

Organisations- og ledelseskonsulent til Danmarks bedste hospital - Aarhus Universitetshospital

Vil du være med til at udvikle ledelsesarbejdet i en af Danmarks mest komplekse og dynamiske organisationer? Har du erfaring med at designe og facilitere praksisnær ledelses- og organisationsudvikling tæt på driften? Og vil du arbejde med det i et tværfagligt miljø, hvor forandringer og organisatorisk innovation er i fokus? Så er muligheden her.

Om os

Vi er en lille, men meget efterspurgt, konsulentenhed med pt. 4 organisations- og ledelseskonsulenter og 3 arbejdsmiljøkonsulenter. Organisations- og ledelsesteamet er foankret i HR, og bistår hele AUH med ledelsesfaglig rådgivning, samt konsulentytelser indenfor organisations- og ledelsesudvikling. Vi løser både driftsopgaver som rekruttering og onboarding af ledere, afholder store samlinger af vores ca. 500 ledere, og bidrager også som både projektledere og sparringspartnere på mange forskelligartede udviklings- og implementeringsprojekter. De store forandringer i sundhedsvæsenet generelt, stiller store krav til at, at alle vores afdelinger udvikler og tilpasser sig til opgaven løbende, og her hjælper vi dem med procesledelse, udvikling af nye organisationsformer, tilpasning af ledelse osv. - og så selvfølgelig løbende sparring med ledere på alle niveauer.

Om stillingerne

Sundhedsvæsenet gennemgår lige nu en række kæmpestore forandringer. For Aarhus Universitetshospital (AUH) kræver det, at vi udvikler vores organisering, ledelsesformer og samarbejde både internt på hospitalet og med andre aktører som fx kommune og almen praksis. Derfor opruster vi nu med yderligere to konsulenter, som kan bidrage i vores arbejde med at understøtte udviklingen af ledere og organisationen på alle niveauer.

Vores fælles udgangspunkt i afdelingen er, at vi arbejder tæt på driften, og interesserer os dybt for, hvordan hverdagen ser ud i de afdelinger, vi hjælper og samarbejder med. Vi er drevet af en respekt for og kærlighed til sundhedsvæsenet og de mange gode kolleger, vi har på hele hospitalet, som hver dag gør en uvurderlig indsats for at hjælpe de mange borgere, som har brug for os. Vi lægger stor vægt på faglig sparring, videndeling og et godt socialt arbejdsmiljø. Desuden forventer vi, at alle tager ansvar for, at vi i som hold bliver dygtigere undervejs i vores opgaveløsning. Fordi udviklingen går så stærkt, kender ingen af os alle svarene endnu, og vi er derfor nødt til at lære os til de næste, rigtige løsninger.

Din rolle og dine opgaver

Som ledelses- og organisationskonsulent på AUH kommer du til at arbejde både selvstændigt og sammen med kolleger med en bred vifte af opgaver, herunder:

- Designe og implementere organisationsudvikling og strategiske processer i samarbejde med ledere, medarbejdere og patienter.
- Sparre med og rådgive ledere og ledelsesgrupper på alle niveauer i organisationen, inklusiv facilitere samarbejde i ledergrupper på tværs af afdelinger. Hospitalet er organiseret i en klassisk afdelingsstruktur, men de største udfordringer skal tackles på tværs - og det kræver, at vi arbejder med tværgående ledelse på nye måder.
- Understøtte udviklingen af nye organisationsformer, samarbejde og kultur i sundhedsvæsenet. Der er fx flere afdelinger, som eksperimenterer med medledelse i forskellige former.
- Arbejde eksperimenterende og innovativt i forhold til udvikling af løsninger, der matcher fremtidens behov.
- Bidrage til at arrangere og afholde større ledelsesbegivenheder, som fx samlinger og seminarer for alle AUH's ledere.

Din profil

Vi forventer, at du

- har en relevant akademisk baggrund med efteruddannelse inden for konsulentarbejde, ledelse, organisation eller forandringsprocesser.
- har flere års erfaring med ledelses- og organisationsudvikling, gerne fra større organisationer eller konsulenthuse.
- har praktisk erfaring med udvikling af ledere, grupper og organisationer.
- kan omsætte teori til praksisnære interventioner og udviklingsprocesser på forskellige organisatoriske niveauer.

- er en holdspiller, der vægter kollegial sparring, videndeling og fagligt fællesskab højt.
- har erfaringer med at eksperimentere, fejle – og lære.
- har lyst og evner til at bidrage til et øget samarbejde på tværs af hele Hospitalsstaben.
- er nysgerrig, eksperimenterende og læringsorienteret i forhold til nye løsninger.
- har interesse for og gerne erfaring med sundhedsvæsenet og dets særlige organisatoriske udfordringer, herunder kendskab til tværsektorielt samarbejde.

Vi tilbyder

- En høj grad af fleksibilitet i tilrettelæggelse af både arbejdstid og opgaveløsning.
- Et stærkt fagligt og kollegialt fællesskab med fokus på sparring, videndeling og udvikling.
- Mulighed for at være med til at skabe fremtidens offentlige sundhedsvæsen, som er en grundsten i vores velfærdssamfund.
- Mulighed for at arbejde i en hyper kompleks organisation, hvor du får mulighed for at udvikle din konsulentfaglighed.
- Løn- og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst.

Praktisk

Startdato: 1. november 2025 eller efter aftale.

1. samtalerunde afholdes 9. september 2025

2. samtalerunde afholdes 16. September 2025

Kontakt:

Har du spørgsmål, er du velkommen til at kontakte:

Leder af Ledelses- og organisationsudvikling & Arbejdsmiljø: Sigrid Vest Arler på telefon: 2490

0076 eller mail: sigarl@rm.dk.

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.