

Logistikmedarbejder til flexjob på Regionshospitalet Horsens Har du lyst til praktisk arbejde i logistikområdet på Regionshospitalet i Horsens?

Vi søger en serviceassistent til vores team i logistik og forsyning, Service og Teknik. Stillingen er et flexjob på 15 timer pr. uge. Opstart aftales nærmere.

Vi søger en serviceassistent, der kan indgå i den daglige drift i logistikområdet, hvor arbejdsopgaverne primært består af afhentning og kørsel med affald og linned på hospitalet. Jobbet vil give dig en alsidig og mangfoldig arbejdsdag med kollegaer fra egen afdeling og forskellige andre faggrupper. Du kommer til at udføre dine opgaver tæt på patienter, der er indlagt til undersøgelse eller er i behandling samt pårørende. Det skal du kunne trives godt med.

Arbejdsopgaver:

Aktiv deltagelse i daglig drift i logistikafsnittet med afhentning og kørsel med affald og linned fra alle afdelinger på hospitalet.

Vi tilbyder et spændende og udfordrende job:

- I et åbent og samarbejdsorienteret arbejdsmiljø
- Hvor du får en god introduktion til opgaverne ved sidemandsoplæring
- Hvor der lægges vægt på selvstændighed og medansvar

Vi forventer at du:

- Er fleksibel og har positiv tilgang til nye arbejdsgange/opgave
- Er kvalitetsbevidst og har ordenssans
- Gerne kendskab og forståelse for hospitalshygienje

Arbejdstider:

Mødetiden bliver mandag til fredag fra kl. 7.00-10.00 med en arbejdstid på 3 timer om dagen.

Der er pt ingen arbejde i weekender og på helligdage, men der kan opstå forandringer, som gør at det kan blive nødvendigt.

Personlige kvalifikationer:

- Er servicemindet, fleksibel og engageret
- God til at arbejde selvstændigt og ikke bange for at tage ansvar
- Kan tale, skrive, læse og forstå dansk
- Kan håndtere forandringer
- Der er mange tunge løft og hårdt arbejde, så det er vigtigt, at du er i god fysisk form
- Vi forventer stabilt fremmøde og højt engagement

Regionshospitalet Horsens – en attraktiv arbejdsplads

Regionshospitalet Horsens er et akuthospital i kraftig vækst og udvikling, med et optageområde på ca. 220.000 borgere. Hospitalet har en stærk og sund kultur, hvor kvalitet, effektivitet og udvikling af personalets kompetencer er højt prioriteret. Vi er en attraktiv arbejdsplads med engagerede og fagligt dygtige medarbejdere. Vi sætter udvikling højt på dagsordenen og arbejder hele tiden for, gennem dialog, anerkendelse og uddannelse af medarbejdere, at sikre borgerne den bedst mulige oplevelse i mødet med hospitalet.

Regionshospitalet Horsens har en størrelse, der muliggør kort vej fra tanke til handling. Samtidig er helheden i fokus, og der er et tæt og tværfagligt samarbejde på tværs af hospitalets afdelinger og faggrupper.

Ansættelsesvilkår

Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til overenskomst mellem Danske Regioner og forhandlingsberettigede organisation. Stillingen er omfattet af lokal løndannelse forhandles med den faglige organisation.

Ansættelse er betinget af tilfredsstillende børneattest.

Referencer kræves fra en eller flere ansættelser.

Yderligere oplysninger

Yderligere oplysninger kan fås ved henvendelse til Funktionsleder Mona Lyster Sørup på mail monsou@rm.dk.

Samtaler afholdes løbende

Ansøgningsfrist er søndag den 29. marts 2026 via nedenstående link

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.