mellem mange beslutningstagere i en kompleks, politisk styret organisation. Det næste øjeblik forholder du dig til compliance-lovgivning for at se mulighederne for at kunne sætte skub i den digitale transformation i sundhedsvæsenet, mens vi passer godt på vores egne og patienternes data.

Vi forventer ikke, at du fra dag 1 har hverken lovgivning eller it-sikkerhed på fingerspidserne. Men det er vigtigt, at du er motiveret for at lære det.

Du har et empatisk mindset, stærke kommunikative evner og både lyst og evner til at samarbejde og danne relationer på kryds og tværs af både Digitalisering og It, i vores regioner og nationalt.

Vi søger dig, der kan – og især dig, der vil

At ville det er en vigtig ting, men vi håber også, at du:

- Har mod og lyst til ledelse, prioritering og koordinering med mange aktører
- Har energi, drivkraft, nysgerrighed og pondus
- Har mod til at stille dig forrest, både overfor ledelse og medarbejdere
- Har organisatorisk og politisk tæft og et strategisk blik

Region Midtjylland – og alle dertilhørende landsdækkende fora – er en stor organisation påvirket af både politiske dagsordener og udefrakommende forhold, vi konstant skal forholde os til. Her er ny teknologi, f.eks. AI, noget, der for alvor går stærkt. Det er blandt andet sådan en opgave, hvor din eksekveringskraft, politiske tæft, strategiske blik og ledelsesevner til at motivere dine medarbejdere kommer i spil, når du skal drive arbejdet med at forløse mulighederne - indenfor lovgivningen.

I Sikkerhed og Compliance stræber områdets 18 gode kolleger efter at være en pålidelig partner for alle enheder i regionen ved at tilbyde ekspertise, støtte og ressourcer til at identificere, analysere og afhjælpe risici, samt sikre at vi overholder gældende love og standarder. Vi har fokus på at sikre klare retningslinjer inden for it-sikkerhed, i tæt samarbejde med resten af organisationen. Vi arbejder ud fra en risikobaseret tilgang med at balancere kravene til sikkerhed op mod organisationens behov for udvikling og implementering af ny teknologi.

Sund kultur, stærkt fællesskab og en vilje til mere

I Strategi og Styling, som området hører under, får du tre lederkolleger og en kontorchef.

Ambitionerne er høje og samarbejdet er tæt i en flad og tillidsbaseret ledelsesstruktur på et kontor, hvor vi er omkring 65 medarbejdere. Dine samarbejdsevner er altafgørende, både i forhold til dine medarbejdere, men også til dine lederkolleger, som der er 28 af i resten af Digitalisering og It og på tværs af regionen med blandt andre It-sikkerhedsledelsen og It-sikkerhedsfunktionen.

Digitalisering og It har en sund kultur og høj trivsel. Som leder kan du se frem til tæt og godt kollegaskab med fokus på din faglige udvikling og tæt sparring om ledelsesopgaven. Vi er en ambitiøs ledelsesgruppe, hvor vi alle arbejder mod det fælles mål at bidrage til den digitale transformation af sundhedsvæsenet med innovative, digitale løsninger til gavn for patienter og borgere. Vi prioriterer ledelsessamarbejdet højt, og du får mange dygtige og inspirerende ledelseskolleger. [Her kan du se vores samarbejdsværdier som sætter rammen for vores kultur, så vi lykkes sammen.](#)

Din primære arbejdsplads er i Regionshuset i Viborg. Men du må forvente en del arbejdsdage i Aarhus, da mange af vores kolleger har arbejdsplads der.

Løn- og ansættelsesvilkår

Stillingen som områdeleder aflønnes efter relevant overenskomst. Opslagsniveauet er på kr. 610.000. Hertil kommer eventuel kvalifikationsløn efter forhandling samt pension afhængig af overenskomst på mellem 18,98-20,57%. Der er derudover tilknyttet en resultatlønsaftale til stillingen.

Er det så dig, vi søger?

Ja? Så ser vi meget frem til at modtage din ansøgning senest den 24. August.

Vi afholder 1. samtale den 8. september og 2. samtale den 17. September. Til en eventuel 2. samtale må du forvente at udfylde en kompetenceprofil.

Har du spørgsmål til stillingen er du velkommen til at kontakte chef for Strategi og Styling, Kenneth Becker, på telefon 2482 8308.

Der kan gå lidt længere tid med svar end normalt, da sommerferien er over os – tak for din

tålmodighed.



Digitalisering og It. Sammen om den digitale transformation - vi gør det nemmere at være ansat og bedre at være borger i Region Midtjylland.

Vi er én af landets største, selvstændige afdelinger, som arbejder med digitalisering og it. Vi er over 550 ansatte, som hver dag går på arbejde for at understøtte vores 36.000 brugere med innovative teknologiske løsninger, stabil drift og kvalificeret support på alle årets dage - døgnet rundt.

Vi er ikke en traditionel it-afdeling. Vores mål er at være en proaktiv samskaber af brugernære digitale løsninger, som går forrest i den digitale udvikling. Vi stræber efter at fremme meningsfuld innovation og sammenhængende digitale sundhedsoplevelser, der styrker, udvikler og understøtter fremtidens sundhedsvæsen på tværs af sektorer - samtidig med at vi sikrer robust drift og god support til alle vores brugere. Digitalisering og It er hvor innovation og service mødes for at skabe en bedre og mere sammenhængende fremtid for et sundhedsvæsen i verdensklasse.

[Læs mere om, hvordan det er at arbejde hos os på vores karriereside](#) eller få et indblik i vores hverdag på [LinkedIn](#). Du kan også læse regionens [digitaliseringsstrategi](#), som bygger på udvikling af digitale løsninger på patienternes og borgernes præmisser.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret til samtale.