

IT-specialist til regionskliniksysterne

Hvis du kan koordinere samarbejdet mellem it-brugerne, leverandøren og din it-organisation, og trives med at koordinere, skabe overblik, sikre fremdrift og hjælpe brugerne i en kompleks hverdag, så har vi brug for netop dig som IT-specialist til forvaltning af it-løsninger i en regionsklinik.

Som IT-Specialist kan du se frem til

Du vil arbejde med it-løsninger, der udgør lægepraksissystemer, integration til udstyr, telefonisystem mv., der samlet er en regionklinik digitale hjerte. Der er tale om en relativt ny funktion, da antallet af regionsklinikker vokser, og vi har brug for at få konsolideret vores it-understøttelse af dem.

I forhold til almen lægepraksis er regionsklinikkerne anderledes, blandt andet ved at have en stærk it-organisation i ryggen, som gerne skulle kunne gøre en positiv forskel for både medarbejdere og patienter i klinikkerne.

Opgaven er placeret i området Patientjournaler i Digitalisering og It, hvor du bliver en del af et stærkt team med en blanding af projektledere, koordinatore og klinikere. Du får mange kontakter ud i hele vores store it-organisation og selvfølgelig til regionsklinikkerne. Under barselsperioden vil du være den centrale kontaktperson for leverandøren af lægepraksissystemet (p.t. XMO).

Stillingen er en fast stilling, hvor du i din opstart vil varetage opgaverne i forbindelse med en barselsperiode. Efterfølgende vil du indgå i et tæt samarbejde med din kollega om den fortsatte udvikling og drift af regionsklinikkerne.

Dine primære opgaver bliver at:

- Være primær daglig kontaktperson i forhold til leverandører
- Koordinere opgaver på tværs af leverandør, it-drift, support og klinikker
- Understøtte stabil drift og håndtere supportopgaver på tværs af klinikkerne
- Afholde og facilitere møder med regionsklinikkerne - primært online, men også periodiske besøg ude på klinikkerne
- Sikre klar og tydelig kommunikation til klinikkerne
- Bidrage til planlægning og opfølgning på ændringer og forbedringer
- Teste og konfigurere løsninger i samarbejde med leverandører
- Leverer 3.-level-support samt fejlfrette og følge op på integrationer mellem systemer og klinikudstyr

Ved større ændringer har du mulighed for at trække på specialiserede kompetencer i forhold til bl.a. projektledelse, test, it-arkitektur etc. Det er vigtigt, at du deler dine informationer og opgaver med teamet omkring dig og bruger dine kolleger til sparring.

Vi forventer, at du:

- Er stærk i koordinering og samarbejde på tværs af interessenter
- Er god til dialog med både leverandører og brugerrepræsentanter og at omsætte denne dialog i konkrete handleplaner
- Har solid erfaring med processerne i it-systemforvaltning
- Har gode tekniske kompetencer
- Er i stand til at arbejde selvstændigt med et arbejdsområde og samtidig dele din viden med kolleger og bidrage aktivt til fællesskabet.
- Kommunikerer klart og forståeligt, både til brugere og beslutningstagere

Det vil være en fordel, men er ikke et krav, hvis du har erfaring med lægepraksis-systemer eller patientjournal-systemer.

Hverdagen, der venter på dig

Vi har en afslappet og let omgangstone i et imødekomende miljø, hvor vi tager godt imod nye kolleger og lægger stor vægt på indføring i arbejdsopgaver og organisation gennem et grundigt introduktionsforløb. Du får en faglig mentor, som hjælper dig til rette med arbejdsopgaverne og de mange kontakter. Vi har løbende 1:1 samtaler og medarbejderudviklingssamtaler, så vi sikrer din trivsel og faglige udvikling.

Er du interesseret?

Stillingen ønskes besat 1. juni, eller snarest muligt derefter, så send os gerne din ansøgning hurtigst muligt og senest 15. april.

Har du spørgsmål til stillingen, er du velkommen til at kontakte områdeleder Henrik Thuren på 2492 2426 / henrik.thuren@rm.dk eller it-specialist Katrine Villemoes Hald på 23287475 / kahald@rm.dk Vi forventer at afholde 1. samtaler d. 22.april. Du må forvente at skulle lave en personprofil forud for samtalen.

Fleksibelt arbejdsliv, løbende udvikling og gode rammer

Du vil opleve, at der er fokus på dig som medarbejder og som menneske. Vi arbejder med løbende MUS og jævnlige 1:1-samtaler med din nærmeste leder, så I hele tiden har et fokus på din trivsel og udvikling. Et godt arbejdsliv betyder også tid til et liv ved siden af arbejdet. Derfor er det hybride og fleksible arbejdsliv vigtigt hos os; du har gode muligheder for selv at tilrettelægge din arbejdsdag og du kan arbejde hjemme, når opgaverne tillader det.

Som ny medarbejder i vores store organisation sørger vi for et nøje tilrettelagt onboarding-forløb, hvor du bl.a. deltager i vores interne akademi, hvor du lærer hele organisationen bedre at kende. Vi arbejder for at skabe de bedste rammer, så du kan udvikle dig og styrke dine færdigheder

yderligere.

Arbejdsugen er på 37 timer med betalt frokostpause og gode rammer.



Digitalisering og It. Sammen om den digitale transformation - vi gør det nemmere at være ansat og bedre at være borger i Region Midtjylland.

Vi er én af landets største, selvstændige afdelinger, som arbejder med digitalisering og it. Vi er over 600 ansatte, som hver dag går på arbejde for at understøtte vores 36.000 brugere med innovative teknologiske løsninger, stabil drift og kvalificeret support på alle årets dage - døgnet rundt.

Vi er ikke en traditionel it-afdeling. Vores mål er at være en proaktiv samskaber af brugernære digitale løsninger, som går forrest i den digitale udvikling. Vi stræber efter at fremme meningsfuld innovation og sammenhængende digitale sundhedsoplevelser, der styrker, udvikler og understøtter fremtidens sundhedsvæsen på tværs af sektorer - samtidig med at vi sikrer robust drift og god support til alle vores brugere. Digitalisering og It er hvor innovation og service mødes for at skabe en bedre og mere sammenhængende fremtid for et sundhedsvæsen i verdensklasse.

[Læs mere om, hvordan det er at arbejde hos os på vores karriereside](#) eller få et indblik i vores hverdag på [LinkedIn](#). Du kan også læse regionens [digitaliseringsstrategi](#), som bygger på udvikling af digitale løsninger på patienternes og borgernes præmisser.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret til samtale.